



T.C.
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Genel Sekreterlik



Sayı :88469847-010.04-
Konu :İ.Ü.Psikolojik Taciz (Mobbing)
Önleme Kurulu Yönergesi

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞINA

İlgi :a) 09/12/2019 tarihli, 253325 sayılı yazı
b) 06/01/2020 tarihli, 3724 sayılı yazı

Personel Daire Başkanlığının ilgi (b) sayılı yazısı ekinde gönderilen İstanbul Üniversitesi Psikolojik Taciz (Mobbing) İnceleme Kurulu Yönergesine dair teklif Üniversitemizin 06.01.2020 tarihli, 6 Nolu Toplantısında görüşülmüş olup, Senato Kararı ve Yönerge ekte sunulmuştur.

Bilginizi ve gereğini rica ederim.

e-İmzalı
Metin KÜÇÜK
Genel Sekreter

Ekler :

- 1- Senato Kararı
- 2- Yönerge

DAĞITIM

Personel Daire Başkanlığı
Hukuk Müşavirliği

Doğrulamak için:<http://194.27.128.66/envision.Sorgula/belgedogrulama.aspx?V=BEL9HB0E4>

Ayrıntılı bilgi için irtibat : Pınar LÜLECI Dahili : 11184

İstanbul Üniversitesi Merkez Kampüsü, 34452 Beyazıt/Fatih - İstanbul

Tel : 0212 440 00 25 Faks : 0212 440 00 20

e-posta : genelsekreterlik@istanbul.edu.tr Elektronik Ağ : www.istanbul.edu.tr





T.C.
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
Kararı



Toplantı Tarihi : 06/01/2020

Toplantı No : 6

Karar No : 2

İstanbul Üniversitesi Psikolojik Taciz (Mobbing) İnceleme Kurulu Yönergesine dair teklif görüşülerek oybirliği ile kabul edildi.

Aslı Gibidir
e-İmzalı
Metin KÜÇÜK

Genel Sekreter
Raportörü

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
PSİKOLOJİK TACİZ (MOBBİNG) İNCELEME KURULU
YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönergenin amacı, İstanbul Üniversitesi Psikolojik Taciz (Mobbing) İnceleme Kurulunun çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge, İstanbul Üniversitesinde görevli akademik, idari ve diğer personel ile öğrencilerin “iş ve eğitim-öğretim ilişkileri nedeniyle” meydana gelen eylemlerde Psikolojik Taciz (Mobbing) İnceleme Kurulunun görevleri, çalışma usul ve esaslarına ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesinde yer alan düzenlemeler başta olmak üzere Türkiye Cumhuriyetinin imzaladığı tüm uluslararası antlaşmalara, 2547 Sayılı Kanununun 14. Maddesi ile 19.03.2011 tarih ve 27879 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Başkan: İstanbul Üniversitesi Psikolojik Taciz (Mobbing) İnceleme Kurulu Başkanını,
- b) Kurul: Psikolojik Taciz (Mobbing) İnceleme Kurulunu,
- c) Psikolojik taciz (mobbing) : İş ve eğitim-öğretim ilişkilerinde bir veya birden fazla kişi tarafından diğer kişi ya da kişilere yönelik gerçekleştirilen, belirli bir süre sistematik biçimde devam eden; yıldırma, pasifize etme veya işten uzaklaştırmayı amaçlayan, mağdur ya da mağdurların kişilik değerlerine, meslekî durumlarına, sosyal ilişkilerine veya sağlıklarına zarar verme amaçlı, kötü niyetli, kasıtlı, olumsuz tutum ve davranışlar bütünü,
- ç) Rektör: İstanbul Üniversitesi Rektörünü,
- d) Senato: İstanbul Üniversitesi Senatosunu,
- e) Taciz: Geniş anlamı ile bedensel, ruhsal veya cinsel, temash ve/veya temassız her türlü hukuka aykırı davranışı,
- f) Üniversite: İstanbul Üniversitesini,
- g) Üniversite birimleri: İstanbul Üniversitesi bünyesindeki tüm akademik, idari ve sosyal faaliyet birimlerini,
- ğ) Üniversite personeli: İstanbul Üniversitesi bünyesindeki akademik ve idari personel ile diğer çalışanları ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Kurulun Oluşumu, Çalışma Usul ve Esasları

Kurulun oluşumu

MADDE 5 – (1) Kurul 5 (beş) asil ve 2 (iki) üyeden oluşur. Kurula Rektör tarafından görevlendirilen bir rektör yardımcısı başkanlık eder. Diğer 4 (dört) üye, en az ikisi kadın üye olmak koşuluyla daha önce disiplin cezası almayan öğretim üyeleri ve idari personel arasından Rektör tarafından seçilir.

(2) Kurul üyelerinin görev süresi 3 (üç) yıldır. Görev süresi biten üye, bu maddenin birinci fıkrası gözetilerek aynı usulle yeniden seçilebilir.

Kurul üyeliğini sona erdiren hâller

MADDE 6 – (1) Aşağıdaki hâllerde Kurul üyeliği sona erer:

- a) Üyenin ölümü, yazılı istifa beyanı veya Üniversiteden ayrılması,
- b) Üyenin geçerli bir mazeretle de olsa altı ay veya daha uzun bir süre Kurul toplantılarına katılamayacağını anlaşıması,
- c) Üyenin bir takvim yılı içinde izinsiz ve özürsüz olarak üst üste üç Kurul toplantısına katılmaması,
- ç) Üyenin görevine başladıktan sonra, Kurul üyeliği ile bağdaşmayacak nitelikte kesinleşmiş adli ve/veya idarî bir ceza alması, (Karar kesinleşinceye kadar üyelik askıya alınır.)

(2) Herhangi bir nedenle boşalan üyelik için Rektör tarafından yeni üye seçilir. Yeni seçilen üye, yerine seçildiği üyenin kalan görev süresini tamamlar.

Kurulun görev ve yetkileri

MADDE 7 – (1) Kurul, sahip olduğu yetkiler çerçevesinde aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- a) İş ve eğitim-öğretim ilişkileri çerçevesinde gerçekleşen psikolojik taciz olayında mağdur olduğu iddiasıyla başvuran Üniversite personeli ve öğrencilerinin şikâyetlerini / değerlendirerek, şikâyetçi ve (varsa) diğer ilgililerin bağlı bulunduğu birime/birimlere gerekçeli görüş bildirmek,
- b) Kurul, somut bilgi, belge ve bulgulara dayalı olarak, gerekli gördüğü takdirde re'sen inceleme başlatmak,
- c) Üniversite birimlerinde psikolojik tacize karşı farkındalık ve duyarlılık kazanılması, yasal başvuru yollarının öğretilmesi için eğitim programları düzenlenmesi konusunda Personel Daire Başkanlığı Hizmet İçi Eğitim Şube Müdürlüğü ile koordinasyon içinde çalışmak.

Kurulun çalışma usul ve esasları

MADDE 8 – (1) Kurul, Başkanın çağrısı üzerine üye tam sayısının salt çoğunluğuyla karar alır. Toplantı gündeminin oluşturulması, üyelere duyurulması, Kurul çalışmalarının yürütülmesi, bu çalışmalarda görev dağılımının yapılması Başkanın yetkisi dâhilindedir.

(2) Kurul üyeleri, toplantılarda görüşülen, incelenen, hakkında değerlendirme yapılan konuları ve ilgili tüm bilgi ve belgeleri gizli tutmakla yükümlüdür.

(3) Kurulun sekretarya hizmetleri Üniversitenin Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülür.

(4) Kurul, inceleme ve değerlendirme aşamasında başka kişi, kurum ve kuruluşlarla yapması gereken yazışmaları Rektörlük aracılığı ile yapar.

- (5) Başvuruya ilişkin inceleme, Kurul tarafından en geç 3 ay içinde sonuçlandırılır.
- (6) Kurul tarafından psikolojik taciz veya disiplin yönetmeliğine aykırı bir durum tespit edildiğinde, başvuru konusu olay, ilgili disiplin mevzuatı uyarınca işlem yapmaya yetkili Üniversite birimine bildirilir.
- (7) Kurul tarafından değerlendirilmesi sürdürülen herhangi bir şikâyet konusunun, şikâyet sahibi tarafından yargıya intikal ettirilmesi durumunda değerlendirmeye son verilir.
- (8) Yasal zorunluluklar dışında, şikâyetçinin talebi olmaksızın adlî yargı işlemi başlatılmaz.

Kurula başvuru

MADDE 9 – (1) İş ve eğitim-öğretim ilişkileri çerçevesinde gerçekleşen psikolojik taciz olayında mağdur olduğunu ileri süren Üniversite personel ve öğrencilerinin başvuruları, olayın gerçekleştiği tarihten itibaren en geç 1 yıl içerisinde dilekçe ekinde, EK-1'deki başvuru formu doldurularak kapalı zarf içerisinde Rektörlüğe yapılır.

Yürürlük

MADDE 10 – (1) Bu Yönerge, Senato tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11 – (1) Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

EK-1: İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ PSİKOLOJİK TACİZ (MOBBİNG)

İNCELEME KURULUNA BAŞVURU FORMU

Başvuru Sahibinin

Adı ve Soyadı :.....
T.C. Kimlik No :.....
Birimi :.....
Pozisyonu :.....
Cinsiyeti :.....
İkamet Adresi :.....
E-posta Adresi :.....
İş Telefonu :.....
Cep Telefonu :.....

- Psikolojik taciz uyguladığını iddia ettiğiniz kişinin/kişilerin

Adı ve Soyadı :.....
Birimi :.....
Pozisyonu :.....
Cinsiyeti :.....

- Başvurunuzla ilgili herhangi bir yargı sürecini başlattınız mı?

Evet Hayır

- Cevabınız "evet" ise başvurunuz Kurul tarafından değerlendirmeye alınmayacaktır.
- Cevabınız "hayır" ise şikâyet konusunu belirtiniz. Şikâyetinize esas olan olayları, davranışları, kullanılan sözcükleri, tarih, yer ve varsa tanıkları da belirterek, anlaşılır ve gerçekçi biçimde açıklayınız.

.....
.....
.....

- Maruz kaldığınızı iddia ettiğiniz psikolojik tacizi ne kadar süredir yaşıyorsunuz?

.....

.....

- Maruz kaldığınızı iddia ettiğiniz psikolojik taciz sizi nasıl etkiliyor?

.....

.....

.....

- Bu konuda herhangi bir uzmandan (doktor, avukat, psikolojik danışman, psikolog) destek aldınız mı?

() Evet () Hayır

- Varsa kanıtlarınızı (sağlık raporu, tanık bilgileri, e-posta, kısa mesaj vb.) dilekçenize ekleyiniz.

Yukarıdaki beyanlarımın doğru olduğunu ve gerçeği yansıttığını kabul ediyorum.

Tarih ve İmza