|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Performans Değerlendirme Puan Skalası** | | | | | | |
| **0–49** | | | **50-69** | | | |
| **GÖREVİNİ BEKLENENİN ÇOK ALTINDA YERİNE GETİRMİŞTİR** | | | **GÖREVİNİ BEKLENENİN ALTINDA**  **YERİNE GETİRMİŞTİR** | | | |
| **( )** | | | **( )** | | | |
|  | | | | | | |
| **KİŞİSEL GELİŞİM İHTİYACI** | | | | | | |
|  | | | | | | |
| **Çalışanın Güçlü Yönleri :** | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  |  |  | |  |  |  |
| **Geliştirilmesi Gereken Yönleri:** | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  |  |  | |  |  |  |
|  | | | | | | |
| **Çalışanın Eğitim İhtiyacı** | | | | | | |
| **( ) İş başında eğitim ( ) Rotasyon** | | | | | | |
| **( ) İş dışında eğitim ( ) İş Zenginleştirme** | | | | | | |
| **( ) Diğer…………………** | | | | | | |
|  | | | | | | |
| **Eğitimle ilgili ifade edilmesi gereken diğer önemli noktalar** | | | | | | |
|  | | | | | | |
| **Değerlendirilen Personelin** |  | **I.Değerlendiricinin** | |  | **II.Değerlendiricinin** | |
| **Adı/Soyadı/Ünvanı/imzası** | | **Adı/Soyadı/Ünvanı/imzası** | | | **Adı/Soyadı/Ünvanı/imzası** | |
|  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |