



**T.C.
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ**

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ

**STRATEJİK PLAN EL KİTABI
2007-2010**

Aralık 2006



İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	i
GİRİŞ.....	iii
I. GRUPLARIN ORTAK SWOT ANALİZİ ÇALIŞMASI.....	1
1.1. SWOT ANALİZİ.....	1
1.1.1. Güçlü Yönlerimiz	1
1.1.2. Zayıf Yönlerimiz.....	1
1.1.3. Fırsatlar	2
1.1.4. Tehditler	2
II. BİRİNCİ GRUP STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMASI.....	3
2.1. MİSYON VE VİZYON	3
2.1.1. Misyonumuz.....	3
2.1.2. Vizyonumuz	3
2.1.3. Temel Değerlerimiz	3
2.2. AMAÇLAR VE HEDEFLER	3
III. İKİNCİ GRUP STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMASI.....	6
3.1. MİSYON VE VİZYON	6
3.1.1. Misyonumuz.....	6
3.1.2. Vizyonumuz	6
3.1.3. Temel Değerlerimiz	6
3.2. AMAÇLAR VE HEDEFLER	7
3.2.1. Amaçlarımız.....	7
3.2.2. Hedeflerimiz.....	7
3.3.FAALİYETLER.....	8
IV. ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ STRATEJİK PLANI.....	11
4.1. SWOT ANALİZİ.....	11
4.1.1. Güçlü Yönlerimiz	11
4.1.2. Zayıf Yönlerimiz.....	11
4.1.3. Fırsatlar	11



4.1.4. Tehditler	12
4.2. MİSYON VE VİZYON	12
4.2.1. Misyonumuz.....	12
4.2.2. Vizyonumuz	12
4.1.3. Temel Değerlerimiz	13
4.2. AMAÇLAR VE HEDEFLER	13
4.2.1. Amaçlarımız.....	13
4.2.2. Hedeflerimiz.....	14
4.3.FAALİYETLER	15
Ek-I Çalışma grupları.....	18



GİRİŞ

İstanbul Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'ne bağlı on üç bölümden birisi olan Endüstri Mühendisliği Bölümü'ne ait 2007-2010 yıllarını kapsayan stratejik planlama çalışması bölüm öğretim elemanları ve yardımcıları tarafından hazırlanmıştır. Bu çalışma iki ayrı grup tarafından yürütülmüş ve son aşamada grup çalışmaları birleştirilmiştir. Öncelikli olarak bölüme ait SWOT Analizi yapılmıştır. Bu analiz sonuçlarından faydalanarak bölüm misyon ve vizyonu, amaçları, hedefleri, performans göstergeleri, stratejileri ile faaliyetleri belirlenmiştir.

Raporda iki grubun çalışmaları ile bu çalışmaların düzenlenmiş son hali sunulmuştur.

Ek – I'de çalışma grupları verilmiş ve Ek-II'de ise Stratejik Plan'da hazırlanan amaçlar, hedefler, stratejiler ve hedefler arasındaki ilişkiyi gösteren standart tablo verilmiştir.



1. GRUPLARIN ORTAK SWOT ANALİZİ ÇALIŞMASI

1.1. SWOT ANALİZİ

1.1.1. Güçlü Yönlerimiz

- Genç dinamik yeniliğe ve gelişime açık bir akademik kadro.
- Farklı disiplinlerdeki öğretim üyelerinden yararlanabilme imkanı.
- Lisans ve Lisansüstü öğrencileri ile akademik kadro ilişkilerinin seviyeli ve güçlü olması.
- Yüksek niteliğe sahip öğrencilere sahip olunması.
- Bölüm faaliyetlerinin yatay hiyerarşi ile hızlı bir şekilde dağıtımı ve sonuçlandırılabilmesi.
- Bölümde güçlü ve etkin bir öğrenci kulübünün bulunması.

1.1.2. Zayıf Yönlerimiz

- Akademik kadro sayısının yetersizliği
- Dersliklerin nicelik ve nitelik olarak yetersizliği.
- Akademik kadronun bilgisayar ve yan ürünlerinin yetersiz olması.
- Laboratuvar ve deney malzemelerinin yetersizliği, olanların da etkin şekilde kullanılamaması.
- Mezunlarla iletişimin yetersiz olması ve bölüm mezunlarına ait sosyal bir faaliyetin bulunmaması.
- Uygulamalı derslerin, teknik gezilerin ve seminerlerin öğrencilerin isteklerini ve gelişimlerini karşılamada yetersiz kalması.
- Lisans ve lisansüstü müfredatlarında seçimlik ders sayısının yetersiz olması.
- Akademik kadro tarafından gerçekleştirilen yayınların yetersiz olması.
- Üniversite dışından gelen öğretim üyeleri ile öğrencilerin iletişimlerinin yetersiz kalması.
- Bölümün ülkemizdeki diğer endüstri bölümlerince tanınırlılığı ve prestijinin yüksek olmaması.



1.1.3. Fırsatlar

- a) Genç ve dinamik akademik kadrosu ve bölümün yeniden yapılanma sürecinin başlaması.
- b) Ülkemizin en köklü üniversitesi olan “İstanbul Üniversitesi” bünyesinde olmamız.
- c) Üniversitenin en yüksek puanla öğrenci alan bölümlerinden biri olmamız.
- d) Araştırma görevlilerinin hızlı yükselme ve kadro bulma imkanı.
- e) Avcıların sanayi bölgelerine yakınlığı ve bu bölgede köklü üniversitelerin bulunmayışı.

1.1.4. Tehditler

- a) Vakıf üniversitelerinin öğretim üyelerine daha cazip imkanlar sunması.
- b) Özel sektörde sunulan imkanların üniversite imkanlarına göre çok daha iyi olması sebebiyle mezun olan/olacak öğrencilerin akademisyenlik tercihlerindeki azalmalar.
- c) Akademik kadro sayısı yetersizliği sebebiyle lisansüstü eğitim programlarının kapanma ihtimali.
- d) ÖSS puanındaki yüzdeler dilimin giderek düşmesi.
- e) Avcılar ve Avcılar Kampusu'nun imajının bölüm tercihlerinde olumsuz etkilere sahip olması.



2. BİRİNCİ GRUP STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMASI

2.1. MİSYON VE VİZYON

2.1.1. Misyonumuz

Güçlü, kendini sürekli geliştiren, akademik camiada itibarlı, çalışmaları ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş, endüstri sanayi işbirliğini hayata geçirmiş akademik kadrosu ile yüksek özgüvene sahip, çağdaş, yenilikçi, analitik düşünen, çağın gerektirdiği teknolojileri bilen, lider Endüstri Mühendisleri yetiştirmektir.

2.1.2. Vizyonumuz

En seçkin öğrencilerin tercih ettiği, mezunlarının en fazla rağbet gördüğü, sanayinin ve tüm üniversitelerin takdir ettiği, yetiştirdiği lider endüstri mühendisleri ile ülkemizin geleceğine yön veren bir bölüm olmak.

2.1.3. Temel Değerlerimiz :

- İşbirliği
- Sistemik Çalışma
- Yenilikçilik
- Şeffaflık
- Katılımcı Yönetim
- Sürekli Eğitim
- Sürekli Gelişim Anlayışı

2.2. AMAÇLAR VE HEDEFLER :

Amaç 1:

Ortak dersler dışında kalan endüstri mühendisliği disiplinine ait tüm derslerin, diğer bölüm ve fakültelerin destekleri alınmadan, bölüm akademik kadrosu ile verebilecek duruma kavuşulması.

Amaç 1'e ait hedefler:

- Üç yıl içerisinde en az biri doçent olmak üzere, dört öğretim üyesinin bölüm kadrosuna dahil edilmesi.



- b) 2008 yılı içerisinde üç araştırma görevlisinin, 2009 yılı içerisinde dört araştırma görevlisinin doktorasını bitirerek doktor unvanını alması.
- c) Toplam araştırma görevlisi sayısının üç yıl içerisinde 15 kişiye ulaşması.

Amaç 2 :

Akademik faaliyetlerin niceliksel ve niteliksel olarak artırılması/geliştirilmesi.

Amaç 2'ye ait hedefler :

- a) Üç yıl içerisinde akademik kadro tarafından SCI ve SSCI kapsamında en az 5 yayın gerçekleştirilmesi.
- b) Üç yıl içerisinde Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında 5 projenin sonuçlandırılması.
- c) Akademik kadronun genişletilmesi ile lisans ve yüksek lisans müfredatının gözden geçirilerek seçmeli ve uygulamalı derslerin sayısının %25 artırılması.

Amaç 3 :

Bölüm fiziki olanaklarının ve kaynaklarının iyileştirilmesi ve artırılması.

Amaç 3'e ait hedefler :

- a) Üç yıl içerisinde 90 kişilik kapasiteye sahip iki adet dersliğin bölüm kullanımına verilmesi.
- b) En az bir sınıf içerisinde sabit projeksiyon sisteminin (sabitlenmiş projektör, bilgisayar ve internet sistemi, tepegöz) kurulması.
- c) Tüm öğretim elemanlarının yazılım ve donanım ihtiyaçlarının karşılanması. Bu kapsamda tüm öğretim üyelerinin ve araştırma görevlilerinin yeterli özelliklere haiz bilgisayarlara sahip olmaları. Ayrıca her odada bir adet yazıcı bulunması.

Amaç 4 :

Bölümüz kurumsal kimliğinin oluşturulması ve aidiyet duygusunun geliştirilmesi

Amaç 4'e ait hedefler :

- a) Eğitim-Öğretim faaliyetleri ile ilgili prosedürlerin yazılı hale getirilerek basılması, eski yönerge ve kılavuzların güncellenmesi ve tüm çalışmaların 2007-2008 eğitim öğretim yılından önce yayımlanması.



- b) Üç yıl içerisinde mevcut ve mezun tüm öğrencilerin bilgilerinin dahil olduğu bir veritabanının oluşturulması.
- c) Mezunların aktif olarak katılacağı geleneksel bir buluşma gününün organize edilmesi ve hayata geçirilmesi.
- d) Her dönem sonunda, öğrenci memnuniyetini analiz etmek amacıyla öğrenci memnuniyet anket formlarının geliştirilmesi ve 2005-2006 bahar yarıyılı sonundan itibaren bu uygulamanın her ders için hayata geçirilmesi.

Amaç 5 :

Bölümümüz prestijinin ve bilinirliğinin artırılması.

Amaç 5'e ait hedefler :

- a) 2006 Mayıs ayında ilk olarak gerçekleştirilen IQ İstanbul'un gelenekselleştirilmesi. IQ İstanbul'un EMÖS, EMÖT gibi ulusal bir endüstri mühendisliği öğrencileri buluşma toplantısı/kongresi hüviyetine kavuşturulması.
- b) Üç yıl sonunda bölüm kaynaklarının artırılması ve iyileştirmesi neticesinde YA/EM 2010'nun organizasyonuna talip olunması.
- c) Bölümümüzde 2007 yılı sonuna kadar bir teknik gezi komisyonu kurularak ayda en az iki kere teknik gezi organizasyonlarının gerçekleştirilmesi.



3. İKİNCİ GRUP STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMASI

3.1. MİSYON VE VİZYON

3.1.1. Misyonumuz

- a) Güncel bilgilerle donatılmış, kendini sürekli geliştiren, çağın gerektirdiği teknolojileri takip edip kullanabilen ve yönetebilen, sistemi bir bütün olarak ele alıp analiz edebilen, analitik ve çok disiplinli düşünebilen, sosyal sorumluluk bilincine sahip lisans, yüksek lisans ve doktora seviyesinde Endüstri Mühendisleri yetiştirmek.
- b) Ulusal ve Uluslararası düzeyde kabul gören akademik çalışmalar yapmak ve nitelikli öğrenciler yetiştiren akademik kadroyu oluşturarak devamlılığını sağlamak.
- c) Ülke endüstrisinin gereksinimlerini dikkate alarak ulusal ve uluslararası alanda kabul gören çalışmalar yapmak ve bu çalışmalarını endüstriye katkıda bulunacak şekilde hayata geçirmek.

3.1.2. Vizyonumuz

Vizyon 1: Lisans ve lisansüstü eğitimi en güncel eğitim yöntemleri ve en iyi akademik kadro ile veren, en seçkin öğrencilerin tercih ettiği, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan Endüstri Mühendisleri yetiştiren, ülke endüstrisini geleceğe taşıyan ve diğer bölümlere yol gösteren bir bölüm olmak.

Vizyon 2: En seçkin öğrenciye en iyi eğitimi veren, bilime ve ülke endüstrisine en fazla katkı sağlayan, yol gösterici bir bölüm olmak.

3.1.3. Temel Değerlerimiz

- a) Tarafsızlık
- b) Şeffaflık
- c) Akademik Özgürlük
- d) Mensup ve mezunlarını destekleyen ve teşvik eden kurumsal yapı
- e) Yönetimde katılımcı ve paylaşım dayalı anlayış
- f) Güvenilirlik
- g) Önderlik/Liderlik



- h) Çağdaşlık
- i) Evrensellik
- j) Tümden gelim yaklaşımı ile etkileşimli eğitim
- k) Etik değerlere bağlılık
- l) Üniversite-sanayi işbirliğine tam destek

3.2. AMAÇLAR VE HEDEFLER

3.2.1. Amaçlarımız

Amaç 1:

Mevcut araştırma görevlisi kadrosunu koruyarak ve arttırarak bu kişilerin yardımcı doçent kadrosuna atanacak akademik yeterliliğe sahip olmalarını sağlamak.

Amaç 2:

Endüstri Mühendisliği bölümü ortak ve servis dersleri dışında kalan derslerini diğer fakülte ve üniversitelere bağımlı kalmaksızın yönetecek bir norm kadro oluşturmak.

Amaç 3:

Çağdaş eğitim araç gereç ve cihazlarıyla donatılmış ve fiziksel koşulları iyi düzeyde olan dersliklerde öğrencilere eğitim vermek.

Amaç 4:

Uluslararası bilimsel yayın kalitesi ve sayısını arttırmak.

Amaç 5:

Endüstri ile ortak yürütülen proje sayısını arttırarak döner sermayeye bölümden sağlanan miktarı arttırmak.

3.2.2. Hedeflerimiz

Hedef 1:

2008 yılının sonuna kadar 2 araştırma görevlisinin mevcut akademik kadroyu zenginleştirmek üzere yardımcı doçent olacak yeterliliğe sahip olmalarının sağlanması.

Hedef 2:

2008 yılının sonuna kadar 2 öğretim üyesinin bölüme kazandırılması.

Hedef 3:

2008 yılının sonuna kadar Dekanlık tarafından mevcut dersliklere ek olarak en az 80 kişilik bir dersliğin Endüstri Mühendisliği bölümüne tahsis edilmesi



Hedef 4:

2009 yılının sonuna kadar SCI-expanded ve SSCI kapsamındaki dergilerde en az 4 adet yayın yapmak.

Hedef 5:

2010 yılının sonuna kadar Uluslararası niteliği olan bir Endüstri Mühendisliği dergisi çıkarmak.

Hedef 6:

2008 yılı sonuna kadar mevcut araştırma görevlisi kadrosunu koruyarak en az iki araştırma görevlisi alınması.

Hedef 7:

2009 yılı sonuna kadar Endüstri Mühendisliği ile ilgili bir kongre/sempozyum düzenlemek.

Hedef 8:

2008 yılı sonuna kadar hedefler içerisinde yer alan akademik kadro sayısı arttırımına paralel olarak Endüstri Mühendisliği bölümüne ayrılacak olan Öğretim Üyeleri ve Öğretim Üyesi Yardımcıları için yeterli çalışma koşullarının sağlanması.

Hedef 9:

2008 yılı sonuna kadar üniversite-sanayi işbirliği çerçevesinde en az 4 projenin gerçekleştirilmesi.

3.3.FAALİYETLER

Faaliyet1

Tanım: Akademik kadro tarama ve değerlendirme komisyonun kurulması

Sorumlu Birim: Bölüm Başkanı

Sorumluluk: Bölüme akademik personel olarak kazandırılacak kişilerin değerlendirilmesi ve çalışmalarının puanlanması.

Faaliyet2

Tanım: 2008 yılı sonuna kadar yardımcı doçent olabilecek araştırma görevlilerinin belirlenmesi

Sorumlu Birim: Bölüm Başkanı

Sorumluluk: Tez izleme komitesinin raporları dikkate alınarak değerlendirme çalışmalarının 2008 yılı sonuna kadar yapılması.



Faaliyet3

Tanım: Mühendislik Fakültesi Dekanlığına 80 kişilik bir sınıf için başvurulması

Sorumlu Birim: Bölüm Başkanı

Sorumluluk: Söz konusu başvurunun 2007 yılı sonuna kadar yapılması.

Faaliyet4

Tanım: SCI-expanded ve SSCI kapsamındaki dergilerde yayına dönüşebilecek tek ve çok isimli çalışmalar yapmak.

Sorumlu Birim: Tüm öğretim üyeleri ve yardımcılarını

Sorumluluk: 2009 yılı sonuna kadar bölümde en az 4 yayının yapılması.

Faaliyet5

Tanım: Uluslararası bir dergi çıkarmak için gerekli koşulların araştırılması ve raporlanması

Sorumlu Birim: Tüm öğretim üyeleri ve yardımcılarını

Sorumluluk: 2007 yılının sonuna kadar bu araştırmaların tamamlanmış olması.

Faaliyet6

Tanım: Yüksek lisans ve doktora öğrencileri arasında araştırma görevlisi olabilecek yeterlilikteki adayların belirlenmesi

Sorumlu Birim: Bölüm Başkanı

Sorumluluk: 2007 yılı içerisinde isimlerin belirlenmiş olması

Faaliyet7

Tanım: 2007 yılı içinde araştırma görevlisi kadro talebinde bulunulması.

Sorumlu Birim: Bölüm Başkanı ve Bölüm Başkan Yardımcısı

Sorumluluk: 2007 yılı içerisinde talebin yapılması

Faaliyet8

Tanım: Kongre/Sempozyum gerçekleştirebilmek için gerekli şartların araştırılması ve raporlanması

Sorumlu Birim: Tüm öğretim üyeleri ve yardımcılarını

Sorumluluk: 2007 yılı sonuna "kadar bu araştırmaların tamamlanması

Faaliyet9

Tanım: Üniversite-Sanayi İşbirliğini Geliştirme Komitesi'nin kurulması

Sorumlu Birim: Bölüm Başkanı ve Bölüm Başkanı Yardımcıları

Sorumluluk: Söz konusu komitenin 2007 yılının ortasına kadar kurulması



Faaliyet10

Tanım: Sanayi kuruluşları ile görüşülmesi ve işbirliği imkanlarının tartışılması

Sorumlu Birim: Üniversite-Sanayi İşbirliğini Geliştirme Komitesi

Sorumluluk: 2008 yılının sonuna kadar tartışmaların sonuca bağlanması



4. ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ STRATEJİK PLANI

4.1. SWOT ANALİZİ

4.1.1. Güçlü Yönlerimiz

- Genç dinamik yeniliğe ve gelişime açık bir akademik kadro.
- Farklı disiplinlerdeki öğretim üyelerinden yararlanabilme imkanı.
- Lisans ve Lisansüstü öğrencileri ile akademik kadro ilişkilerinin seviyeli ve güçlü olması.
- Yüksek niteliğe sahip öğrencilere sahip olunması.
- Bölüm faaliyetlerinin yatay hiyerarşi ile hızlı bir şekilde dağıtımı ve sonuçlandırılabilmesi.
- Bölümde güçlü ve etkin bir öğrenci kulübün bulunması.

4.1.2. Zayıf Yönlerimiz

- Akademik kadro sayısının yetersizliği
- Dersliklerin nicelik ve nitelik olarak yetersizliği.
- Akademik kadronun bilgisayar ve yan ürünlerinin yetersiz olması.
- Laboratuvar ve deney malzemelerinin yetersizliği, olanların da etkin şekilde kullanılamaması.
- Mezunlarla iletişimin yetersiz olması ve bölüm mezunlarına ait sosyal bir faaliyetin bulunmaması.
- Uygulamalı derslerin, teknik gezilerin ve seminerlerin öğrencilerin isteklerini ve gelişimlerini karşılamada yetersiz kalması.
- Lisans ve lisansüstü müfredatlarında seçimlik ders sayısının yetersiz olması.
- Akademik kadro tarafından gerçekleştirilen yayınların yetersiz olması.
- Üniversite dışından gelen öğretim üyeleri ile öğrencilerin iletişimlerinin yetersiz kalması.
- Bölümün ülkemizdeki diğer endüstri bölümlerince tanınırlılığı ve prestijinin yüksek olmaması.

4.1.3. Fırsatlar

- Genç ve dinamik akademik kadrosu ve bölümün yeniden yapılanma sürecinin başlaması.
- Ülkemizin en köklü üniversitesi olan “İstanbul Üniversitesi” bünyesinde olmamız.



- c) Üniversitenin en yüksek puanla öğrenci alan bölümlerinden biri olmamız.
- d) Araştırma görevlilerinin hızlı yükselme ve kadro bulma imkanı.
- e) Avcıların sanayi bölgelerine yakınlığı ve bu bölgede köklü üniversitelerin bulunmayışı.

4.1.4. Tehditler

- a) Vakıf üniversitelerinin öğretim üyelerine daha cazip imkanlar sunması.
- b) Özel sektörde sunulan imkanların üniversite imkanlarına göre çok daha iyi olması sebebiyle mezun olan/olacak öğrencilerin akademisyenlik tercihlerindeki azalmalar.
- c) Akademik kadro sayısı yetersizliği sebebiyle lisansüstü eğitim programlarının kapanma ihtimali.
- d) ÖSS puanındaki yüzdellik dilimin giderek düşmesi.
- e) Avcılar ve Avcılar Kampusu'nun imajının bölüm tercihlerinde olumsuz etkilere sahip olması.

4.2. MİSYON VE VİZYON

4.2.1. Misyonumuz

- a) Güncel bilgilerle donatılmış, kendini sürekli geliştiren, çağın gerektirdiği teknolojileri takip edip kullanabilen ve yönetebilen, sistemi bir bütün olarak ele alıp analiz edebilen, analitik ve çok disiplinli düşünebilen, sosyal sorumluluk bilincine sahip lisans, yüksek lisans ve doktora seviyesinde lider Endüstri Mühendisleri yetiştirmek.
- b) Ulusal ve Uluslararası düzeyde kabul gören akademik çalışmalar yapmak ve nitelikli öğrenciler yetiştiren akademik kadroyu oluşturarak devamlılığını sağlamak.
- c) Ülke endüstrisinin gereksinimlerini dikkate alarak ulusal ve uluslararası alanda kabul gören çalışmalar yapmak ve bu çalışmalarını endüstriye katkıda bulunacak şekilde hayata geçirmek.

4.2.2. Vizyonumuz

Lisans ve lisansüstü eğitimi en güncel eğitim yöntemleri ve en iyi akademik kadro ile veren, en seçkin öğrencilerin tercih ettiği, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan Endüstri



Mühendisleri yetiştiren, ülke endüstrisini geleceğe taşıyan ve yetiştirdiği lider endüstri mühendisleri ile ülkemizin geleceğine yön veren bir bölüm olmak.

4.1.3. Temel Değerlerimiz

- a) Tarafsızlık
- b) Şeffaflık
- c) Akademik Özgürlük
- d) Mensup ve mezunlarını destekleyen ve teşvik eden kurumsal yapı
- e) Yönetimde katılımcı ve paylaşımaya dayalı anlayış
- f) Güvenilirlik
- g) Önderlik/Liderlik
- h) Çağdaşlık ve Yenilikçilik
- i) Evrensellik
- j) Tümünden gelim yaklaşımı ile etkileşimli eğitim
- k) Etik değerlere bağlılık
- l) Üniversite sanayi işbirliğine tam destek
- m) Akademik işbirliğine açıklık

4.2. AMAÇLAR VE HEDEFLER

4.2.1. Amaçlarımız

Amaç 1:

Mevcut araştırma görevlisi kadrosunu koruyarak ve arttırarak bu kişilerin yardımcı doçent kadrosuna atanacak akademik yeterliliğe sahip olmalarını sağlamak.

Amaç 2:

Endüstri Mühendisliği bölümü ortak ve servis dersleri dışında kalan derslerini diğer fakülte ve üniversitelere bağımlı kalmaksızın yönetecek bir norm kadro oluşturmak.

Amaç 3:

Çağdaş eğitim araç gereç ve cihazlarıyla donatılmış ve fiziksel koşulları iyi düzeyde olan dersliklerde öğrencilere eğitim vermek.

Amaç 4:

Uluslararası bilimsel yayının kalitesi ve sayısını arttırmak.



Amac 5:

Endüstri ile ortak yürütülen proje sayısını arttırarak döner sermayeye bölümden sağlanan miktarı arttırmak.

4.2.2. Hedeflerimiz

Hedef 1:

2008 yılının sonuna kadar 2 araştırma görevlisinin mevcut akademik kadroyu zenginleştirmek üzere yardımcı doçent olacak yeterliliğe sahip olmalarının sağlanması.

Hedef 2:

2008 yılının sonuna kadar 2 öğretim üyesinin bölüme kazandırılması.

Hedef 3:

2008 yılının sonuna kadar Dekanlık tarafından mevcut dersliklere ek olarak en az 80 kişilik bir dersliğin Endüstri Mühendisliği bölümüne tahsis edilmesi

Hedef 4:

2009 yılının sonuna kadar SCI-expanded ve SSCI kapsamındaki dergilerde en az 4 adet yayın yapmak.

Hedef 5:

2010 yılının sonuna kadar Uluslararası niteliği olan bir Endüstri Mühendisliği dergisi çıkarmak.

Hedef 6:

2009 yılı sonuna kadar toplam araştırma görevlisi sayısının 15 kişiye ulaşması.

Hedef 7:

2009 yılı sonuna kadar Endüstri Mühendisliği ile ilgili bir kongre/sempozyum düzenlemek.

Hedef 8:

2008 yılı sonuna kadar hedefler içerisinde yer alan akademik kadro sayısının artışına paralel olarak Endüstri Mühendisliği bölümüne ayrılacak olan Öğretim Üyeleri ve Öğretim Üyesi Yardımcıları için yeterli çalışma koşullarının sağlanması.

Hedef 9:

2008 yılı sonuna kadar üniversite-sanayi işbirliği çerçevesinde en az 4 projenin gerçekleştirilmesi.



4.3.FAALİYETLER

Faaliyet1

Tanım: Akademik kadro tarama ve değerlendirme komisyonun kurulması

Sorumlu Birim: Bölüm Başkanı

Sorumluluk: Bölüme akademik personel olarak kazandırılacak kişilerin değerlendirilmesi ve çalışmalarının puanlanması.

Faaliyet2

Tanım: 2008 yılı sonuna kadar yardımcı doçent olabilecek araştırma görevlilerinin belirlenmesi

Sorumlu Birim: Bölüm Başkanı

Sorumluluk: Tez izleme komitesinin raporları dikkate alınarak değerlendirme çalışmalarının 2008 yılı sonuna kadar yapılması.

Faaliyet3

Tanım: Mühendislik Fakültesi Dekanlığına 80 kişilik bir sınıf için başvurulması

Sorumlu Birim: Bölüm Başkanı

Sorumluluk: Söz konusu başvurunun 2007 yılı sonuna kadar yapılması.

Faaliyet4

Tanım: SCI-expanded ve SSCI kapsamındaki dergilerde yayına dönüşebilecek tek ve çok isimli çalışmalar yapmak.

Sorumlu Birim: Tüm öğretim üyeleri ve yardımcıları

Sorumluluk: 2009 yılı sonuna kadar bölümde en az 4 yayının yapılması.

Faaliyet5

Tanım: Ulusal bir dergi çıkarmak için gerekli koşulların araştırılması ve raporlanması

Sorumlu Birim: Tüm öğretim üyeleri ve yardımcıları

Sorumluluk: 2007 yılının sonuna kadar bu araştırmaların tamamlanmış olması.

Faaliyet6

Tanım: Yüksek lisans ve doktora öğrencileri arasında araştırma görevlisi olabilecek yeterlilikteki adayların belirlenmesi

Sorumlu Birim: Bölüm Başkanı

Sorumluluk: 2007 yılı içerisinde isimlerin belirlenmiş olması



Faaliyet7

Tanım: 2007 yılı içinde araştırma görevlisi kadro talebinde bulunulması.

Sorumlu Birim: Anabilim Dalı Başkanı

Sorumluluk: 2007 yılı içersinde talebin yapılması

Faaliyet8

Tanım: Kongre/Sempozyum gerçekleştirebilmek için gerekli şartların araştırılması ve raporlanması

Sorumlu Birim: Tüm öğretim üyeleri ve yardımcıları

Sorumluluk: 2007 yılı sonuna kadar bu araştırmaların tamamlanması

Faaliyet9

Tanım: Üniversite-Sanayi İşbirliğini Geliştirme Komitesi'nin kurulması

Sorumlu Birim: Bölüm Başkanı ve Bölüm Başkanı Yardımcıları

Sorumluluk: Söz konusu komitenin 2007 yılının ortasına kadar kurulması

Faaliyet10

Tanım: Sanayi kuruluşları ile görüşülmesi ve işbirliği imkanlarının tartışılması

Sorumlu Birim: Üniversite-Sanayi İşbirliğini Geliştirme Komitesi

Sorumluluk: 2008 yılının sonuna kadar tartışmaların sonuca bağlanması

Faaliyet11

Tanım: Endüstri Mühendisliği Bölümü'nü tanıtan bir broşür hazırlamak

Sorumlu Birim: Öğretim Üyesi Yardımcıları

Sorumluluk: Broşürü 2007-2008 eğitim-öğretim yılı kayıtlarına yetiştirmek

Faaliyet12

Tanım: Mezunlarla ilgili bir veritabanı oluşturmak

Sorumlu Birim: Öğretim Üyesi Yardımcıları

Sorumluluk: Veri tabanının 2007 yılı ortasına kadar oluşturulması

Faaliyet13

Tanım: Öğrenci memnuniyeti anketi hazırlamak

Sorumlu Birim: Öğretim Üyesi Yardımcıları

Sorumluluk: 2007-2008 eğitim-öğretim yılı güz döneminde öğrenci memnuniyeti anketini başlatmak

Faaliyet14

Tanım: Sponsorlarla görüşüp eksikliklerin giderilmesi



Sorumlu Birim: Bölüm Başkanı

Sorumluluk: 2007 yılı sonuna kadar bölümün temel eksikliklerinin sponsorlar kanalıyla giderilmesi



Ek-I

Çalışma grupları

I.Grup

Prof. Dr. Elimhan Mahmudov

Ar.Gör. Yusuf Sait Türkan

Ar.Gör. Halil İbrahim Erdal

Ar.Gör.Rasim Temur

Ar.Gör.Volkan Müjdat Tiryaki

Ar.Gör. Mahmut F.Çelikkol

II.Grup

Doç.Dr.Şakir Esnaf

Ar.Gör. Tarık Küçükdeniz

Ar.Gör.Hacer Yumurtaçı

Ar.Gör.Ersin Namlı

Ar.Gör. Emre Bulut