

**T. C.**

**İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ**  
**FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ**  
**FAALİYET RAPORU**

**2019**

## 1. GENEL BİLGİLER

İstanbul Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ile 1982 yılında Fen ve Mühendislik dallarında lisansüstü öğretim yaptırmak üzere kurulmuştur. Enstitümüz, 1983-84'de Matematik, Fizik, Astronomi ve Uzay Bilimleri, Biyoloji, Kimya, Kimya Mühendisliği, Jeoloji Mühendisliği, Jeofizik Mühendisliği, Orman Mühendisliği, Orman Endüstri Mühendisliği Anabilim Dallarından oluşan bir yüksek öğretim kurumu iken 1986-87'de Su Ürünleri Mühendisliği Anabilim Dalı; 1989-90'da Elektronik Mühendisliği Anabilim Dalı; 1990-91'de Makine Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri Mühendisliği, Çevre Mühendisliği, Peyzaj Mimarlığı Anabilim Dalları; 1991-92'de Elektrik-Elektronik Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Maden Mühendisliği, Metalurji Mühendisliği, Deniz Ulaştırma ve İşletme Mühendisliği Anabilim Dallarını; 1992-93'de Çevre Bilimleri, Savunma Teknolojileri Anabilim Dallarını; 1993-94'de Biyomedikal Mühendisliği Anabilim Dalının yanısıra Su Ürünleri Temel Bilimleri, Su Ürünleri Avlama ve İşleme Teknolojisi, Su Ürünleri Yetiştiriciliği Anabilim Dallarını; 2000-2001 Öğretim yılı bahar yarıyılından itibaren Ortaöğretim Alan Öğretmenliği alanında Fizik Öğretmenliği, Kimya Öğretmenliği, Matematik Öğretmenliği ve Biyoloji Öğretmenliği bölümlerinde tezsiz yüksek lisans; 2001-2002 'de Moleküler Biyoloji ve Genetik Ana Bilim dalı 2003-2004'de Enformatik Anabilim Dalı, 2008-2009'da İlköğretim Anabilim Dalı öğretime açılmıştır. 2013 yılında Eğitim Alanına giren Anabilim Dallarını Eğitim Bilimleri Enstitüsüne aktarılmıştır. Enstitümüzde öğretim, Üniversitemizin Mühendislik Fakültesi, Fen Fakültesi, Orman Fakültesi ve Su Ürünleri Fakültelerinde yürütülmekte ve bilim hayatına araştırmacı ve akademik personel yetiştirmek üzere hizmet veren Enstitümüz 28 Anabilim dalında öğretim faaliyetini sürdürmekte iken 667 sayılı KHK ile kapatılan Fatih Üniversitesinden lisansüstü öğrenciler aktarılmış ve toplam Anabilim Dalı sayısı 33'e yükselmiştir. 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa, 7141 sayılı Kanunun 7 nci maddesi ile eklenen Ek Madde 182 ile 18.05.2018 tarihi itibarıyla İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa adıyla yeni üniversite kurulduğundan ve ilgili Kanunla Mühendislik Fakültesi ve Orman Fakültelerinde yer alan Enstitümüze

bağlı Anabilim Dalları İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürlüğüne aktarıldığından 13 Anabilim Dalında eğitim- öğretim faaliyetini sürdürmektedir.

Enstitünün organları, Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kuruludur.

Enstitü, Beyazıt Kampüsünde Besimömer paşa caddesi üzerinde yer alan Esnaf Hastanesi binasının 4. Katında hizmet vermektedir.

## **1.1. MİSYON VE VİZYON**

### **Enstitünün Misyonu**

Fen ve Mühendislik alanlarında bilimsel ve analitik düşünceye dayalı lisansüstü eğitim ve araştırma faaliyetlerinin yürütülmesini sağlayarak evrensel nitelikte rekabet gücüne sahip bilim insanları ve uzmanlar yetiştirmektedir.

### **Enstitünün Vizyonu**

Fen Bilimleri Enstitüsünün vizyonu, fen ve mühendislik alanlarında verdiği lisansüstü eğitimle, dünyada önde gelen enstitüler arasında yer almak.

## **1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR**

Enstitümüzün organları, bu organların seçimleri, görev süreleri, yetki ve sorumlulukları Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitülerinin Teşkilat ve İşleyiş Yönetmeliğine göre aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

Enstitünün organları, Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kuruludur.

Enstitü Müdürü, fakültelerde üç yıl için ilgili dekanın önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Enstitü Müdürü, 2547 sayılı Kanun'la dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan enstitü anabilim ve enstitü ana sanat dalları başkanlarından oluşur.

Enstitü Yönetim Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından Enstitü Kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulu, 2547 sayılı Kanun'la Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Enstitü yönetim kurulu, idari faaliyetlerde müdüre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Enstitü kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında müdüre yardım etmek,
- Enstitünün eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- Enstitünün yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- Müdürün Enstitü yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- YÖK kanunu ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

### 1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

#### 1.3.1. FİZİKSEL YAPI

Enstitü, Beyazıt Kampüsünde Besimömer paşa caddesi üzerinde yer alan Esnaf Hastanesi binasının 4. Katında hizmet vermektedir.

##### 1.3.1.1. KAPALI ALANLAR

BİNANIN ADI	ALAN (M <sup>2</sup> )
Fen Bilimleri Enstitüsü	250 m <sup>2</sup>
Toplam	250 m <sup>2</sup>

A= Derslik; B= Laboratuvar; C= Kantin, Kafeterya, vb. D= Lojman; E= Yurtlar

##### 1.3.1.2. ÖĞRENCİ YURTLARI

Yurdumuz bulunmamaktadır.

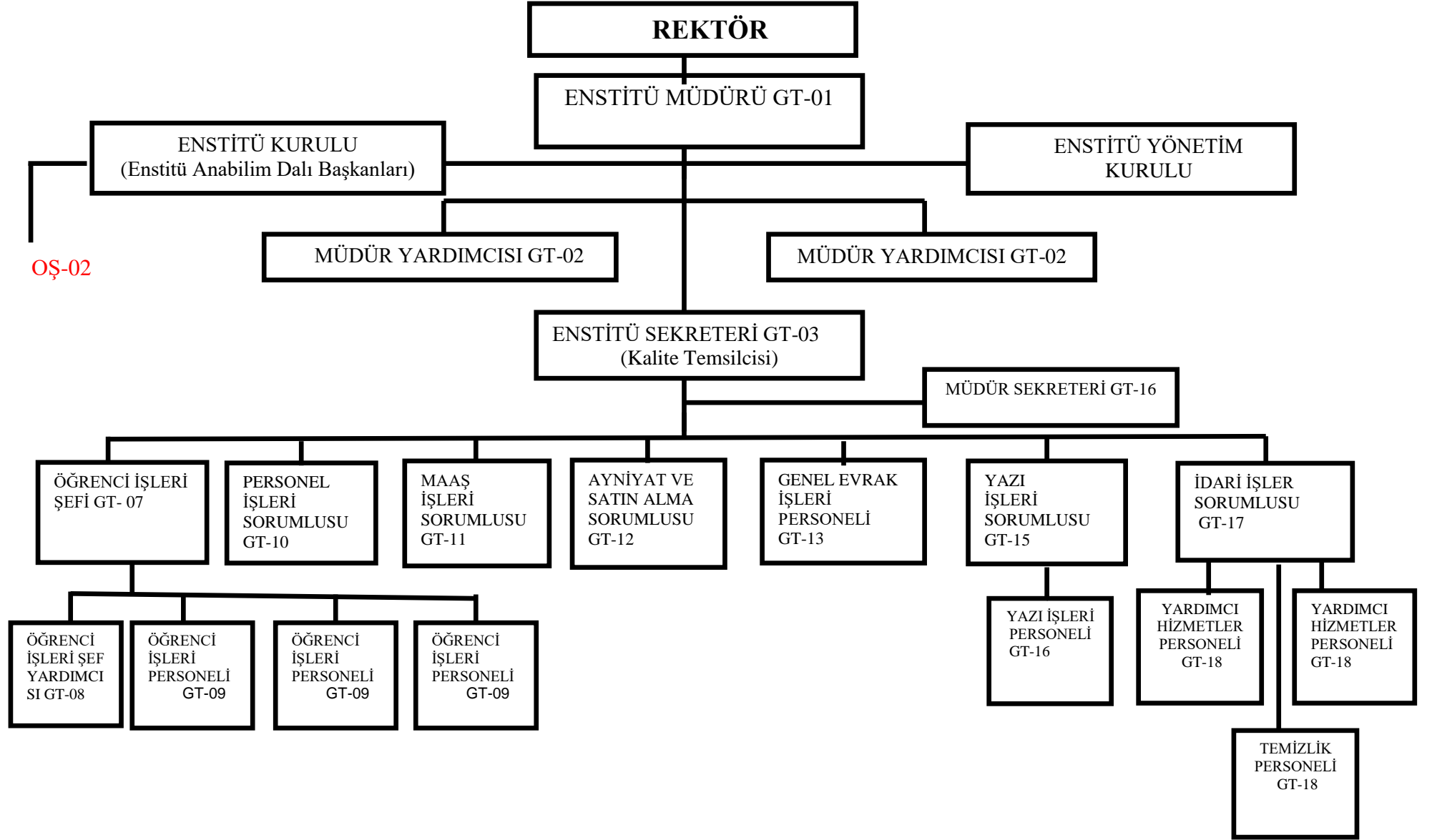
##### 1.3.1.3. SPOR TESİSLERİ

Spor tesisimiz bulunmamaktadır.

##### 1.3.1.4. TAŞITLAR

Taşıtımız bulunmamaktadır.

### 3.2. ÖRGÜT YAPISI (TEŞKİLAT ŞEMASI)



ENSTİTÜ MÜDÜRÜ  
GT-01

ASTRONOMİ  
VE UZAY BİL  
AB BAŞKANI  
GT-04

BİYOLOJİ  
AB BAŞKANI  
GT-04

FİZİK AB  
BAŞKANI  
GT-04

MATEMATİK  
AB BAŞKANI  
GT-04

MOLEKÜLER  
BİYOLOJİ VE  
GENETİK AB  
BAŞKANI GT-04

SU ÜRÜNLERİ  
YETİŞTİRİCİLİĞİ VE  
HASTALIKLARI AB  
BAŞKANI  
GT-04

DENİZ VE İÇSU  
KAYNAKLARI  
YÖNETİMİ AB  
BAŞKANI  
GT-04

BALIKÇILIK VE SU  
ÜRÜNLERİ İŞLEME  
TEKNOLOJİSİ AB  
BAŞKANI  
GT-04

ENFORMATİK  
AB BAŞKANI  
GT-04

MÜHENDİSLİK  
VE TEKNOLOJİ  
YÖNETİMİ AB  
BAŞKANI  
GT-04

GENETİK VE  
BİYOMÜHENDİSLİK  
AB BAŞKANI  
GT-04

BİYOTEKNOLOJİ  
AB BAŞKANI  
GT-04

AKILLI ULAŞIM  
SİSTEMLERİ AB  
BAŞKANI  
GT-04

ŞEHİR VE BÖLGE  
PLANLAMA AB  
BAŞKANI  
GT-04

ÖĞRETİM ÜYELERİ GT-05

ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ GT-06

### 1.3.3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

#### 1.3.3.1. YAZILIMLAR

Enstitümüz yazılımları bilişim ofisinden temin edilmektedir.

#### 1.3.3.2. BİLGİSAYARLAR

TÜRÜ	ADET
Bilgisayar	37
Dizüstü bilgisayarlar	5

#### 1.3.3.3. KÜTÜPHANE KAYNAKLARI

Enstitümüzün henüz hizmete giren kütüphanesi bulunmamaktadır.

#### 1.3.3.4. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

TÜRÜ	ADET
Fotokopi	1
Faks	2
Tarayıcı	2
Projeksiyon	1
Yazıcı	23

### 1.3.4. İNSAN KAYNAKLARI

ÜNVANI	KADRO DURUMU	
	DOLU	BOŞ
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Yardımcı Doçent	-	-
Araştırma Görevlisi	6	
Öğretim Görevlisi	-	-
Okutman	-	-
Uzman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacı	-	-
<b>TOPLAM</b>	<b>6</b>	

ÜNVANI	KADRO DURUMU	
	DOLU	BOŞ
Genel İdare Hizmetleri	10	7
Sağlık Hizmetleri	-	-
Teknik Hizmetler	5	-
Eğitim-Öğretim Hizmetleri	-	-
Avukat Hizmetleri	-	-
Din Hizmetleri	-	-
Yardımcı Hizmetler	2	2
4-b Sözleşmeli	-	-
İşçi	-	-
<b>TOPLAM</b>	<b>17</b>	<b>9</b>

PERSONEL SINIFI	TOPLAM PERSONEL
Akademik Personel	6
657 Sayılı Kanuna Tabii	10
İşçi	5
Yabancı Uyraklı / Sanatçı	-
Sözleşmeli Personel 4/B	-
<b>Genel Toplam</b>	<b>21</b>

### 1.3.5. SUNULAN HİZMETLER

#### 1.3.5.1. EĞİTİM HİZMETLERİ

ENSTİTÜ	2019-2020 YENİ KAYIT			2019-2020 OKUYAN			2018-2019 MEZUN		
	TEZLİ- TEZSİZ Y.LİSANS	DOKTORA	TOPLAM	TEZLİ- TEZSİZ Y.LİSANS	DOKTORA	TOPLAM	TEZLİ- TEZSİZ Y.LİSANS	DOKTORA	TOPLAM
KIZ	59	23	82	180	162	342	76	21	97
ERKEK	55	29	84	169	164	333	49	17	66
<b>TOPLAM</b>	<b>114</b>	<b>52</b>	<b>166</b>	<b>349</b>	<b>326</b>	<b>675</b>	<b>125</b>	<b>38</b>	<b>163</b>



BİRİMLER	2019-2020 YENİ KAYIT			2019-2020 OKUYAN			2018-2019 MEZUN		
	KIZ	ERKEK	TOPLAM	KIZ	ERKEK	TOPLAM	KIZ	ERKEK	TOPLAM
ASTRONOMİ VE UZAY BİLİMLERİ	6	7	13	17	23	40	6	2	8
ENFORMATİK	11	12	23	31	90	121	8	12	20
MATEMATİK	8	5	13	22	17	39	4	1	5
MOLEKÜLER BİYOLOJİ VE GENETİK	14	6	20	89	27	116	17	5	22
BOTANİK	6	2	8	24	15	39	6	5	11
GENEL BİYOLOJİ	5	2	7	15	6	21	7	2	9
HİDROBİYOLOJİ	1	-	1	8	7	15	3	3	6
MOLEKÜLER BİYOLOJİ	6	2	8	12	3	15	3	1	4
RADYOBİYOLOJİ	-	-	-	-	-	-	1	1	2
ZOOLOJİ	4	4	8	12	13	25	5	3	8
TEMEL VE ENDÜSTRİYEL MİKRO BİYOLOJİ	4	1	5	20	4	24	-	-	-
ATOM VE MOLEKÜL FİZİĞİ	2	2	4	10	7	17	5	4	9
NÜKLEER FİZİK	-	-	-	13	9	22	8	3	11
MATEMATİKSEL FİZİK	1	4	5	5	6	11	-	1	1
GENEL FİZİK	3	1	4	8	8	16	2	1	3
YÜKSEK ENERJİ VE PLAZMA FİZİĞİ	3	4	7	12	18	30	2	3	5
KATIHAL FİZİĞİ	-	2	2	7	15	22	2	2	4
BALIKÇILIK TEKNOLOJİSİ VE YÖN.	1	2	3	2	7	9	1	2	3
SU ÜRÜNLERİ İŞLEME TEKNOLOJİSİ	2	2	4	5	4	9	1	-	1
DENİZ BİYOLOJİSİ	2	1	3	11	5	16	2	1	3
İÇSU KAYNAKLARI YÖNETİMİ	-	3	3	6	6	12	2	-	2
SU ÜRÜNLERİ YETİŞTİRİCİLİĞİ	3	3	6	7	11	18	2	2	4
SU ÜRÜNLERİ HASTALIKLARI	-	-	-	-	2	2	2	-	2
BİYOTEKNOLOJİ	-	-	-	5	2	7	-	-	-
GENETİK VE BİYOMÜHENDİSLİK	-	-	-	1	-	1	3	-	3
AKILLI ULAŞIM SİSTEMLERİ	-	19	19	-	25	25	-	-	-
MÜHENDİSLİK VE TEKNOLOJİ YÖNETİMİ (TEZSİZ)	-	-	-	-	3	3	-	2	2
BİYO VE NANOTEKNOLOJİ MÜHENDİSLİĞİ	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ORMAN MÜHENDİSLİĞİ	-	-	-	-	-	-	3	3	6
ORMAN AMENAJMANI	-	-	-	-	-	-	1	-	1
ORMAN HASILATI VE BİYOMETRİSİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ORMAN İNŞAATI VE TRANSPORTU	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TORPAK İLMİ VE EKOLOJİSİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ORMANCILIK POLİTİKASI VE YÖNETİMİ	-	-	-	-	-	-	1	-	1
SİLVİKÜLTÜR	-	-	-	-	-	-	1	-	1
ÇEVRE VE ORMAN HUKUKU	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ORMAN BOTANİĞİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ÖLÇME BİLGİSİ VE	-	-	-	-	-	-	-	-	-

KADASTRO									
ORMAN ENTOMOLOJİSİ VE KORUMA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ORMANCILIK EKONOMİSİ	-	-	-	-	-	-	-	1	1
HAVZA YÖNETİMİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
HAVZA AMENAJMANI	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ORMAN ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	-	-	-	-	-	-	-	1	1
ORMAN BİYOLOJİSİ VE ODUN KORUMA TEKNOLOJİSİ	-	-	-	-	-	-	-	1	1
ORMAN ENDÜSTRİ MAKİNELERİ VE İŞLETME	-	-	-	-	-	-	-	2	2
ORMAN ÜRÜNLERİ KİMYASI VE TEKNOLOJİSİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ODUN MEKANİĞİ VE TEKNOLOJİSİ	-	-	-	-	-	-	-	1	1
PEYZAJ MİMARLIĞI	-	-	-	-	-	-	1	1	2
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	-	-	-	-	-	-	2	6	8
BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ	-	-	-	-	-	-	5	3	8
ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ	-	-	-	-	-	-	6	2	8
DENİZ ULAŞTIRMA VE İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	-	-	-	-	-	-	-	1	1
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	-	-	-	-	-	-	4	12	16
JEOFİZİK MÜHENDİSLİĞİ	-	-	-	-	-	-	1	3	4
JEOLJİ MÜHENDİSLİĞİ	-	-	-	-	-	-	2	2	4
ANALİTİK KİMYA	-	-	-	-	-	-	4	2	6
ANORGANİK KİMYA	-	-	-	-	-	-	1	-	1
BİYOKİMYA	-	-	-	-	-	-	1	-	1
FİZİKSEL KİMYA	-	-	-	-	-	-	3	-	3
ORGANİK KİMYA	-	-	-	-	-	-	1	1	2
KİMYASAL TEKNOLOJİLER	-	-	-	-	-	-	3	1	4
PROSES VE REAKTÖR TASARIMI	-	-	-	-	-	-	4	2	6
TEMEL İŞLEMLER VE TERMODİNAMİK	-	-	-	-	-	-	2	1	3
MADEN MÜHENDİSLİĞİ	-	-	-	-	-	-	-	2	2
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	-	-	-	-	-	-	1	3	4
METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLİĞİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MÜHENDİSLİK BİLİMLERİ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NANOBİLİM VE NANOMÜHENDİSLİK	-	-	-	-	-	-	-	-	-

### 1.3.5.2. SAĞLIK HİZMETLERİ

Tıbbi ünitemiz bulunmamaktadır.

### 1.3.5.3. İDARİ HİZMETLER

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 39. maddesine göre Enstitü idari teşkilatı, enstitü sekreteri ile ihtiyaca göre kurulan öğrenci işleri bürosu, mali büro, yazı işleri, evrak kayıt bürosu, personel bürosu ve maaş bürosundan oluşur. Enstitü sekreteri ile bağlı birimler enstitünün idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

### 1.3.6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitülerinin Teşkilat ve İşleyiş Yönetmeliğine göre Enstitümüzün örgüt yapısına göre oluşturulan organizasyon şeması 1.3.2. başlıkta belirtilmiştir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu gereği görev kademeleri aşağıda belirtilmiştir.

<b>HARCAMA YETKİLİSİ</b>	Prof. Dr. Mahmut ÇALIŞKAN (Enstitü Müdürü)
<b>GERÇEKLEŞTİRME GÖREVLİSİ</b>	Prof. Dr. Tolga GÜVER (Enstitü Müdür Yardımcısı)
<b>MALİ HİZMETLER BİRİMİ SORUMLUSU</b>	Sadık ACARTÜRK

<b>İHALE KOMİSYONU</b>	Prof. Dr. Mahmut ÇALIŞKAN
	Prof. Dr. Melek İŞİNİBİLİR OKYAR
	Prof. Dr. Tolga GÜVER

<b>MUAYENE ve KABUL KOMİSYONU</b>	Ümran SARAÇ (Asil)
	Sevinç ASAR (Asil)
	Tuba KAYA (Asil)
	Hakan AKIN (Yedek)
	Ayşe Gül AKDOĞAN (Yedek)
<b>PİYASA ARAŞTIRMA ve YAKLAŞIK MALİYET KOMİSYONU</b>	Ali SEVİNÇ (Asil)
	Yasemin KORKMAZ(Asil)
	Selçuk SERAY (Asil)
	Züleyha ÖZBOZ (Yedek)
	Arzu KERİMOĞLU (Yedek)

## 2. AMAÇ VE HEDEFLER

### 2.1. AMAÇ VE HEDEFLER

- Enstitü Lisansüstü programlarına kayıt yaptıracak öğrenci sayısı arttırarak kontenjan doluluk oranını %40 seviyesine getirmek
- İç ve dış kaynaklı projelerde yer alan öğrenci sayısını arttırmak
- Yabancı Dilde eğitim yapılacak program açmak
- Eğitim ve Öğretimde Uluslararasılaşmanın Yaygın ve Etkin Kılınmasını Sağlamak (Uluslararası akademik faaliyet gerçekleştirmek)
- Doktora mezun sayısını arttırmak
- Lisansüstü Tezlerden Üretilmiş Uluslararası İşbirliğiyle Yapılan SCI-E, SSCI ve AHCI Endeksli Yıllık Dergilerde Yıllık Makale ve Derleme Sayısını arttırmak
- Öğrencilerimizin ve/veya mezunlarımızın Alanında Q1 (Journal Citation Reports) Etki Faktörü Dergilerde Yıllık Çıkan Yayın Sayısını arttırmak
- Öğrencilerimizin ve/veya mezunlarımızın Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Ödül Sayısını arttırmak
- YOK'un Belirlediği Öncelikli Alanlarda Ulusal ve Uluslararası Lisansüstü Program Sayısını arttırmak
- YOK'un Belirlediği Öncelikli Alanlarda Ulusal ve Uluslararası Lisansüstü Öğrenci Sayısını arttırmak
- Uluslararası İşbirliği İle Yürütülen Bütünleşik veya Çift Danışmanlı Lisansüstü Tez Sayısını arttırmak
- Lisansüstü Tezlerden Üretilmiş Patent Sayısını arttırmak
- Lisansüstü Tezlerden Üretilmiş Patent Başvuru Sayısını arttırmak
- Üniversite-Sanayi İşbirliği Kapsamında Yapılan Bölgesel, Ulusal ve uluslararası Proje Sayısını arttırmak
- Üniversite-Sanayi İşbirliğiyle Yürütülen Lisansüstü Tez Sayısını arttırmak
- Girişimcilik, Uygulamalı Girişimcilik, Teknoloji Yönetimi, İnovasyon Yönetimi Derslerine Katılan Öğrenci Sayısını arttırmak
- İdari personel memnuniyetini arttırmak
- Enstitü öğrenci memnuniyetini arttırmak
- Çalışanların bireysel donanımlarını arttırmak
- Enstitü Anabilim Dalı/Programlarında Öğrenci/Akademisyen oranını iyileştirmek
- Enstitüde kaynak israfını azaltmak

### 2.2. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

#### • Politikalar

Daha etkin çalışan bir örgüt yapısının oluşturulması, kurumsal kimliğin ve motivasyonun güçlendirilmesi, lisansüstü eğitim -öğretim yapısının geliştirilmesi, bilimsel araştırmaların geliştirilmesi, kaynak geliştirme ile işbirlikleri ve kurumsal imajın sağlanması Enstitümüzün temel politikasıdır.

#### • Öncelikler

1. Bilimsel ölçütlere mutlak uyum
2. Özgün, yaratıcı düşünceye sahip, özgüvenli, bireyler yetiştirmek
3. Evrensellik
4. Saydamlık, titizlik
5. Özgün düşünce ile çözüme odaklılık
6. Paylaşıcılık
7. İşbirliğini özendirmek
8. Disiplinler arası programlar geliştirmek

### 3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### 3.1. MALİ BİLGİLER

BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (TL)	ÖZGELİR (TL)	HAZİNE YARDIMI (TL)	TOPLAM GELİR (TL)
3.950.000	0	3.950.000	3.950.000

2018 TAHMİNİ BÜTÇE (TL)	2018 GERÇEKLEŞEN GİDER (TL)
3.791.000	2.465.433
2019 TAHMİNİ BÜTÇE (TL)	2019 GERÇEKLEŞEN GİDER (TL)
3.950.000	1.720.731

#### 3.1.1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

<b>KANUN</b>	3.950.000	<b>EKLENEN</b>	10.411
<b>KBÖ</b>		<b>DÜŞÜLEN</b>	1.982.500
<b>KESİNTİ</b>	--	<b>ÖDENEK</b>	1.977.911
<b>KES.%</b>	--	<b>SERBEST</b>	1.977.911
		<b>BLOKE</b>	--

EKONOMİK KOD		2019 MERK.BÜTÇE KAN.VER.ÖD. TL	EKLENEN TL	DÜŞÜLEN TL	TOPLAM TL	HARCAMA TL	KALAN TL
01	PERSONEL GİDERLERİ					1.699.689,72	

01.1	MEMURLAR					1.699.689,72	
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	-	-	-	-	-	-
01.3	İŞÇİLER	-	-	-	-	-	-
01.4	GEÇİCİ PERSONEL				-	-	-
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ					344.500,52	
02.1	MEMURLAR					344.500,52	
02.4	GEÇİCİ PERSONEL						
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	67.000	10.411	6.900	70.511	33.406	37.105
05	CARİ TRANSFERLER	-	-	-	-	-	-
06	SERMAYE GİDERLERİ	-	-	-	-	-	-
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	-	-	-	-	-	-

### 3.1.2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2019	Yararlanan Kişi Sayısı	Tutar (TL)	Ortalama Yolluk (TL)
Yurtiçi Geçici Görev Yolluğu	40	13.987,97	349,70
Yurtiçi Sürekli Görev Yolluğu	1	1.862,98	1.862,98
Yurtdışı Geçici Görev Yolluğu	-	-	-
<b>Genel Toplam</b>	<b>41</b>	<b>15.850,95</b>	<b>2.212,68</b>

2019	Harcama Bütçesi (TL)	Kişi Sayısı	Kişi Başına Düşen (TL)
Elektrik (kWh)	-	-	-
Su (m <sup>3</sup> )	-	-	-
Doğalgaz(m <sup>3</sup> )	-	-	-

### 3.1.3. MALİ DENETİM SONUÇLARI

## 3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

### 3.2.1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

#### 3.2.1.1. MEVZUAT BİLGİLERİ

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 19. maddesi gereğince kurulan Enstitümüz, Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanununun 3. maddesine göre Üniversitemizin teşkilat yapısı içerisindeki birimlerden Rektörlüğe bağlı Enstitü olarak faaliyetini sürdürmektedir. Kuruluş esasları ile organları, bu organların seçimleri, görev süreleri, yetki ve sorumlulukları Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitülerinin Teşkilat ve İşleyiş Yönetmeliğine göre belirlenmiştir.

#### 3.2.1.2. FAALİYETLER

- **Hizmet İçi Eğitim**

Enstitümüzde görevli tüm personelimiz, Rektörlüğümüz Personel Daire Başkanlığı tarafından düzenlenen

Hizmet İçi Eğitimlerine katılmışlardır.

Ayrıca Kamu İç Kontrol Standartları bilgilendirme eğitimi Enstitü Sekreteri tarafından yapılmıştır.

## 4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### 4.1. /4.2. GÜÇLÜ YÖNLER (ÜSTÜNLÜKLER-FIRSATLAR)

ÜSTÜNLÜKLER-FIRSATLAR
Disiplinler arası çalışmaya uygun anabilim dalları/programların bulunması
Akademik geleneklerin var olması
Deneyimli ve çalışkan bir idari kadronun bulunması
Anabilim dallarındaki kütüphane ve kitaplıkların varlığı
Diğer üniversitelere öğretim elemanı yetiştirmesi sebebiyle bazı anabilim dallarının öncü olması
İÜ gibi köklü bir üniversitenin birimi olması
Enstitü yönetiminin bağdaştırıcı, işbirliği halinde olması
Öğretim üyesi sayısının genel olarak programlarda y.lisans ve doktora kontenjanı açması için yeterliliği
Projelendirme kültürünün olması
Farklı üniversitelerden gelen öğrencilerden derse yazılma ücreti alınmaması
Öğrenci işlerinin işleyişi ile ilgili öğrenci nezdinde memnuniyet
Alt yapı olanağı

#### 4.3. /4.4. ZAYIF YÖNLER (GELİŞMEYE AÇIK ALANLAR- TEHDİTLER)

ZAYIFLIKLAR/ TEHDİTLER
Lisansüstü tezlerde yayına dönüşme oranlarının küçüklüğü ve özendirici kriter olarak kullanılmasına imkan verecek istatistiksel verilerin azlığı
Derslerin yapılması ve kalitesi konusunda etkin denetimin sağlanamaması
Lisansüstü derslerinin bazılarında tekrarların bulunması
Öğretim üyesinin az olduğu anabilim dallarında ders çeşitliliklerinin azlığı nedeniyle ders seçiminde oluşan serbestlik zayıflığı
Enstitü dışındaki kurumlarla ortak program oluşturmada yetersizlik
Jüri üyelerine (şehir dışından gelen) yapılan ödemelerin eksikliği
Yurtdışı bağının, ilişkilerin zayıflığı, Erasmus vb
Mezunlarla yeterli iletişimin sağlanamaması
Nitelikli öğrenci tercihlerinde zayıflık
Disiplinler arası programların yetersizliği
Mevcut bazı idari kadronun güncel mevzuat konusunda bilgilendirilme yetersizliği
Tezleri tanıtmak amacıyla bilim günleri vs. şeklinde organizasyonların yapılmaması
İngilizce program sayısının yetersizliği
Enstitü ile Anabilim Dalları arasındaki işbirliği eksikliği
Lisansüstü sürecinde zaman zaman objektifliğin sağlanamaması ve dolayısıyla bilimselliğin öncelikli olamaması
Web sayfasının yurtiçi ve yurtdışı bazında yetersiz tanıtım içeriği olması (Kurumsal İmaj)
Tezsiz Yüksek Lisans eğitiminin olmaması
Fen Bilimlerinin hizmet aldığı diğer birimlerdeki (Anabilim Dalı Sekreterliği) personel sayı niteliğinin yetersizliği, sorumluluk ve yetki tanımlamasının yapılmamış olması
Yurtdışından öğrenci çekmeye yönelik burs, asistanlık, yaşam ortamı vb. imkanlarının bulunmaması
Yönetsel işlerin yürütülmesindeki kaynak eksikliği (Makam temsil ödeneği v.b kaynakların olmaması)
Fiziki koşulların yetersizliği

#### 5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Enstitümüzün ve Üniversitemiz diğer birimlerinin etkin örgüt işleyişinin geliştirilmesi amacıyla, kullanılan otomasyon programlarından EBYS, öğrenci işleri, personel işleri, maaş otomasyon programlarının entegrasyon çalışmaları ve AKSİS öğrenci otomasyon programında yenileme önerileri yapılmıştır, bazı istekler değerlendirilerek güncellemeler yapılmış, bazı isteklerin de iş planına alındığı bilgisi Enstitümüze bildirilmiştir. 2020 yılı içinde de güncelleme talepleri ilgili birimlere iletilecektir.