İstanbul Üniversitesi Erasmus KA171 2023 Proje Dönemi

Erasmus+ Programı Personel Ders Verme Hareketliliği

PROJE YILI	ÜLKE	ÜNİVERSİTE	BÖLÜM	HİBELİ KONTENJAN SAYISI
2023	BOSNA HERSEK	University of Sarajevo	İlahiyat Fakültesi	1

1. Personel ders verme hareketliliği Türkiye'de ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda ders vermekle yükümlü olan/yönetim tarafından kendisine ders görevlendirilmesi yapılan bir personelin, Programla İlişkili Olmayan Üçüncü Ülkedeki bir yükseköğretim kurumunda veya Programla İlişkili Olmayan Üçüncü Ülkedeki bir yükseköğretim kurumunda ders vermekle yükümlü olan bir personelin Türkiye'de ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda öğrencilere ders vermesine ve ders vermeye ilişkin olarak karşı kurumla ortaklaşa akademik/eğitsel faaliyetler gerçekleştirmesine imkân sağlayan faaliyet alanıdır. İlave olarak Programla İlişkili Olmayan Üçüncü bir ülkedeki yükseköğretim kurumunun Programla İlişkili Ülkedeki uygun işletmelerden ve Programla İlişkili Ülkedeki yükseköğretim kurumunun Programla İlişkili Olmayan Üçüncü bir ülkedeki uygun işletmelerden ders vermek üzere personel davet etmesi mümkündür. Bu çerçevede, uygun bir işletmeden kastedilen büyüklükleri, yasal statüleri ve faaliyet gösterdikleri ekonomik sektör ne olursa olsun, özel veya kamuya ait her tür kurum/kuruluş ile sosyal ekonomi dâhil her tür ekonomik faaliyette bulunan girişimdir.
2. Personel ders verme hareketliliği için faaliyet süresi, seyahat hariç en az ardışık 5 gün (hafta sonu tatilleri ardışıklığı bozmaz) ve en fazla 2 ay olarak belirlenmiştir. Bununla birlikte, faaliyetin geçerli bir faaliyet olarak değerlendirilebilmesi için en az 8 ders saati ders verilmesi zorunludur.
3. Personel ders verme faaliyeti gün tabanlı bir faaliyettir. Bu kapsamda yalnızca ders verme faaliyetinin yürütüldüğü günler ile seyahat günleri için hibe ödemesi yapılır. Bu nedenle Personel Ders Verme Hareketliliği Anlaşmasında (Staff Mobility For Teaching - Mobility Agreement) ders verme programının gün bazında belirtilmesi gerekmektedir.
4. Hareketlilik, 2023 Erasmus Proje Dönemi bitiş tarihi olan **31 Temmuz 2026** tarihine kadar tamamlanmalıdır. Davet mektubu alırken bu süre göz önünde bulundurulmalıdır.
5. Üniversiteler arası ikili anlaşmalar İstanbul Üniversitesi Erasmus+ başvuru sisteminde mevcut olup, detaylı bilgi için Birim Koordinatörlerine başvuruda bulunulmalıdır**. Ders Verme Hareketliliğine başvuru tarihi başlangıcına kadar yapılan anlaşmalar geçerli kabul edilecektir.**

6. Başvuru sırasında anlaşması mevcut ve güncel olan kurumdan alınacak **kabul mektubu sunulması zorunludur**. Mücbir sebepler (sağlık, pasaport vb.) dışında yapılan kabul mektubu değişiklik talepleri geçersiz sayılacaktır. Ancak, Koordinatörlüğümüz tarafından onaylanan değişiklikler sadece **mesafe ve ülke grubu tablosu içinde veya altında** kalmak koşuluyla geçerli kabul edilir.
7. Hibe ödemesi: Personel karşı kuruma gitmeden önce, ilk taksit olarak, öngörülen toplam faaliyet süresi için hesaplanan gündelik ve mesafe hesaplayıcı aracılığı ile tespit edilen seyahat gideri toplamının %70 orandaki kısmı ödenir. İkinci taksit, faaliyet dönemi sonunda, personele verilen katılım sertifikasında yer alan tarihlere göre belirlenen kesin gerçekleşme süresi dikkate alınarak, katılımcının e-mail adresine tanımlanan çevirim içi AB anketini (EU Survey) doldurmasından itibaren 45 gün içerisinde geriye kalan miktar ödenir veya geri ödeme yapılacaksa iade emri çıkartılır. Anketin doldurulduğu sistem üzerinden görülebildiğinden ayrıca bir evrak teslim etmeye gerek bulunmamaktadır. Teknik sebepler haricinde, katılımcı anketini doldurmayan öğrencilere toplam nihai hibenin %20'si tutarında kesinti yapılır.
8. Hibe ödemeleri için faaliyete başlamadan en erken 20 gün içerisinde evrak teslimi yapılmalıdır. Faaliyet başladıktan sonra evrak teslimi kabul edilmeyecek olup ilgili personele hibe ödemesi yapılmayacaktır.
9. Mücbir sebebin belgelendirilebilmesi (3 iş günü içerisinde Erasmus Ofisine bildirilmesi) şartıyla, asgari sürenin tamamlanamadığı faaliyetler kabul edilir; kalınan süre karşılığı hibe verilir ve seyahat masrafları mesafe hesaplayıcıya bağlı kalınarak ödenir. Bir olay ya da durum, mücbir sebep kapsamına alındığında önce Erasmus Ofisi ile iletişime geçilmelidir.
10. İlgili başvuru ve seçim işlemlerinin hepsi Türkiye Ulusal Ajansı tarafından yapılandırılan E-devlet Kapısı (https://erasmusbasvuru.ua.gov.tr) üzerinden ve çevrimiçi olarak yürütülecektir. Başvuru belgelerinin Başvuru Portalı'nın ilgili bölümüne yüklenmesi gerekmektedir.
11. Hareketlilik şartlarına sahip başvurusu kabul edilmiş olan personel istediği takdirde programdan hibesiz olarak da faydalanabilir. Faaliyetten hibesiz faydalanmak için de başvuru yapılması, başvurunun diğer başvurularla beraber değerlendirmeye tabi tutulması ve personelin evrak teslim etmesi gerekmektedir. Hibesiz personelin farkı, personelin bütçe hesaplamalarına dâhil edilmemesi ve kendisine ödeme yapılmamasıdır. Hibe alınmaması, personelin seçim sürecine dâhil olmamasına gerekçe değildir. Hibesiz olarak gidecek personel için de yukarıda yazılı olan kurallar geçerli olup evrak teslimi yapılmalıdır.
12. İçerme desteği: Easmus+ Programı, imkânı kısıtlı katılımcıların programa katılımını teşvik etmektedir. İmkânı kısıtlı olan kişi, ek finansal destek olmadığı takdirde kişisel fiziksel durumu, zihinsel durumu veya sağlık durumu, projeye/hareketlilik faaliyetine katılmasına izin vermeyen potansiyel katılımcıdır. İçerme desteğine gereksinim duyan personel, Erasmus + Ders Verme Hareketliliği programına katılmaya hak kazandıktan sonra Uluslararası İlişkiler Ofisi Erasmus Ofisi ile başvuru aşamasında irtibata geçmelidir.

Not: Bu ilanda belirtilmeyen diğer tüm hususlarda, ilgili sözleşme dönemine ait Erasmus Uygulama El Kitabı'nda belirtilen esaslar geçerlidir.

2023 Proje Dönemi Erasmus KA171 Personel Hareketliliği Hibeleri

Gönderen Ülke	Ev Sahibi Ülke	Günlük hibe miktarları (€)
Türkiye	1-3. ve 5-12. Bölgelerde Yer Alan Programla İlişkili Olmayan Üçüncü Ülke	180
1-3. ve 5-12.Bölgelerde Yer Alan Programla İlişkili Olmayan Üçüncü Ülke	Türkiye	140

Seyahat Desteği

Seyahat Mesafesi	**Standart Seyahat Hibe Tutarı**	**Yeşil Seyahat Hibe tutarı**
10-99 km arası	23 €	-
100-499 km arası	180 €	210 €
500-1999 km arası	275 €	320 €
2000-2999 km arası	360 €	410 €
3000-3999 km arası	530 €	610 €
4000-7999 km arası	820 €	-
8000 km ve üzeri	1500 €	-

Personel hareketliliği faaliyetinden faydalanan personele ödenecek seyahat gideri miktarı "Mesafe Hesaplayıcı" kullanılarak hesap edilmelidir. Mesafe hesaplayıcısına aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilmektedir:

http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm

*Yeşil Seyahat Ücreti: Seyahat başlangıç ve varış yeri arasındaki gidiş dönüşün; tren, otobüs, paylaşımlı araba ve tekne aracılıyla gerçekleştirilmesidir. Belgelendirmek koşuluyla bir kez alınır.

ÇALIŞMA TAKVİMİ

21 Mayıs 2026-9 Haziran 2026	Erasmus Personel Hareketliliği Başvuru ve İlan Tarihi
26 Mayıs 2026-9 Haziran 2026	Erasmus Personel Hareketliliği Başvuru Tarihi
10 Haziran 2026	Başvuru Sonuçları İlanı
10-12 Haziran 2026	Başvuru Sonuçlarına İtiraz
01 Temmuz 2026	Feragat Dilekçesinin İletilmesi için son tarih

[1]*Mücbir sebeplerle ilan tarihinde değişiklik olabilir.*

[2]*İtiraz dilekçe ve feragat formları EBYS üzerinden Erasmus Kurum Koordinatörlüğümüze gönderilmelidir.*

2023 Proje Dönemi Erasmus KA171 Personel Ders Verme Hareketliliği seçim sürecinde aşağıda belirtilen değerlendirme ölçütlerinin uygulanmasına karar verilmiştir.

Ders Verme Değerlendirme Ölçütleri	**Puan**

Taban Puan	**15**
Hareketliliğe ilk kez katılma	+20
Şehit / Gazi yakını personel	+10
Engelli personel*	+10
90 puan üzeri yabancı dil belgesi**	+20
80 – 90 puan arası yabancı dil belgesi**	+10
Kendileri veya 1. Derece yakınları AFAD'dan afetzede yardımı alanlar	+10
Erasmus Koordinatörü veya yardımcısı olmak	+10
Yeni iş birliği ve projelere zemin hazırlamak, yeni iş birliği anlaşmalarının imzalanmasını sağlamış olmak	+10
Daha önce gidilmemiş ülkeye gitmek	+10
Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zeka Stratejisi kapsamında yapay zeka ile ilgili faaliyetler önceliklendirilir.	+5
20 yıl ve üzeri hizmet süresi olan personel	+2
19 ila 15 yıl arası hizmet süresi olan personel	+4
14 ila 10 yıl arası hizmet süresi olan personel	+6
9 ila 5 yıl arası hizmet süresi olan personel	+10
5 yıldan az hizmet süresi olan personel	+12
Vatandaşı olunan ülkeye gitme	-10
Önceki yıllarda seçildiği halde hakkını kullanmayıp feragat etmemek	-20
Hareketlilikten son 5 yılda 4 kez faydalanma	-8
Hareketlilikten son 5 yılda 3 kez faydalanma	-6
Hareketlilikten son 5 yılda 2 kez faydalanma	-4
Hareketlilikten son 5 yılda 1 kez faydalanma	-2

**Engel oranı en az %40 üzeri/belgelendirme koşulu*
***ÖSYM ve eş değer sınav sonuçları*