

Ek:3 PERFORMANS GERİ BİLDİRİM GÖRÜŞME FORMU

Performans Değerlendirme Puan Skalası	
0-49	50-69
GÖREVİNİ BEKLENENİN ÇOK ALTINDA YERİNE GETİRMİŞTİR	GÖREVİNİ BEKLENENİN ALTINDA YERİNE GETİRMİŞTİR
()	()
KİŞİSEL GELİŞİM İHTİYACI	
Çalışanın Güçlü Yönleri :	
Geliştirilmesi Gereken Yönleri:	

Çalışanın Eğitim İhtiyacı		
() İş başında eğitim	() Rotasyon	
() İş dışında eğitim	() İş Zenginleştirme	
() Diğer.....		
Eğitimle ilgili ifade edilmesi gereken diğer önemli noktalar		
Değerlendirilen Personelin	I.Değerlendiricinin	II.Değerlendiricinin
Adı/Soyadı/Ünvanı/İmzası	Adı/Soyadı/Ünvanı/İmzası	Adı/Soyadı/Ünvanı/İmzası