T.C.

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ SINAV DUYURUSU

Üniversitemiz Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığında istihdam edilmek üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6 ıncı maddesine uyarınca 31.12.2008 tarih ve 27097 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik" uyarınca 4 (dört) adet sözleşmeli bilişim personeli alınacaktır.

Üniversitemiz tarafından gerçekleştirilecek yazılı sınav ve sözlü sınava katılacak adayların seçiminde; anılan Yönetmeliğin 8 inci maddesi gereğince 2024 KPSS B Grubu P3 puan türündeki puanının yüzde yetmişi ile yabancı dil puanının (YDS) yüzde otuzunun toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puandan başlanarak alınacak personel sayısının on (10) katı aday arasından seçilecektir. KPSS puanı olmayan veya belge ibraz edemeyen adayın KPSS puanı 70 sayılacaktır. Yabancı dil belgesi ibraz etmeyenlerin puanı (0) sıfır olarak hesaplanacaktır. (Sıralamaya göre son sıradaki adayla aynı puanı alan adaylar da sınava katılmaya hak kazanacaklardır.)

I-BAŞVURU ŞARTLARI;

A-GENEL ŞARTLAR; (NİTELİKLER)

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde yazılı genel koşulları taşımak,
b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu'nca kabul edilmiş, yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
c) (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak. **(Bu maddede belirtilen yükseköğretim mezunları aylık brüt sözleşme ücret tavanının 2 katı ödenecek pozisyonlar için başvuru yapabilirler)**
ç) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda ücret tavanı iki katını geçemeyecekler için en az 3 yıllık, diğerleri için en az 5 yıllık mesleki tecrübeye sahip bulunmak **(Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri)** hizmet sürelerinin hesabında lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır.
d) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek,
e) Belge olarak öğrenilen programlama dillerinin belirtildiği onaylı lisans veya lisansüstü transkript belgesi veya mezun olunan bölümden alınan eğitimi yapılan programlama dillerini belirten onaylı yazı, çalışılan yerden alınan ve kullanılan programlama dillerini gösteren onaylı yazı veya eğitim kurumlarından alınan kurs katılım sertifikaları gibi belgeler kabul edilir.
g) İyi derecede yazılı / sözlü İngilizce bilmek,

h) "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik" te belirtilen özlük hakları ve diğer kuralları kabul etmek,
i) Erkek adaylar için muvazzaf askerlik çağına gelmemiş veya askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış, erteletmiş veya muaf olmak.
j) Mevcut projelere/yazılımlara hızlı adapte olmak ve geliştirmek, güçlü iletişim ve problem çözme yeteneklerine sahip olmak,
k) Yoğun iş ortamında, grup içinde çalışma ve paylaşım düşüncesini benimsemek,
l) Yaratıcı ve yenilikçi yaklaşımlara yönelebilmek ve öğrenmeye açık olmak.
m) Analitik düşünme yeteneğine sahip olmak.

B-ÖZEL ŞARTLAR;

AR-GE İŞ ANALİSTİ (1 Kişi, Tam Zamanlı, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

İş Analizi ve Metodoloji Deneyimi

- İş Analizi Süreçleri: İş analizi metodolojileri (BABOK kılavuzuna hakimiyet tercih sebebidir), gereksinim analizi, kapsam yönetimi ve süreç modelleme konularında deneyim sahibi olmak.
- Çevik (Agile) Dönüşüm: Scrum, Kanban gibi Çevik proje yönetim metodolojilerine hakim olmak;
- Product Owner (Ürün Sahibi) veya Business Analyst (İş Analisti) rollerinde çalışmış olmak.
- Modelleme Araçları: BPMN 2.0 (Business Process Model and Notation) bilgisine sahip olmak; Enterprise Architect, MS Visio, JIRA, Confluence gibi araçları etkin kullanabilmek.
- Kalite Yönetimi, Dokümantasyon ve ISO standartları konusunda bilgili olmak.
- İş süreçleri geliştirme, tasarım ve simülasyon araçları (QPR, Visio) konusunda bilgili olmak.
- Nesneye yönelik analiz, tasarım, yazılım dokümantasyonu ve raporlama konularında deneyimli olmak.
- Projelerinin analizi, tasarımı ve test aşamalarının her birinde tecrübe sahibi olmak.
- Veri tabanı modelleme bilgisine sahip olmak.
- UML diyagramları ile modelleme bilgisine sahip olmak.

AR-GE ve İnovasyon Odaklı Şartlar:

- AR-GE Süreç Yönetimi: TÜBİTAK, KOSGEB, AB (Horizon vb.) veya Bakanlık destekli AR-GE projelerinin hazırlık, başvuru, yürütme veya raporlama süreçlerinde yer almış olmak.
- Teknoloji Trendleri: Yapay zekâ, veri analitiği, bulut bilişim ve blokzincir gibi güncel teknolojilerin iş süreçlerine entegrasyonu ve fizibilite analizleri konusunda bilgi sahibi olmak.
- Tasarım Odaklı Düşünme: "Design Thinking" veya kullanıcı deneyimi (UX) tasarımı prensiplerine göre ihtiyaç analizi yapabilmek.

Teknik ve Veri Analitiği Yetkinlikleri:

- Veri Tabanı ve Sorgulama: Temel düzeyde SQL bilgisine sahip olmak, veri modellerini anlayabilmek ve veri analitiği yapabilmek.
- Yazılım Yaşam Döngüsü (SDLC): Yazılım geliştirme yaşam döngüsü aşamalarına ve test süreçlerine (UAT - Kullanıcı Kabul Testleri) hakim olmak.

- Web teknolojileri (HTML5, CSS3, JavaScript) konusunda tecrübeli olmak.
- Güncel JavaScript frameworklerinden Angular konusunda proje geliştirmiş veya deneyim sahibi olmak,
- TypeScript konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- Responsive tasarım, Cross-Browser uyumluluğu ve web standartları konusunda tecrübeli olmak,
- CSS ön işlemcileri (SASS/SCSS veya LESS) konusunda bilgi sahibi olmak,
- Bootstrap, Material Design veya benzeri UI kütüphanelerini kullanmış olmak,
- RESTful Web Servisleri ile veri alışverişi ve entegrasyonu konusunda tecrübeli olmak,
- Versiyon Kontrol Sistemlerini (GIT, SVN vb.) etkin kullanabilmek,
- Web performansı, sayfa yükleme hızı optimizasyonu ve SEO uyumlu kodlama hakkında bilgi sahibi olmak,
- Web içerik yönetim sistemlerini kullanabiliyor olmak,
- Görsel içerik hazırlama araçlarını (Photoshop, Indesign vb.) kullanabiliyor olmak,

Tercihen:

- Yüksek lisans mezunu olmak,
- Büyük ölçekli bilişim projelerinde, yazılım analizi ve fizibilite süreçlerinde görev yapmış olmak,
- 3 yıl ve üzeri bilişim sektörü tecrübesine sahibi olmak,
- Dokümantasyon okuma ve oluşturma yeteneğine sahip olmak.

SİSTEM UZMANI (1 Kişi, Tam Zamanlı, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

Genel Yeterlilikler

- Orta ve büyük ölçekli bilgi işlem merkezlerinde sistem ve ağ uzmanı olarak en az üç (3) yıl, toplamda beş (5) yıl sektörde çalışmış olmak.
- Çok sunuculu (en az 25 fiziksel sunucu ya da en az 100 sanal sunucu) ortamda, sunucu kurulum, bakım, güncelleme, iş sürekliliği faaliyetlerini yapmış olmak.
- MS Windows Server, Linux işletim sistemlerinin kurulumu ve yönetimi hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak ve bunları yönetebilmek.
- VMware veya Hyper-V sunucu sanallaştırma konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak. Veri depolama sistemleri, HP 3PAR, EMC, NetApp v.b. Enterprise storage ürünlerinden en az birinde, veri yedekleme sistemlerinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
- Yedekleme, kurtarma, iş sürekliliği ve felaket kurtarma planları hakkında bilgi sahibi olmak.
- Datacenter Switch v.b. ağ cihazları yapılandırılması hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
- Web ve uygulama sunucularının yüksek erişilebilirlik (HA) mimarileri kapsamında Load Balancer, Reverse Proxy ve SSL/TLS teknolojilerinin kurulumu, yönetimi ve sorun giderme süreçlerinde; yük dengeleme, trafik yönetimi, SSL Offloading, Failover, Health Check, Session Persistence, uygulama yayınlama, performans optimizasyonu ve erişilebilirlik konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmalıdır.
- Ağ mimarileri tasarımı, planlaması ve entegrasyonu ve Routing, switching yapılandırma ve yönetimi konusunda tecrübe sahibi olmak.
- konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

- Ağ üzerinde trafik ve protokol analizi yapabilen (Wireshark, tcpdump, netcat gibi) yazılımlar konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
- Network izleme ve raporlama konularında tecrübe sahip olmak.
- Yerel Alan Ağ (LAN), TCP/IP, IPv4 - IPv6, Geniş Alan Ağ (WAN), Sanal Özel Ağ (VPN), SSL, Dinamik Yönlendirme Protokolleri, RADIUS, IEEE 802.1x ağ teknolojileri konusunda bilgi sahibi olmak.
- Linux işletim sistemlerinde sistem loglarının analiz edilmesi, izlenmesi ve raporlanması konusunda tecrübe sahibi olmak. Systemd tabanlı sistemlerde Journal loglarının (journalctl) incelenmesi, hata ve performans problemlerinin tespit edilmesi konusunda deneyim sahibi olmak.
- Active Directory ve LDAP uygulamaları konusunda aşağıdaki minimum özelliklere sahip olmalıdır:
    - Microsoft Active Directory Domain Services (AD DS) ve OpenLDAP altyapılarının kurulumu, yapılandırılması, yönetimi ve temel sorun giderme süreçlerinde; kullanıcı, grup, bilgisayar ve servis hesaplarının yönetimi, yetkilendirme ve erişim kontrolü konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmalıdır.
    - Domain Controller ve LDAP sunucularının yönetimi kapsamında OU yapıları, Group Policy (GPO), LDAP dizin yapıları, DNS entegrasyonu, replikasyon mekanizmaları, FSMO rolleri ve sistem
    - health check konularında deneyim sahibi olmalıdır.
    - LDAP/LDAPS, Kerberos, NTLM ve SSO (Single Sign-On) kimlik doğrulama teknolojileri ile Windows ve Linux sistemlerin Active Directory / OpenLDAP entegrasyonu konularında bilgi sahibi olmalıdır.
    - Kimlik servislerinin yedekleme, geri yükleme (restore), güvenlik politikalarının uygulanması, parola politikaları ve temel güvenlik sıkılaştırma (hardening) süreçlerinde görev alabilecek düzeyde bilgi sahibi olmalıdır.
- Uygulama servisleri (Apache, Nginx, Postfix, Docker vb.) hakkında daha önce deneyimi ve yönetimde tecrübeli olmak. Bu servislere ait log kayıtlarının analiz edilmesi ve sorun giderme süreçlerini yürütebilmek. Sistem, servis ve uygulama logları üzerinden kök neden analizi (Root Cause Analysis) yapabilmek.
- Docker ve benzeri konteyner platformlarının kurulumu, yönetimi ve işletimi konularında temel bilgilere sahip olmak.
- Kurumsal veri depolama sistemleri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak; SAN ve NAS mimarileri ile blok ve dosya tabanlı depolama teknolojilerinin (iSCSI, Fibre Channel) planlanması, yapılandırılması, yönetimi ve performans optimizasyonu süreçlerini gerçekleştirebilmek; dosya sistemleri ve veri erişim protokolleri (NFS, SMB/CIFS vb.) konusunda bilgi sahibi olmak; bu protokollerin kurulumu, yapılandırılması, erişim yönetimi ve sorun giderme süreçlerinde deneyim sahibi olmak. Linux ve Microsoft Windows sunucular üzerinde yerel ve paylaşımlı depolama alanlarının bağlanması (mount) yönetimi, performans izleme, optimizasyon ve sorun giderme konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
- RAID seviyeleri (RAID 0, 1, 5, 6, 10 vb.), disk teknolojileri (SAS, SATA, SSD,), depolama performansı ve kapasite planlama konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
- Kurumsal elektronik posta sistemleri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak; Zimbra, Postfix, Sendmail, veya benzeri e-posta sistemlerinin kurulumu, yönetimi ve bakım faaliyetlerini gerçekleştirebilmek.
- E-posta güvenliği konusunda bilgi sahibi olmak; SPF, DKIM, DMARC, RBL/Blacklist yönetimi, antispam ve antivirüs sistemleri ile e-posta teslimat sorunlarının analizi ve giderilmesi konularında deneyimli olmak.
- Merkezi log yönetimi ve güvenlik izleme sistemleri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak; Graylog, ELK Stack (Elasticsearch, Logstash, Kibana), Syslog ve

benzeri platformların kurulumu, yapılandırılması ve yönetimini gerçekleştirebilmek.

- Sistem, ağ ve uygulama izleme çözümleri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak; Zabbix, Grafana, Prometheus, VMware Aria Operations (eski adıyla vRealize Operations), Nagios, PRTG veya benzeri izleme platformlarının kurulumu, yapılandırılması ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak gerçekleştirebilmek.
- Performans izleme, kapasite planlama, olay yönetimi ve raporlanması konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
- Kurumsal bilgi işlem altyapılarında sistem entegrasyonu, otomasyon, dokümantasyon ve operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
- Windows ve Linux sunucular üzerinde PowerShell ve Bash kullanarak kullanıcı, servis, dosya sistemi ve temel sistem yönetimi işlemlerini otomatikleştirebilecek düzeyde bilgi sahibi olmak; temel script yapıları, log analizi, raporlama, cron/Task Scheduler ile zamanlama ve mevcut scriptleri düzenleyip kurumsal ihtiyaçlara uyarlama konularında deneyim sahibi olmak.

Tercihen:

- Microsoft Certified Solutions Expert (MCSE) sertifikasına sahip olmak.
- Cisco Certified Network Professional (CCNP) sertifikasına sahip olmak.
- Cisco Certified Network Associate (CCNA) sertifikasına sahip olmak.

YAZILIM GELİŞTİRME UZMANI (.NET) (2 Kişi, Tam Zamanlı, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 4 Katına Kadar)

Genel Yeterlilikler

- Çok iyi derecede. NET/C#/ASP.NET ortamında yazılım geliştirme bilgi ve becerisine sahip olmak.
- Kurumsal web tabanlı uygulama geliştirme konularında tecrübeli olmak,
- CSS, JavaScript, HTML, Angular gibi web teknolojilerinde deneyimli olmak,
- Responsive uygulama geliştirme konusunda tecrübeli olmak,
- NET Framework 4.5, ASP .NET, C#, MVC, .NET CORE konularında deneyimli olmak,
- Unit test konusunda bilgi sahibi olmak,
- Enterprise Software Architecture, Design Pattern, Object Oriented Programing, ORM (Entity framework) konularında bilgi sahibi olmak,
- Web servisleri, SOAP, REST gibi teknolojiler hakkında bilgi sahibi olmak.
- Veri tabanı tasarımı, optimizasyon ve performans artırımı konusunda tecrübe sahibi olmak,
- Oracle veya MSSQL Server veri tabanı sistemlerinde uygulama geliştirmiş olmak,
- İleri seviyede PLSQL veya T-SQL bilgisine sahip olmak,
- Versiyon Kontrol Sistemlerini (TFS, GIT, SVN, Jenkins vb.) kullanmış olmak,
- Proje Yönetim Araçları (JIRA vb) tecrübesine sahip olmak.
- En az 5 yıl .NET/C#/ASP.NET platformlarında kurumsal yazılım geliştirme süreçlerinde çalışmış olmak,

Tercihen:

- Redis, ELK, RabbitMQ, Microservice, Flutter, BPM, WorkFlow tecrübesine sahip olmak

II- BAŞVURU ŞEKLİ, İSTENİLEN BELGELER, BAŞVURU YERİ VE TARİHİ

a) Başvuru Şekli, Yeri ve Tarihi

Başvurular, ilanın Resmi Gazete'de yayımlandığı günden itibaren 15 gün içinde (mesai saati bitimine kadar) kadar e-Devlet Kapısı üzerinden İstanbul Üniversitesi- Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım hizmeti veya Kariyer Kapısı Platformu (**https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim**) internet adresi üzerinden çevrimiçi olarak yapılacaktır. Müracaat sonunda adayların beyan ettikleri belgeler kurumumuz tarafından teyit edilecektir. Posta ile ya da şahsen yapılan müracaatlar kabul edilmeyecektir. Başvuru tarihini geciktiren, çevrimiçi başvurusunu tamamlamayan veya nitelikleri uygun olmayan adayların müracaatlarına işlem yapılamayacaktır.

b) İstenilen Belgeler

a. Özgeçmiş
b. Lisans diploması veya okul çıkış belgesinin aslı veya noter onaylı sureti
c. Erkek adaylar için askerlik durumunu gösterir belge
ç. Adli sicil belgesi (Kamu kurumuna verilmek üzere seçilerek e-devlet üzerinden alınabilir.)
d. GENEL ŞARTLAR (NİTELİKLER) başlığının (d) maddesinde belirtilen mesleki tecrübeyi gösterir belge (Özel sektörde çalışanlar için e-Devlet Kapısı'ndan alınacak barkodlu "SGK Tescil ve Hizmet Dökümü / İşyeri Ünvan Listesi" ,
Kamu kurumlarında çalışanlar için çalıştıkları kurumdan alınacak hizmet belgesi,
Mesleki tecrübe sürelerinde başvurulan pozisyonun gerektirdiği lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır.)
e. GENEL ŞARTLAR (NİTELİKLER) başlığının (e) maddesinde belirtilen, en az iki güncel programlama dilini bildiğini gösterir belge (transkript, katılım/sınav sertifikası vb.)
f. Her bir pozisyon için ÖZEL ŞARTLAR'da istenilen sertifikalar ile tecrübe veya deneyimi gösteren belgeler.
g. İngilizce dilinde Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) alınan puanı veya bu dilde yapılan yabancı dil sınavlarından ve Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen YDS dengi puanı gösterir belgenin aslı veya onaylı sureti.

III- BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARININ DUYURULMASI

Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan adaylardan, KPSS puanının %70'i (KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS puanı 70 olarak dikkate alınır) ile yabancı dil puanının %30'ununun toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlıdan başlanarak toplam her pozisyon aday miktarının on (10) katı aday yazılı sınava çağırılacaktır. Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu adayların tamamı sınava kabul edilecektir. Yazılı sınava girmeye hak kazanan adayların listesi ve sınav yeri başvuruların bitiminden itibaren en geç 10 iş günü içinde www.istanbul.edu.tr ve/veya **https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim** adreslerinde yayınlanacaktır. Ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

IV- SINAV KONULARI, YERİ VE TARİHİ

Sınav konuları, uzmanlık konularına uygun olarak başvurduğu pozisyonun teknik ve özel şartlarında belirtilen tüm konular ve hususları kapsayacaktır.

Yazılı sınav, başvuruların değerlendirilmesinden itibaren en geç 10 iş günü içinde www.istanbul.edu.tr ve/veya **https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim** adreslerinde yayınlanacaktır. Sözlü sınav tarihi ve yeri ise yazılı sınav tarihinden itibaren en geç on beş gün içerisinde **www.istanbul.edu.tr** ve/veya **https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim** internet adreslerinde ilan edilecektir. Ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

V-DEĞERLENDİRME

Yazılı sınav sonucunda 100 tam puan üzerinden 50 puan ve üzeri alan adaylar sözlü sınava çağırılacaktır. Yazılı ve sözlü sınav sonucunda alınan notların aritmetik ortalaması alınmak suretiyle 100 tam puan üzerinden 70 ve üstü puan alan adayların Sözleşmeli Bilişim Personeli Giriş Sınavı nihai başarı dereceleri tespit edilecektir. Adaylar nihai başarı derecelerine göre sıralamaya tabi tutulacak ve kontenjan sayısı kadar adayla sözleşme yapılacaktır. Gerçeğe aykırı beyanda bulunanlar ile sınava girme şartlarını taşımadıkları halde sınava girip başarılı olan adaylarla sözleşme yapılmayacaktır. Gerçeğe aykırı beyanda bulunanlar hakkında hukuki işlem yapılacaktır.

VI - SINAV SONUÇLARININ İLANI

Yazılı sınav sonucunda başarılı olup, sözlü sınava girmeye hak kazanan adaylar, yazılı sınav tarihinden itibaren on beş gün içerisinde **www.istanbul.edu.tr** adresinde ve/veya **https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim** adresinde ilan edilecek ve e-posta yolu ile adaylara sonuç bildirimi yapılacaktır.

Sözlü sınav sonuçları da yine **www.istanbul.edu.tr** adresinde ve/veya **https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim** adresinde ilan edilecek ve e-posta yolu ile adaylara sonuç bildirimi yapılacaktır. Ayrıca, yazılı ve sözlü sınav sonucu başarılı olarak atanmaya hak kazananlara posta yolu ile bildirim yapılacak olup, istenen belgeler ile birlikte tebligatın yapıldığı tarihten itibaren en geç on iş günü içerisinde sözleşme imzalamak üzere kuruma müracaat edeceklerdir.

VII-SÖZLEŞME ÜCRETİ

Aylık brüt sözleşme ücret tavanı, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre istihdam edilenler için 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 3 üncü maddesinde tespit edilen sözleşme ücreti tavanının B) bendinde yer alan özel şartlarda unvan bazında belirtilen katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır. Ancak Kurum, tavan ücretin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir. Sınav başvurusu ve/veya atama aşamasında yanlış bilgi, beyan ve sahte belge vererek ya da belgelerde tahrifat, silinti ve kazıntı yapmak suretiyle Kurumu yanıltanlar hakkında, Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulur. Kurumu yanıltanlar kamu görevlisi ise bu durum ayrıca çalıştıkları kurumlara da bildirilir.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.