TÜRKİYE'DE SENDİKACILIK VE TOPLU PAZARLIK DERSİ
UYGULAMALI ÇALIŞMA ÖDEVİ DÖNEM ÖDEVİ
(Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü 2024-2025 Bahar 8. yy)

Prof. Dr. Mustafa DELİCAN

TOPLU PAZARLIK:

I – Amaç :

Türkiye'de sendikacılık ve toplu pazarlık sürecini anlamak.

II – Gruplar :

1- Ödev grup çalışmasıyla gerçekleştirilecektir.
2- Her grup en fazla 4 kişiden oluşabilir.
3- Her ana grup kendi içinde işçi ve işvereni (sendikaları) temsilen 2 alt gruba ayrılır/ayrılabilir.

III – Ödevin Konusu:

1- Her grup bir işletme veya işyerinde farklı dönemlerde yapılmış toplu iş sözleşmeleri üzerinde karşılaştırmalı bir çalışma yapacaktır. Bu amaçla;
2- TİS nin tarafı olan işçi ve işveren sendikalarının
   a) tüzükleri ve
   b) farklı zamanlarda yapılmış iki toplu iş sözleşmenin metinlerini basılı veya elektronik ortamda elde edilecektir.
3- Her iki toplu sözleşme metni karşılaştırılarak fark ve benzerlikler tespit edilecektir.
4- Son yapılan toplu pazarlıkta tarafların (işçi ve işveren)
   a) Toplu pazarlıkta talepleri nasıl tespit ettikleri,
   b) Toplu pazarlıkta takip ettikleri strateji ve taktikler,
      i. Toplu pazarlığa nasıl hazırlandıkları,
      ii. Toplu pazarlık sürecinde nasıl bir yol izledikleri,
      iii. Önceliği hangi konulara verdikleri,
      iv. Uyuşmazlık çıkan konular olmuş mudur? Olmuşsa bunlar nasıl çözülmüştür? Olmamışsa nedenleri nelerdir?

5– Fark ve benzerlikleri tespit edilen toplu iş sözleşmelerinin hükümlerinin karşılaştırılması ve analizi yapılacaktır.

IV – Çalışmada takip edilecek yol ve takvim

1- **14 Nisan 2025'e** kadar grup bilgileri (isimler ve grup temsilcisi) -derste teslim edenler hariç- **betultozar36@gmail.com** adresine gönderilecektir**.**
2- **29 Nisan 2025'e** kadar
   a) Sendikalarla (işçi-işveren) temas kurulup gerekli tüzük ve toplu sözleşme metinlerinin birer örneği (basılı veya internet ortamında adresleri) teslim edilecek, sendikalara ilişkin tanıtıcı kimlik bilgileri bildirilecektir.
   b) Diğer sayfada yer alan sendikaların yapılarının analizi ile ilgili ödev olarak teslim edilecektir.
3- **6 Mayıs 2025'e** tarihine kadar
   Toplu sözleşme metinleri arasındaki fark ve benzerlikleri belirten **bilgi notu** teslim edilecektir.
4- **13 Mayıs 2025'e** Yukarıda **III/4.** maddede belirlenen çerçevede yapılan çalışmanın sonuçları rapor halinde teslim edilecektir
5- **27 Mayıs 2025'e günü teslim** edilecek ödev ve raporlar
   a) Toplu sözleşme hükümlerinin analizini ihtiva eden **ana ödev** teslim edilecek. Ödevde derslerde öğrenilen bilgiler ve araştırmada elde edilen bütün veriler kullanılacaktır.
   b) Her öğrenci araştırma sürecini kendi perspektifinden anlatan bir şahsi değerlendirme raporu hazırlayacaktır. Bu rapor araştırma sürecinde görüşmeler, karşılaştıkları sorunlar, zorluklar, kişiler (şahsınız ve dersin hocası dâhil) ve tavırları, araştırma başlangıcındaki beklentileri ve ödev nihayetinde geldikleri noktaları vs. ihtiva edecektir. Bu amaç için öğrencilerin günlük tutmaları tavsiye edilir. Bu raporda yer alan bilgiler tamamen özel nitelikte olacağından gizlilik içinde değerlendirilecektir.

NOTLAR:

1- Ödev, final sınavı ile birlikte değerlendirilecektir. Sadece sınavda başarılı olmak dersten başarılı olmak için yeterli değildir. Ödevin mutlaka verilmesi gereklidir.
2- Ödev takvimine uyulması da ödev değerlendirmesi içinde yer alacaktır.

3- Ödevler 25 puan üzerinden değerlendirilecek ve finalde alınan nota 25 puan olarak yansıtılacaktır. Bu sebeple final sınavı 75 (yetmiş beş) puan üzerinden hesap edilecektir.

SENDİKA ANALİZİ

I- Görüşülen Sendika veya işverenin <u>kimlik bilgileri</u> asgari olarak

- İşçi ve işveren sendikalarının adları:
- Sendikaların iletişim bilgileri:
- Görüşülen kişi/kişilerin adları, iletişim bilgileri yer almalıdır.

<u>II- 1. sayfa md. IV-1'de yer alan grup bilgileri ile ilgili özet bilgi notu :</u>

Sendika yapısının analizi :

A - Ödevde cevabı bulunması zorunlu olan <u>asli</u> konular:

1- Sendikanın bulunduğu iş kolu
2- Üye sayısı, yetkili olduğu işyeri/işyerleri sayısı
3- İşkolunda temsil oranı
4- Sendika bağımsız mı? Bir üst kuruluşun (milli/uluslararası) üyesi mi?
5- Sendikanın faaliyet gösterdiği coğrafi alan
6- Sendikanın toplu pazarlık dışında yaptığı faaliyetler (eğitim, yayın vs.)
7- Sendikalar kanununda belirtilen zorunlu organlar dışında organlar var mı?
8- Sendika Başkanı hakkında bilgi (meslek ve sendikal hareket içindeki yeri).
9- Sendikanın sendikal harekete ve sosyal konu ve problemlere yaklaşımı
10- Sendikanın tarihi.

B - Ödevde işlenmesi gereken <u>tali</u> konular:

11- Sendikanın mali yapısı (gelir, gider).
12- Yöneticilerin profesyonel ya da gönüllü olup olmadıkları, çalışma şartları vs.
13- Yöneticilerin görevde kalma süreleri
14- Üye değişim/devri oranı
15- Üye aidatı hakkında bilgi.
16- Sendika üye profilinin (-veri varsa- kadın-erkek-genç-yaşlı-vasıflı-vasıfsız vs.) analizi
17- Sendikanın kendi örgüt ve yönetimi, İKY (personel ve idare –ör. Profesyonel yönetici var mı? Ne kadar eleman çalıştırıyor, işe alma, yükselme, çalışma şartları, ücretleri gibi İKY konuları).