T.C.

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ

REKTÖRLÜĞÜ



2007 YILI

FAALİYET RAPORU

NİSAN 2008

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Üniversitemizin 2007 yılı Faaliyet Raporu, kamuoyunu doğru bilgilendirmeyi topluma karşı sorumluluklarımızdan birisi olarak gören bir anlayışla hazırlanmış bulunmaktadır.

Bu Faaliyet Raporunun yayımlanmasının yasal dayanağını 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesi teşkil etmektedir. Bu maddeye göre kamu kurumlarının yıllık faaliyet raporlarını bilgi iletişim teknolojilerini kullanmak suretiyle kamuoyunun bilgisine sunmaları gerekmektedir. Yükümlülüğümüzü yerine getirmek amacıyla. Bu rapor web sitemizde yayımlanmıştır.

Dünyanın en iyi 500 üniversitesi içinde yer alan, Ülkemiz bilim ve sosyal yaşamına damgasını vurmuş olan İstanbul Üniversitesi, yaklaşık oniki bin akademik ve idari personeli, altmışbin öğrencisi ile Atatürk ilke ve devrimlerinden asla ödün vermeyen, çağdaş ve bilimsel değerlerin yılmaz bir savunucusudur. Çağdaş Türkiye'yi ileriye taşıyan ve taşıyacak olan bireyleri yetiştirmenin haklı gururunu yaşamaktadır. İstanbul Üniversitesi bundan böyle de aynı bilinç, heyecan ve sorumlulukla yeni kuşaklar yetiştirecek, ülkesine ve ulusuna hizmet verecektir.

İstanbul Üniversitesi'nin, her zaman var olan yüksek hedeflerine azim ve kararlılıkla ulaşacağından, çağdaş uygarlık yolunda yorulmadan ilerleyeceğinden kuşku duymuyorum.

İstanbul Üniversitesi 2007 Yılı Faaliyet Raporu, titiz bir çalışma sonucunda hazırlanmıştır. Raporda ortaya çıkan veriler İstanbul Üniversitesi'nin performansının bir göstergesidir. Dolayısıyla Raporda yer alan verilerle kamuoyu İstanbul Üniversitesi'nin performansını değerlendirmek olanağını bulacaktır.

2007 Yılı Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen bütün çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Prof. Dr. Mesut PARLAK
Rektör

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER 1
A- MİSYON VE VİZYON 3
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR 4
C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER 25
1. Fiziksel Yapı 25
1.1. Kapalı Alanlar 25
1.2. Öğrenci Yurtları 32
1.3. Spor Tesisleri 33
1.4. Taşıtlar 34
2. Örgüt Yapısı 36
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar 38
3.1. Bilişim Hizmetleri 38
3.2. Bilgisayarlar 40
3.3. Kütüphane Kaynakları 40
3.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar 44
4. İnsan Kaynakları 45
5. Sunulan Hizmetler 50
5.1. Eğitim Hizmetleri 50
5.2. Sağlık Hizmetleri 54
5.3. İdari Hizmetler 58
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi 67

II- AMAÇ ve HEDEFLER 69
A- AMAÇ VE HEDEFLER 69
B- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER 83

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER 83
A- MALİ BİLGİLER 83
1. Bütçe Uygulama Sonuçları 84
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar 89
3. Mali Denetim Sonuçları 89
B- PERFORMANS BİLGİLERİ 89
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri 90
1.1. Mevzuat Bilgileri 90
1.2. Faaliyet ve Proje Bilgileri 91

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ 117
A- GÜÇLÜ YÖNLER (ÜSTÜNLÜKLER) 117
B- FIRSATLAR 119
C- ZAYIF YÖNLER (GELİŞMEYE AÇIK ALANLAR) 120
D- TEHDİTLER 124

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER 126

E K L E R :

1) ÜST YÖNETİCİ İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI
2) MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Şekil Dizini

Şekil 1- Üniversitemizden İstanbul görüntüsü **1**

Şekil 2- Üniversitemize ait deniz taşıtlarından görüntüler. **35**

Şekil 3- Üniversitemiz Merkez Kütüphanesinden bir görünüm. **42**

Şekil 4- Laboratuardan bir görünüm. **43**

Şekil 5- Üniversite korosunun bir konseri. **61**

Şekil 6- Spor faaliyetlerinden bir görünüm. **98**

Grafik Dizini

Grafik 1- Akademik personelin ünvanlara göre yüzde oranları. **45**

Grafik 2- 657 sayılı Kanun'a tabii personelin hizmet sınıflarına göre yüzdelik dağılımı. **47**

Grafik 3- İşçi yüzde oranları. **48**

Grafik 4- Toplam personel yüzdesi. **49**

Grafik 5- Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi'nce desteklenen proje bazındaki dağılımı. **110**

.

Tablo Dizini

Tablo 1- Birimlerin yerleşkelere dağılımı. **3**
Tablo 2- Merkez Kampüs kapalı alan durumu. **25**
Tablo 3- Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Kampüsü kapalı alan durumu. **28**
Tablo 4- İstanbul Tıp Fakültesi Kampüsü kapalı alan durumu. **29**
Tablo 5- Avcılar Kampüsü kapalı alan durumu. **30**
Tablo 6- Orman Fakültesi Kampüsü kapalı alan durumu. **31**
Tablo 7- Diğer Bölümler kapalı alan durumu. **31**
Tablo 8- Boş alan durumu. **32**
Tablo 9- Öğrenci yurtları fiziki yapısı. **32**
Tablo 10- Kapalı ve açık spor tesislerinin dağılımı. **33**
Tablo 11- Üniversitemize ait taşıt sayıları. **34**
Tablo 12- Bilgisayar sayıları. **39**
Tablo 13- Basılı eserlerin birimlere göre dağılımı. **41**
Tablo 14- Diğer bilgi ve teknolojik kaynakların sayıları **43**
Tablo 15- 31/12/2007 tarihi itibariyle 2547 sayılı Kanuna tabii personel sayısı. **44**
Tablo 16- 31/12/2007 tarihi itibariyle 657 sayılı Kanuna tabii personel sayısı. **46**
Tablo 17- 31/12/2007 tarihi itibariyle işçi olarak çalışan personel sayısı. **48**
Tablo 18- Toplam personel sayısının dağılımı. **49**
Tablo 19- Önlisans ve lisans düzeyindeki öğrenci sayılarının birimlere dağılımı. **50**
Tablo 20- Yüksek lisans öğrenci sayılarının Enstitülere göre dağılımı. **51**
Tablo 21- Tıpta uzmanlık tüzüğüne göre ihtisas yapan öğrenci sayılarının Tıp Fakülteleri ve Enstitüler bazında dağılımı. **52**
Tablo 22- Öğrenci durumu. **53**
Tablo 23- Cerrahpaşa Tıp Fakültesi 2007 yılı sayısal verileri. **54**

Tablo 24- İstanbul Tıp Fakültesi 2007 yılı sayısal verileri. **54**
Tablo 25- Kardiyoloji Enstitüsü 2007 yılı sayısal verileri. **55**
Tablo 26- Onkoloji Enstitüsü 2007 yılı sayısal verileri. **56**
Tablo 27- Sağlık Kültür ve Spor Dairesi bünyesinde muayene edilen ya da sevk işlemi yapılan memur ve öğrenci sayıları. **57**
Tablo 28- 2007 yılındaVeteriner Fakültesi kliniklerinde tedavi gören hayvan sayıları. **58**
Tablo 29- 2007 yılı kişi bazında yemek yiyen tablosu. **59**
Tablo 30- Öğrenci Kültür Merkezi bünyesindeki klüplerin üye sayıları. **60**
Tablo 31- Devlet Konservatuvarının kültürel etkinlikleri. **62**
Tablo 32- 2007 yılında çalışan öğrenci sayısı. **64**
Tablo 33- 2007 yılına ait yurtiçi yolluk ücreti ödenmesi. **64**
Tablo 34- 2007 yılına ait yurtdışı yolluk. **65**
Tablo 35- 2007 yılı bütçe bilgileri. **83**
Tablo 36- 2007 yılı Döner Sermaye bütçe bilgileri. **83**
Tablo 37- Bütçe uygulama sayısal verileri. **84**
Tablo 38- 2007 yılı bütçesinin ekonomik sınıflandırmanın 2. düzeyinde dağılımı. **85**
Tablo 39- Temel mali tablolar. **87**
Tablo 40- 2007 yılında yayımlanan yönetmelikler. **90**
Tablo 41- 2007 Yılı I. Yayın Dönemi basılacak eserler listesi **98**
Tablo 42- 2007 Yılı II. Yayın Dönemi basılacak eserler listesi **100**
Tablo 43- 2007 Yılı III. Yayın Dönemi basılacak eserler listesi **101**
Tablo 44- 2007 Yılı IV. Yayın Dönemi basılacak eserler listesi **105**
Tablo 45- İstanbul Üniversitesi AB eğitim programları Erasmus ikili anlaşma sayıları. **106**
Tablo 46- İstanbul Üniversitesi AB eğitim programları Erasmus uygulama yıllarında öğrenci değişimi. **107**
Tablo 47- İstanbul Üniversitesi AB eğitim programları Erasmus uygulama yıllarında Öğretim Üyesi değişimi. **107**
Tablo 48- Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi'nce desteklenen projelerin birim bazındaki dağılımı **109**
Tablo 49- Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi'nce desteklenen projelerin proje **110**
Tablo 50- Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi'nce desteklenen 2007 yılı bilimsel amaçlı araç ve gereçlerin birim bazında dağılımı. **111**

I. GENEL BİLGİLER

Üniversitemiz bugünkü teşkilat yapısını, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair 28.03.1983 tarihli, 2809 sayılı Kanuna göre oluşturmuştur.

Kuruluşunun ilk yıllarında Beyazıt ve çevresinde tarihi bir doku içindeki binalarda eğitim-öğretim yapan İstanbul Üniversitesi zamanla İstanbul'un çeşitli bölgelerine yayılmıştır. Bugün İstanbul'un çeşitli semtlerinde bulunan dokuz kampüsünde; 17 Fakülte, 12 Yüksekokul, 14 Enstitü, 1 Konservatuvar ve 23 adet Uygulama ve Araştırma Merkezi ile eğitim-öğretim ve araştırma hizmeti vermektedir. Rektörlük ile Rektörlüğe bağlı idari birimler ve üniversitenin çeşitli fakülte ve yüksekokulları Beyazıt, Laleli, Saraçhane ve Vezneciler'de yer almaktadır. Cerrahpaşa ve Çapa semtlerinde iki büyük Tıp Fakültesi bulunan İstanbul Üniversitesi'nin Bakırköy, Şişli ve Kadıköy gibi kentin çeşitli yerleşim merkezlerinde de kampüsleri vardır. İki büyük kampüsü ise kente yaklaşık 25 km. uzaklıktaki Avcılar ve Bahçeköy'dedir. Ayrıca Silivri, Sapanca, Gökçeada, Van, Enez, Antalya gibi Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde eğitim ve araştırma destek birimleri vardır.



Resim 1- Üniversitemizden İstanbul görüntüsü.

YERLEŞKE	FAKÜLTELER	YÜKSEKOKULLAR	ENSTİTÜLER
BEYAZIT **VEZNECİLER**	Eczacılık Fakültesi Edebiyat Fakültesi Fen Fakültesi Hukuk Fakültesi Hasan Ali Yücel Eğitim Fakültesi İktisat Fakültesi İktisat Fakültesi Ek Birimleri İletişim Fakültesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Su Ürünleri Fakültesi	Adalet Meslek Yüksekokulu Sosyal Bilimler Meslek Yüksek Okulu	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü Avrasya Enstitüsü Deniz Bilimleri ve İşletmeciliği Enstitüsü Fen Bilimleri Enstitüsü Sosyal Bilimler Enstitüsü Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü
AVCILAR	İşletme Fakültesi Mühendislik Fakültesi Veteriner Fakültesi	Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulu Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu Ulaştırma ve Lojistik Yüksek Okulu Veteriner Fakültesi Meslek Yüksek Okulu	İşletme İktisadı Enstitüsü
BAHÇEKÖY	Orman Fakültesi	Ormancılık Meslek Yüksek Okulu	
BAKIRKÖY		Bakırköy Sağlık Yüksek Okulu	
CERRAHPAŞA	Cerrahpaşa Tıp Fakültesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu	Akciğer Hastalıkları ve Tüberküloz Enstitüsü Sağlık Bilimleri Enstitüsü Adli tıp Enstitüsü Kardiyoloji Enstitüsü Nörolojik Bilimler Enstitüsü

YERLEŞKE	FAKÜLTELER	YÜKSEKOKULLAR	ENSTİTÜLER
ÇAPA	Diş Hekimliği Fakültesi İstanbul Tıp Fakültesi	Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksek Okulu	Çocuk Sağlığı Enstitüsü Deneysel Tıp Araştırma Enstitüsü Onkoloji Enstitüsü
KADIKÖY		Devlet Konservatuvarı	
SAPANCA		Sapanca Su Ürünleri Meslek Yüksek Okulu	
ŞİŞLİ		Florance Nightingale Hemşirelik Yüksek Okulu	

Tablo 1- Birimlerin yerleşkelere dağılımı.

A- MİSYON VE VİZYON

MİSYONUMUZ

Doğu ile Batıyı, geçmişle geleceği buluşturan İstanbul Üniversitesi; ülkemize ve insanlığa yararlı bilgi üreten ve yetkin bireyler yetiştiren öncü üniversitedir.

VİZYONUMUZ

İstanbul Üniversitesi, dünyanın önde gelen üniversitelerinden biri olacaktır.

TEMEL DEĞERLERİMİZ

- ✓ Atatürk ilkelerini ve Cumhuriyet kazanımlarını korumak ve yüceltmek
- ✓ Katılımcılık
- ✓ Çevre ve insana saygı
- ✓ Etik değerlere mutlak uyum

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Üniversitelerin yetki, görev ve sorumlulukları; 18/02/1982 tarihinde yayımlanan "Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğine" göre belirlenmiştir.

Üniversite

Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip, yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan ve fakülte, enstitü, yüksekokul, bölüm, anabilim dalı, anasanat dalı, bilim dalı, sanat dalı, araştırma ve uygulama merkezlerinden oluşan bir yükseköğretim kurumudur. Üniversite, devlet kalkınma planları ilke ve hedefleri doğrultusunda ve yükseköğretim planlaması çerçevesinde, Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü veya önerisi üzerine kanunla kurulur

Rektör; Seçimi ve Atanması

Görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak öğretim üyeleri tarafından altı rektör adayı seçilerek belirlenir. Belirlenen rektör adaylarından Yükseköğretim Kurulunun seçeceği üç aday atanmak üzere Cumhurbaşkanı'na sunulur. Cumhurbaşkanı bu üç adaydan birini rektör olarak atar. Üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eden rektörlerin görev süresi dört yıldır. Süresi sona erenler iki dönemden fazla rektörlük yapmamış olmak kaydıyla yeniden rektör olarak seçilip atanabilirler.

Rektör adayı seçimleri gizli oyla yapılır. Oy veren öğretim üyeleri oy pusulasına yalnız bir isim yazabilir. Birinci toplantıda öğretim üyelerinin en az yarısının hazır olması aranır. Çoğunluk sağlanamadığı taktirde toplantı kırk sekiz saat ertelenir ve nisap aranmaksızın seçim yapılır. Geçerli oylara göre en çok oy alan altı kişi aday olarak seçilmiş sayılır. Adayların eşit oy almaları halinde öncelik sırası kur'a çekilmek suretiyle belirlenir. Seçim sonucu bir tutanakla tespit edilerek, tutanak ve aday olarak belirlenen altı kişinin özgeçmişleri rektör tarafından Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na gönderilir.

Yapılan seçimde aday sayısı altıdan eksik olduğu taktirde rektör adayı belirleme işlemi tamamlanmamış sayılır. Bu durum Yükseköğretim Kuruluna bildirilir ve her seferinde en geç bir ay içinde yeni aday seçimi için görevdeki rektör, öğretim üyelerini tekrar toplantıya çağırır. Yeni rektör atanıncaya kadar rektör veya vekilinin görevi devam eder.

Rektörlerin yaş haddi altmış yedidir. Ancak rektör atanmış olanlarda görev süresi bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör, Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü alınarak, mütevelli heyet tarafından atanır.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, Üniversitenin aylıklı profesörleri arasından ikiden az olmamak kaydıyla, en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer. Ancak merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir.

Rektör yardımcıları, rektör tarafından beş yıl için atanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde yardımcılarını değiştirebilir. Rektörün görevi sona erdiğinde yardımcılarının da görev süresi sona erer.

Rektör iznini Yükseköğretim Kurulu Başkanından alır. Rektör üniversite merkezinin bulunduğu şehirden başka şehirlerde bulunan, üniversiteye bağlı birimlerdeki çalışmalar ile Üniversitelerarası Kurul ve Rektörler Komitesi toplantılarına katılmak üzere yapacağı seyahatler dışında kalan, görev ve seyahatlerini Yükseköğretim Kurulu Başkanına bildirir. Bu şekilde görevden ayrılmaların onbeş günü geçmesi halinde Başkan Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir.

Rektör görev başında olmadığı zaman yardımcılarından birini vekil bırakır. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

Görev, yetki ve sorumlulukları:

1. Üniversite kurullarına başkanlık etmek; yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
3. Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatosunun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
4. Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
5. Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
6. Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Rektör, üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin devlet kalkınma planı ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Senato

a) Kuruluş ve İşleyişi: Senato rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden, fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur.

Senato, her öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır.

Rektör, gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

b) Görevleri: Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

1) Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
2) Üniversitenin bütününü ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
3) Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
4) Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak.
5) Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanları vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
6) Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
7) Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
8) Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversite Yönetim Kurulu

a) Kuruluş ve İşleyişi: Üniversite yönetim kurulu, rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

b) Görevleri: Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
2. Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
3. Üniversite yönetimi ile ilgili olarak rektörün getireceği konularda karar almak,
4. Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
5. Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülteler

Fakülte; yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan ve kendisine enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluşlar bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur ve kanunla kurulur.

Fakülte, genellikle her biri en az ayrı bir eğitim programı yürüten bölümlerden oluşur. Bir eğitim programı uygulayan fakültelerde bir bölüm bulunur.

Dekan

a) Atanması: Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer.

Dekan yardımcıları dekan tarafından en çok üç yıl için atanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde yardımcılarını değiştirebilir. Dekanın görevi sona erdiğinde yardımcılarının görevi de sona erer.

Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekalet eder. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse, yeni bir dekan atanır.

b) Görev, yetki ve sorumlulukları:

1. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
3. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
4. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
5. Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan; fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün

faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu

Kuruluş ve işleyişi: Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu olağan toplantılarını her yarıyıl başında ve sonunda yapar.

Dekan, gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

Görevleri: Fakülte kurulu, akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
2. Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
3. Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

Kuruluş ve işleyişi: Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur.

Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Görevleri: Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
2. Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak,
3. Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
4. Dekanın, fakülte yönetimi ile ilgili olarak getireceği bütün işlerde karar almak,
5. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
6. Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Enstitüler

Üniversite ve fakültelerde kurulan enstitüler, birden fazla benzer ve ilgili bilim dallarında lisansüstü eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan birimlerdir ve kanunla kurulurlar. Enstitüler, ana bilim dallarından oluşur. Üniversite ve fakültelerde lisansüstü eğitim bu maksatla kurulan enstitüler tarafından düzenlenir.

Lisansüstü eğitimi düzenleyecek enstitüleri henüz kurulmamış bulunan üniversitelerde, lisansüstü eğitim programları senatolarınca yapılacak yönerge esaslarına göre yürütülür. Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı mevzuatı hükümleri uyarınca yürütülecek uzmanlık eğitimi tıp fakültelerince uygulanır.

Enstitünün organları; enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.

Enstitü müdürü, ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından üç yıl için atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır.

Süresi biten müdür yeniden atanabilir. Rektör ve dekan öneri ve atamalarda ilgili öğretim üyeleri ile gereken istişarelerde bulunurlar.

Müdürün, enstitüde görevli, aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdür gerektiğinde yardımcılarını değiştirebilir. Müdürün görevi sona erdiğinde yardımcıların görevleri de sona erer.

Müdüre vekalet etmede veya müdürlüğün boşalmasında yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

Enstitü müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü Kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüdeki ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Enstitü yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdür tarafından gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, 2547 sayılı Kanun'la fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Yüksekokullar

Yüksekokullar; önlisans veya lisans düzeyinde belirli bir mesleğe yönelik eğitim-öğretime ağırlık veren yükseköğretim kurumlarıdır. Yüksekokullar her biri ayrı bir eğitim-öğretim programı yürüten bölümlerden veya anabilim veya anasanat dallarından oluşur ve kanunla kurulurlar.

Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu, yüksekokul yönetim kuruludur.

Yüksekokul müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür yeniden atanabilir.

Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdür gerekli gördüğü hallerde yardımcılarını değiştirebilir.

Müdürün görevi sona erdiğinde yardımcıların görevleri de sona erer.

Müdüre vekalet etmede veya müdürlüğün boşalmasında yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

Yüksekokul müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Yüksekokul kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve okuldaki bölüm, anabilim veya anasanat dalı başkanlarından oluşur.

Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürün göstereceği altı aday arasından yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, 2547 sayılı Kanun'la fakülte kurulu ve fakülte kurulu yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

Bölümler; fakülte ve yüksekokulların amaç, kapsam ve nitelik yönünden bir bütün oluşturan ve lisans düzeyini de içeren en az bir eğitim-öğretim, bilim ve sanat dallarında araştırma ve uygulama yapan birimlerdir. Ancak, Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık, Veteriner, Hukuk ve İlahiyat gibi geleneksel olarak lisans düzeyinde bir eğitim-öğretim programı uygulayarak tek tür diploma veren yükseköğretim kurumlarında en çok üç bölüm kurulabilir. Yükseköğretim kurumları içinde bölüm açılmasına, birleştirilmesine veya kapatılmasına doğrudan veya üniversitelerden gelecek önerilere göre Yükseköğretim Kurulu karar verir.

Bir diplomaya yönelik eğitim programı uygulamayan, Türkçe, yabancı diller, inkilap tarihi, plastik sanatlar, müzik ve beden eğitimi bölümleri rektörlüğe bağlı olarak da kurulabilir.

Bölümler, birbirini tamamlayan veya birbirine yakın anabilim veya anasanat dallarından oluşur. Bir fakültede veya yüksekokulda aynı veya benzer nitelikte eğitim-öğretim yapan birden fazla bölüm bulunamaz.

Bir bölümlü fakültelerde dekan aynı zamanda bölüm başkanıdır. Bölüm başkanı, o bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı taktirde doçentleri, doçent de bulunmadığı taktirde yardımcı doçentleri arasından o bölümü oluşturan anabilim veya anasanat dalı başkanlarının 15 gün içinde verecekleri yazılı görüşlerini dikkate alarak bir hafta içinde fakültelerde, dekanca; fakülteye bağlı yüksekokullar ve konservatuvarlarda müdürün önerisi üzerine dekanca; rektörlüğe bağlı yüksekokullar ve konservatuvarlarda müdürün önerisi üzerine rektörce atanır. Dekan atamaları rektörlüğe bildirir.

Bölüm başkanı, bölümündeki öğretim üyelerinden iki kişiyi üç yıl için başkan yardımcısı olarak atayabilir. Bölüm başkanı gerekli gördüğünde yardımcılarını değiştirebilir. Bölüm başkanının görevi sona erdiğinde yardımcılarının görevleri de sona erer.

Bölüm başkanı, bölümün her düzeydeki eğitim-öğretim ve araştırmalarından ve bölümle ilgili her türlü faaliyetin düzenli ve verimli olarak yürütülmesinden, kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlamaktan sorumludur. Bölüm başkanı fakülte veya yüksekokul kuruluna katılır ve bölümü temsil eder. Bölümde görevli öğretim elemanlarının görevlerini yapmaları bölüm başkanı tarafından izlenir ve denetlenir. Bölüm başkanı, her öğretim yılı sonunda bölümün geçmiş yıldaki eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti ile gelecek yıldaki çalışma planını açıklayan raporu bağlı bulunduğu rektör, dekan veya yüksekokul müdürüne sunar.

Bölüm Kurulu; bölüm başkanının başkanlığında, varsa yardımcıları, o bölümü oluşturan anabilim veya anasanat dalları başkanlarından oluşur. Bölüm kurulu, bölüm ile bölüme bağlı anabilim veya anasanat dallarının eğitim-öğretim uygulama ve araştırma faaliyetlerinin, programlarının, araç, gereç ve fiziksel imkanlarından en etkin biçimde yararlanmak için gerekli planların ve işbirliği esaslarının hazırlanması hususunda görüş bildirir. Bölüm kurulunun bu konularda hazırlayacağı öneriler, bölüm başkanının onayından sonra uygulanır.

Anabilim veya Anasanat Dalı

Anabilim veya ansasanat dalı, bölümü oluşturan ve en az bir bilim veya sanat dalını kapsayan eğitim-öğretim uygulama ve araştırma faaliyetlerinin yürütüldüğü akademik bir birimdir. Anabilim veya anasanat dallarının kurulmasına, birleştirilmesine veya kaldırılmasına doğrudan veya üniversitelerden gelecek önerilere göre Yükseköğretim Kurulu karar verir.

Anabilim veya anasanat dalı başkanı, o anabilim veya anasanat dalının profesörleri, bulunmadığı taktirde doçentleri, bulunmadığı taktirde yardımcı doçentleri, yardımcı doçent de bulunmadığı taktirde öğretim görevlileri arasından, o anabilim veya anasanat dalında görevli öğretim üyeleri ve öğretim görevlilerince seçilir ve bir hafta içinde yüksekokul müdürü, konservatuvar müdürü veya dekan tarafından atanır. Anabilim veya anasanat dalı başkanı olarak atanabilecek öğretim üyesi veya öğretim görevlisi sayısının en çok iki olması halinde, başkan, yüksekokul müdürü, konservatuvar müdürü veya dekan tarafından doğrudan atanır. Atamalar rektörlüğe bildirilir.

Anabilim veya anasanat dalı kurulu, bilim veya sanat dalı başkanlarından oluşur. Anabilim veya anasanat dalının, yalnız bir bilim veya sanat dalını kapsadığı durumlarda, anabilim veya anasanat dalı kurulu bütün öğretim üyelerinden ve öğretim görevlilerinden oluşur. Anabilim veya anasanat dalı kurulu, ilgili anabilim veya anasanat dalı programlarının planlanması ve uygulanmasında anabilim veya anasanat dalı başkanına görüş bildirir.

Bilim veya Sanat Dalı

Bilim veya sanat dalı, anabilim veya anasanat dalı içinde eğitim-öğretim, araştırma ve uygulama yapan bir birimdir. Anabilim veya anasanat dallarına bağlı olarak bilim veya sanat dalı kurulmasına ilgili anabilim veya anasanat dalı başkanı, bölüm başkanı ve dekanın ortak önerileri üzerine Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü alınarak üniversite senatosunca karar verilir.

Bilim veya sanat dalı başkanı, o bilim veya sanat dalının profesörleri, bulunmadığı taktirde doçentleri, bulunmadığı takdirde yardımcı doçentleri, yardımcı doçent de bulunmadığı taktirde öğretim görevlileri arasından, o bilim veya sanat dalında görevli öğretim üyeleri ve öğretim görevlilerince seçilir ve bir hafta içinde yüksekokul müdürü, konservatuvar müdürü veya dekan tarafından atanır. Bilim veya sanat dalı başkanı olarak atanabilecek öğretim üyesi veya öğretim görevlisi sayısının en çok iki olması halinde başkan, yüksekokul müdürü, konservatuvar müdürü veya dekan tarafından doğrudan atanır. Atamalar rektörlüğe bildirilir.

Bilim veya sanat dalı kurulu, o bilim veya sanat dalında görevli profesör, doçent, yardımcı doçent ile öğretim görevlilerinden oluşur. Bilim veya sanat dalı kurulu, ders programlarının, araştırmaların hazırlanma ve uygulamaları ile ilgili önerilerini bilim veya sanat dalı başkanına sunar.

Yöneticilerle İlgili Ortak Hükümler

Bölüm, anabilim, anasanat, bilim ve sanat dalları başkanlarının görev süreleri üç yıldır. Süresi biten başkan yeniden aynı usullerle atanabilir. Bölüm başkanları ile yardımcıları devamlı statüde veya devlet memurlarının tâbi oldukları mesai saatlerine ve süresine tâbi olmak şartıyla kısmi statüde olan öğretim üyeleri arasından bu Yönetmeliğin 14.; anabilim, anasanat, bilim ve sanat dalları başkanları ile yardımcıları devamlı statüde veya devlet memurlarının tâbi olduğu mesai saatlerine ve süresine tâbi olmak şartıyla kısmi statüde olan öğretim üyeleri, bulunmadığı taktirde öğretim görevlileri arasından Yönetmeliğin 16. ve 17. maddelerinde belirtilen esaslara göre seçilir. Gerektiğinde, bir kişide birden fazla yöneticilik görevi, ancak rektörün onayı ile toplanabilir. Dekan gerekli gördüğü hallerde değişik eğitim birimlerinin koordinatörlüğünü yapar.

Ancak birden fazla anabilim dalının kapsandığı bölümlerde bölüm başkanı bir anabilim dalı başkanlığını, birden fazla bilim dalının kapsandığı anabilim dallarında, anabilim dalı başkanı bir bilim dalı başkanlığını üstlenebilir. Dekan gerekli gördüğü hallerde değişik eğitim birimlerinin koordinatörlüğünü yapar.

Başkanlık görevinde bir doçentin bulunması halinde bir profesörün, bir yardımcı doçentin bulunması halinde profesör veya doçentin, bir öğretim görevlisinin bulunması halinde ise bir öğretim üyesinin aynı birimde görevlendirilmesi ile başkanlık görevi sona erer. Boşalan başkanlık görevine usulüne göre yeni başkan atanır. Bir birimde başkanlık yapan yardımcı doçentin veya öğretim görevlisinin görev sürelerinin bitiminde başkanlık görevleri de sona erer.

Bölüm, anabilim, anasanat, bilim ve sanat dalı başkanları görevi başında bulunamayacağı süreler için yardımcıları veya öğretim üyelerinden birini vekil olarak bırakırlar. Herhangi bir nedenle altı aydan fazla ayrılmalarda kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir başkan atanır.

Anabilim veya anasanat dalı, bilim veya sanat dalı başkanlıkları boşaldığında, yüksekokul müdürü, konservatuvar müdürü veya dekan, o anabilim veya anasanat, bilim veya sanat dalında görevli öğretim üyelerini ve öğretim görevlilerini, boşalmış olan dal başkanını seçmek üzere bir hafta içinde toplantıya çağırır. Seçimler üye tam sayısının yarıdan bir fazlasının katılması ile gizli oyla yapılır. Başkan katılan üye sayısının salt çoğunluğu ile seçilir. Anabilim veya anasanat, bilim veya sanat dalı başkanlarının seçiminde ikinci tur sonunda salt çoğunluğun sağlanmaması halinde, üçüncü turda en çok oy alan aday seçilmiş olur.

Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı ve Görevleri

Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı ve Görevleri, Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında 07/10/1983 tarih ve 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yedinci bölümde belirtilmiştir.

Üniversite İdari Teşkilatı aşağıdaki birimlerden oluşur:

a) Genel Sekreterlik,

b) Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı,

c) Personel Daire Başkanlığı,

d) İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

e) Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı,

f) Sağlık,Kültür ve Spor Daire Başkanlığı,

g) Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı,

h) Bilgi İşlem Daire Başkanlığı,

i) Hukuk Müşavirliği,

j) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Genel Sekreterlik

1. Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur.
2. Genel Sekreter,üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur.
3. Genel Sekreter,üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında,kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

a) Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli,düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,

b) Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması,korunması ve saklanmasını sağlamak,

c) Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,

d) Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,

e) Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,

f) Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,

g) Rektörlüğün protokol,ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,

h) Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Üniversite bina ve tesislerinin projelerini yapmak,ihale dosyalarını hazırlamak,yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak,bakım ve onarım işlerini yapmak,

b) Kalorifer,kazan dairesi, soğuk oda,jeneratör,havalandırma sistemleri ile telefon santralı, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yürütmek.

Personel Daire Başkanlığı

Personel Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,

b) Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,

c) İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak,

d) Verilecek benzeri görevleri yapmak.

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Hizmet ve faaliyetlerin ekonomik ve etkin bir şekilde yerine getirilmesi için insan, para ve malzeme kaynaklarının en uygun ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak üzere Üniversite'ye ait bütçe tasarılarını plan ve program esasına göre hazırlamak ve uygulanmasını izlemek.

b) Yatırım programlarının finansman kaynakları ile ilgili gerekli bilgi, belge ve istatistikleri toplamak ve değerlendirmek.

c) Uygulama sırasında nakit ve ödenek durumunu izlemek.

d) Üniversitenin ayniyat işleri ile her türlü ödeme ve tahsil işlerini yürütmek.

e) Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek.

f) Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri işleri yapmak.

g) Basın ve grafik işleri ile evrak, yazı, teksir hizmetlerini yerine getirmek.

h) Sivil savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek.

ı) Verilecek benzeri görevleri yapmak.

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Öğrencilerin yeni kayıt,kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,
b) Mezuniyet,kimlik,burs,mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,
c) Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

Sağlık,Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Öğrencilerin ve personelin,sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,

b) Öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,

c) Öğrencilerin ve personelin,spor,kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Üniversite kütüphanelerinin gerekli her türlü hizmetlerini karşılamak,

b) Baskı,film, video bant, mikrofilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,

c) Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Bilgi İşlem Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek; eğitim,öğretim ve araştırmalara destek olmak,

b) Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmek.

Hukuk Müşavirliği

Hukuk Müşavirliğinin görevleri şunlardır:

a) Üniversitenin öğrencileri,diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,

b) Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında,idareye yardımcı olmak,

c) Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, 24.12.2003 tarih ve 25326 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60. maddesi ile 24.12.2005 tarih ve 26033 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi Ve Kontrol Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15/c maddesine istinaden 01.01.2006 tarihinde kurulmuştur.

Görevleri ;

1. İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek.
2. İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.
3. Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak.
4. Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak.
5. İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek.
6. Genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmek.
7. Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak.
8. İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek.
9. İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak.
10. İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.

11. Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak.
12. Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek.
13. İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak.
14. Malî konularda üst yönetici tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğü

Hastane bulunan üniversitelerde, Hastane Başmüdürlüğünün görevleri şunlardır:

1. Hastanenin düzenli işlemesini ve iyi hizmet vermesini sağlamak.
2. Kayıtların düzgün tutulmasını ve benzeri hizmetlerin görülmesini sağlamak.

Fakülte ve Yüksekokul idari teşkilatı ve görevleri

Bir kampüs yapısı içerisinde yer alan fakülte ve yüksekokullarda, fakülte ve yüksekokul sekreterine bağlı yeteri kadar uzman ve personelden oluşan sekreterlik, fakültenin veya yüksekokulun idari işlerini yürütür.

Merkezi olmayan bir yerleşim düzenindeki fakülte ve yüksekokullar ile üniversite rektörlüğünün bulunduğu şehirden başka şehirlerdeki fakülte ve yüksekokullarda idari yapı aşağıdaki şekilde düzenlenir.

a) Fakülte İdari Teşkilatı ve Görevleri

1. Fakülte idari teşkilatı,fakülte sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri, personel, kütüphane, mali işler, yayın ve destek hizmetleri biriminden oluşur.
2. Bir fakültede 1.inci fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına ilgili üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.
3. Fakülte sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler,fakültenin idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludurlar.

b) Yüksekokul İdari Teşkilatı ve Görevleri

1. Yüksekokul İdari teşkilatı,yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri, personel, kütüphane,mali işler ve destek hizmetler biriminden oluşur.
2. Bir yüksekokulda, 1`inci fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına,ilgili üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.
3. Yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler,yüksekokulun idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludurlar.

Enstitü idari teşkilatı görevleri

Enstitü idari teşkilatı,enstitü sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri ve destek hizmetleri biriminden oluşur.

Bir enstitüde, 1`inci fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına ilgili üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.

Enstitü sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler,enstitünün idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

Bölüm idari teşkilatı ve görevleri:

1. Bölüm idari teşkilatı bir büro şefinin yönetiminde yeter sayıda personelden oluşur.
2. Bölüm bürosu,bölümün yazı,evrak ve benzeri işlerini bölüm başkanının emirlerine göre yerine getirir.

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

1.1. Kapalı Alanlar

a) İstanbul Üniversitesi Merkez Kampüsü (Rektörlük)

Tablo 2- *Merkez Kampüs kapalı alan durumu.*

S.N.	BİNANIN ADI	CİNSİ	ALAN (m²)
1	Rektörlük Merkez Bina	Yığma	17.342
2	Rektörlük Profesörler Evi	Yığma	820
3	Rektörlük Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü (Eski)	Yığma	820
4	Rektörlük Merkez Giriş Kapısı	Yığma	759
5	Rektörlük Hukuk Fakültesi	Betonarme	14.760
6	Rektörlük İktisat Fakültesi	Betonarme	14.400
7	Hukuk Fakültesi Kütüphanesi	Yığma	2.181
8	İktisat Fakültesi Kütüphanesi	Yığma	2.181
9	Siyasal Bilgiler Fakültesi	Yığma	9.501
10	Enformatik Bölüm Başkanlığı	Betonarme	704
11	ÜNYEK Öğrenci Yemekhanesi ve Lokantası	Betonarme	5.847
12	Astronomi ve Uzay Bilimleri Bölümü	Betonarme	1.960
13	Feyhaman Duran Müze Evi ve Atölyesi	Betonarme	300
14	Fen-Edebiyat Fakültesi	Yığma	55.060
15	Su Ürünleri Fakültesi	Yığma	5.000
16	İletişim Fakültesi	Betonarme	5.940

S.N.	BİNANIN ADI	CİNSİ	ALAN (m²)
17	Eczacılık Fakültesi	Betonarme	10.860
18	Sosyal Bilimler Meslek Yüksek Okulu ve Derslikleri	Betonarme	1.600
19	Hasan Ali Yücel Eğitim Fakültesi	Betonarme	1.980
20	İktisat Fakültesi Ek I	Betonarme	6.560
21	İktisat Fakültesi Ek II	Betonarme	6.440
22	Sosyal Bilimler Enstitüsü (Eski Tıp Kütüphanesi)	Betonarme	3.808
23	II.Beyazıt Kültür Merkezi (Hamam Merkezi)	Yığma	2.100
24	Kütüphane ve Dökümantasyon	Betonarme	11.675
25	Nadir Eserler Kütüphanesi	Yığma	1.995
26	Zooloji Enstitüsü	Betonarme	19.500
27	Hasan Ali Yücel Dekanlık	Yığma	780
28	Fen Bilimleri Enstitüsü	Betonarme	950
29	Yabancı Diller Eğitim Merkezi	Betonarme	355
30	Süleymaniye Evi Misafirhanesi	Ahşap	375
31	Öğrenci Kültür Merkezi	Betonarme	2.280
32	Strateji Araştırma Merkezi	Betonarme	1.138
33	Adalet Yüksek Okulu	Betonarme	1.450
34	Yabancı Diller Yüksek Okulu	Betonarme	5.850
35	Deniz Bilimleri Yük.Okulu ve Spor Salonu	Betonarme	8.300
36	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Betonarme	1.640
37	Kreş	Betonarme	572
38	Fen Fakültesi Botanik Enstitüsü	Yığma	2.700
39	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve Çocuklar Evi	Betonarme	2.528
40	Avrasya Enstitüsü Müdürlüğü	Yığma	1.200

S.N.	BİNANIN ADI	CİNSİ	ALAN (m²)
41	Güzel Sanatlar Müdürlüğü	Yığma	2.620
42	İlahiyat Fakültesi	Betonarme	4.600
43	Spor Birliği	Betonarme	1.080
44	Suphi Paşa Konağı	Yığma	1.540
45	Türkiyat Araştırma Enstitüsü	Yığma	1.230
46	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	Betonarme	3.600
47	Konservatuvar	Yığma	1.211
48	Kardiyoloji Enstitüsü	Betonarme	16.720
49	Florance Nightingale Hem.Y.Okulu	Betonarme	9.000
50	Fen Fak.Hidrobiyoloji Balıkçılık Enstitüsü	Yığma	2.400
51	Damat Ferit Paşa Konağı	Yığma	420
52	Devlet Arşivleri (A) Blok	Yığma	1.560
53	Devlet Arşivleri (B) Blok	Yığma	1.164
54	Gökçeada Balıkçılık ve Sünger Araştırma Merkezi	Betonarme	1.800
55	Mirgün Konağı	Ahşap	740
56	Silivri Sağlık Ocağı ve Matematik Araştırma Ensitüsü	Betonarme	2.390
57	Çekmece Nükleer Araştırma Merkezi	Betonarme	1.300
58	Güney Doğu Avrupa Araştırma Merkezi	Betonarme	300
59	Van Arkeoloji Araştırma Merkezi	Betonarme	450
60	Bakırköy Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu	Betonarme	6.970
61	Antalya Arkeoloji Araştırma Merkezi (Apartman)	Betonarme	2.310
62	Arkeoloji Öğrencileri Araştırma Laboratuvarı	Betonarme	390
KAPALI ALAN TOPLAMI			**298.006**

b) İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi kampusü

Tablo 3- *Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Kampüsü kapalı alan durumu.*

S.N.	BİNANIN ADI	CİNSİ	ALAN (m²)
1	Jinekolojik Onkoloji	Betonarme	2.056
2	Nöroloji ve Fizik Tedavi	Betonarme	7.000
3	İngilizce Tıp	Betonarme	4.988
4	Hemşire Yatakhanesi	Betonarme	3.980
5	Göğüs Hastalıkları	Betonarme	2.440
6	Eski Cerrahi	Betonarme	17.325
7	Temel Bilimler	Betonarme	25.107
8	Kreş	Betonarme	2.400
9	Santral	Betonarme	460
10	Kütüphane	Betonarme	8.164
11	Tıp Müzesi	Kagir	1.740
12	Dekanlık	Betonarme	4.050
13	Oditoryum	Betonarme	2.661
14	Çocuk Kliniği ve Kadın Doğum	Betonarme	15.974
15	Çocuk Acil	Betonarme	1.624
16	Yeni Poliklinikler	Betonarme	6.193
17	Kapalı Spor Salonu+Soyunma Odası	Betonarme	1.253
18	Menza	Betonarme	5.010
19	Eğitim ve Öğretim Hastanesi	Betonarme	80.215
20	Nörolojik Bilimler Enstitüsü	Betonarme	7.500
21	Kız Öğrenci Yurtları	Betonarme	4.800
22	Sağlık Meslek Yüksek Okulu	Kagir	2.190
23	Radyasyon Onkolojisi	Betonarme	4.500
24	Psikiyatri	Kagir	5.097
25	Adli Tıp Anabilim Dalı	Betonarme	1.193
26	Adli Tıp Enstitüsü	Betonarme	1.860
27	Şoförler Odası	Betonarme	110
28	Alkol Deposu	Betonarme	31
29	Kantar	Betonarme	13
30	PET Binası	B.A.Çelik	578
31	Kantinler	Çelik	257

S.N.	BİNANIN ADI	CİNSİ	ALAN (m²)
32	Bahçıvan Odası	Betonarme	13
33	İdare Müdürlüğü	Betonarme	30
34	Gasilhane	Betonarme	127
KAPALI ALAN TOPLAMI			220.939

c) İstanbul Üniversitesi İstanbul Tıp Fakültesi kampusü

Tablo 4- *İstanbul Tıp Fakültesi Kampüsü kapalı alan durumu.*

S.N.	BİNANIN ADI	CİNSİ	ALAN (m²)
1	Dekanlık	Betonarme	67.000
2	Kreş	Betonarme	1.000
3	Su Deposu-Oditoryum	Betonarme	3.600
4	Tıp Kütüphanesi	Betonarme	3.640
5	14 Mart Anfisi	Betonarme	1.500
6	Öğrenci Lok.ve Mutfak	Betonarme	1.500
7	Deneysel Tıp Araştırma Enstitüsü	Betonarme	3.360
8	Temel Tıp Bilimleri	Betonarme	18.102
9	Cerrahi Monoblok	Betonarme	54.000
10	Çocuk Sağlığı ve Hast.	Betonarme	19.520
11	İç Hastalıkları Kliniği	Betonarme	18.880
12	Nöroloji-Nöroşirurji	Betonarme	7.834
13	Psikiyatri Kliniği Anfi	Betonarme	5.830
14	Çocuk Ruh Sağlığı	Betonarme	3.625
15	Ortopedi Kliniği	Betonarme	6.060
16	Dermatoloji -Fiz Ted.-Hidroklimatoloji	Betonarme	4.800
17	Acil Cer.Acil Dahiliye	Betonarme	5.435
18	Ana Çocuk Sağl.Hidroklimatoloji	Betonarme	800
19	İş Bankası	Betonarme	1.320
20	Bilgi İşlem ve İnterfilite	Betonarme	4.060
21	Göz Kliniği	Betonarme	3.750

S.N.	BİNANIN ADI	CİNSİ	ALAN (m²)
22	Onkoloji Radyoterapi	Betonarme	4.850
23	Fizik Ted.Spor Fizyolojisi	Betonarme	3.350
24	Su Altı Hekimliği	Betonarme	1.000
25	Diş Hekimliği Fakültesi	Betonarme	20.295
KAPALI ALAN TOPLAMI			265.111

d) İstanbul Üniversitesi Avcılar kampusü

Tablo 5- *Avcılar Kampüsü kapalı alan durumu.*

S.N.	BİNANIN ADI	CİNSİ	ALAN (m²)
1	İşletme Fakültesi	Betonarme	29.100
2	İşletme Enstitüsü	Betonarme	5.000
3	Veteriner Fakültesi	Betonarme	41.000
4	Veteriner Fakültesi Klinikler	Betonarme	9.500
5	Mühendislik Fakültesi	Betonarme	37.500
6	Teknik Bilimler M.Y.O.	Betonarme	13.025
7	Kapalı Spor Salonu	Betonarme	5.975
8	Veteriner Fakültesi Büyük Çiftlik	Betonarme	12.000
9	Yurtlar	Betonarme	27.000
10	Kültür Merkezi	Betonarme	9.000
11	Kreş	Betonarme	350
12	Ulaştırma Lojistik Y.Okulu	Betonarme	6.000
13	İleri Teknikler Laboratuvarı	Betonarme	600
14	Isı Merkezi	Betonarme	800
KAPALI ALAN TOPLAMI			196.850

e) İstanbul Üniversitesi Orman Fakültesi kampusü

Tablo 6- *Orman Fakültesi Kampüsü kapalı alan durumu.*

S.N.	BİNANIN ADI	CİNSİ	ALAN (m²)
1	Orman Fakültesi Dekanlık	Betonarme	3.264
2	Orman Fakültesi Irmak	Betonarme	4.160
3	Orman Fakültesi Fırat	Yığma	3.150
4	Orman Fakültesi Oksal	Betonarme	6.164
5	Orman Fakültesi Yamanlar	Betonarme	6.545
6	Isıtma Merkezi	Çelik	200
7	Doğrama ve Mobilya Atölyesi	Betonarme	1.410
8	Öğrenci Yemekhanesi	Betonarme	1.749
9	Lojman	Betonarme	1.176
10	Herbaryum	Betonarme	638
KAPALI ALAN TOPLAMI			**28.456**

f) İstanbul Üniversitesi Diğer Bölümler

Tablo 7- *Diğer Bölümler kapalı alan durumu.*

S.N.	BİNANIN ADI	CİNSİ	ALAN (m²)
1	Kardiyoloji Enstitüsü	Betonarme	5.000
2	Devlet Konservatuvarı Müdürlüğü	Betonarme	1.211
3	Silivri Sağlık Ocağı	Betonarme	2.390
4	Edirne G.D. Arş.	Betonarme	300
5	Van Arkeoloji Araştırma	Betonarme	450
6	Hidro Helyo Terapi Merkezi	Betonarme	8.025
7	Baltalimanı Sosyal Tesisleri	Kargir	1.900
8	Süleymaniye Evleri (13 Adet Bina)	Ahşap	3.900
9	Sapanca Meslek Y.Okulu	Betonarme	13.500
KAPALI ALAN TOPLAMI			**36.676**
KAPALI ALAN GENEL TOPLAMI			**1.046.038**

Henüz boş arsa ve alanlara ait bilgiler. (m²)		
1-	Akademik Merkez İnşaatı Alanlara Ait Olan Saraçhane (Horhor) deki Arsalar	9.500
2-	Orman Fakültesi Orman Uygulama ve Araştırma İçin Kamulaştırılmış Olan Bilezikçi Çiftliği	3.540.875
TOPLAM		**3.550.375**

Tablo 8- *Boş alan durumu.*

1.2. Öğrenci Yurtları

Üniversitemiz Avcılar Kampüsu'nda Kredi ve Yurtlar Kurumu tarafından İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü'ne devredilen 3 blokta toplam 880 kapasite ve Avcılar Kampüsü içinde Üniversitemize ait 4 adet yurt binasında 410 kapasite ile öğrencilere hizmet verilmektedir.

Cerrahpaşa Kampüsünde 2 adet binada tek kişilik odalarda 120 yatakla barınma hizmetli verilmektedir.

YURT ADI	CİNSİYET	KAPASİTE	DOLU	ODA KALANI	BİNANIN FİZİKİ DURUMU
AVCILAR KAMPÜSÜ					
A BLOK	E	308	308	4	4 katlı- 5500 m²
B BLOK	E	308	308	4	5 katlı- 5500 m²
C BLOK	K	264	264	4	6 katlı- 5500 m²
CAN AFACAN YURDU	E	144	144	4-2-1	4 katlı- 2150 m²
OĞUZ BEKATA YURDU	K	90	90	4-3-2	4 katlı- 1200 m²
AHMET TANER KIŞLALI YURDU	K	94	94	4-2	4 katlı- 1200 m²
MERCEDES BENZ YURDU	E	82	82	6-4-2	4 katlı- 1200 m²
CERRAHPAŞA KAMPÜSÜ					
NUTUK BİRKAN ÖĞR. YURDU	K	60	60	1	3 katlı-1500 m²
GÜNER CİNER ÖĞR.YURDU	K	60	60	1	3 katlı-1500 m²

Tablo 9- *Öğrenci yurtları fiziki yapısı.*

1.3. Spor Tesisleri

Tablo 10- *Kapalı ve açık spor tesislerinin dağılımı.*

KAPALI SAHA	
AVCILAR KAMPÜSÜ	5975 m² Tek Kat 1.500 Kişilik Türbini Var, Parke, Skorbord
CERRAHPAŞA KAMPÜSÜ	980 m² Tek Kat 200 Kişilik Tribün Var, Parke, Skorbord
İSTTANBUL TIP KAMPÜSÜ	697 m² Tek Kat 200 Kişilik Tribün Var, Parke, Skorbord
COĞRAFYA KAMPÜSÜ	795 m² Tek Kat 200 Kişilik Tribün Var, Parke, Skorbord
ŞİŞLİ SPOR SALONU	600 m² Beton Zemin
DİŞ HEKİMLİĞİ SPOR SALONU	600 m² Beton Zemin
AÇIK HALI SAHALARI	
AVCILAR (HALI SAHA)	1500 m² 100 Kişilik Türbin
ORMAN FAKÜLTESİ KAMPÜSÜ (TOPRAK SAHA) *	7000 m² Toprak Saha
ORMAN FAKÜLTESİ (BASKETBOL)	2 Adet 650 m²
CERRAHPAŞA (HALI SAHA)	1100 m² 100 Kişilik Türbin
BEYAZIT MERKEZ (HALI SAHA)	650 m² lik
BEYAZIT MERKEZ (BASKETBOL)	650 m²
İLETİŞİM (HALI SAHA)	1200 m² lik
COĞRAFYA (HALI SAHA)	650 m² lik
AVCILAR FUTBOL SAHA (SUNİ ÇİM)	4.000 m² lik
AVCILAR (TENİS VE ÇOK AMAÇLI SAHA)	700 m²Lik

* Ayrıca 1500 kişilik kapalı spor salonunun inşaatı devam etmektedir.

1.4. Taşıtlar

Tablo 11- *Üniversitemize ait taşıt sayıları.*

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ TAŞIT LİSTESİ

TAŞITIN CİNSİ	BÜTÇE	D.SERMAYE	FON	HİBE	TOPLAM
KARA TAŞITLARI					
BİNEK OTOMOBİL	4	2		3	9
STATİON-WAGON	5			1	6
ARAZİ BİNEK (4-8 KİŞİLİK)	4	1		1	6
PİCK-UP (3-6 KİŞİLİK)	2		1	3	6
MİDİBÜS (26 KİŞİLİK)	4	3	3	2	12
OTOBÜS (27 KİŞİLİK)	1		2		3
KAMYON ŞASİ KABİN TAM YÜKLÜ AĞIRLIĞI 3501 KG.	4				4
AMBULANS	2	2	3		7
TOPLAM	**26**	**8**	**9**	**10**	**53**
DENİZ TAŞITLARI					
GEMİ	2			1	3
ARAŞTIRMA GEMİSİ, BOT V.S				4	4
TOPLAM	**2**			**5**	**7**
GENEL TOPLAM	**28**	**8**	**9**	**15**	**60**

Resim 2- Üniversitemize ait deniz taşıtlarından görüntüler

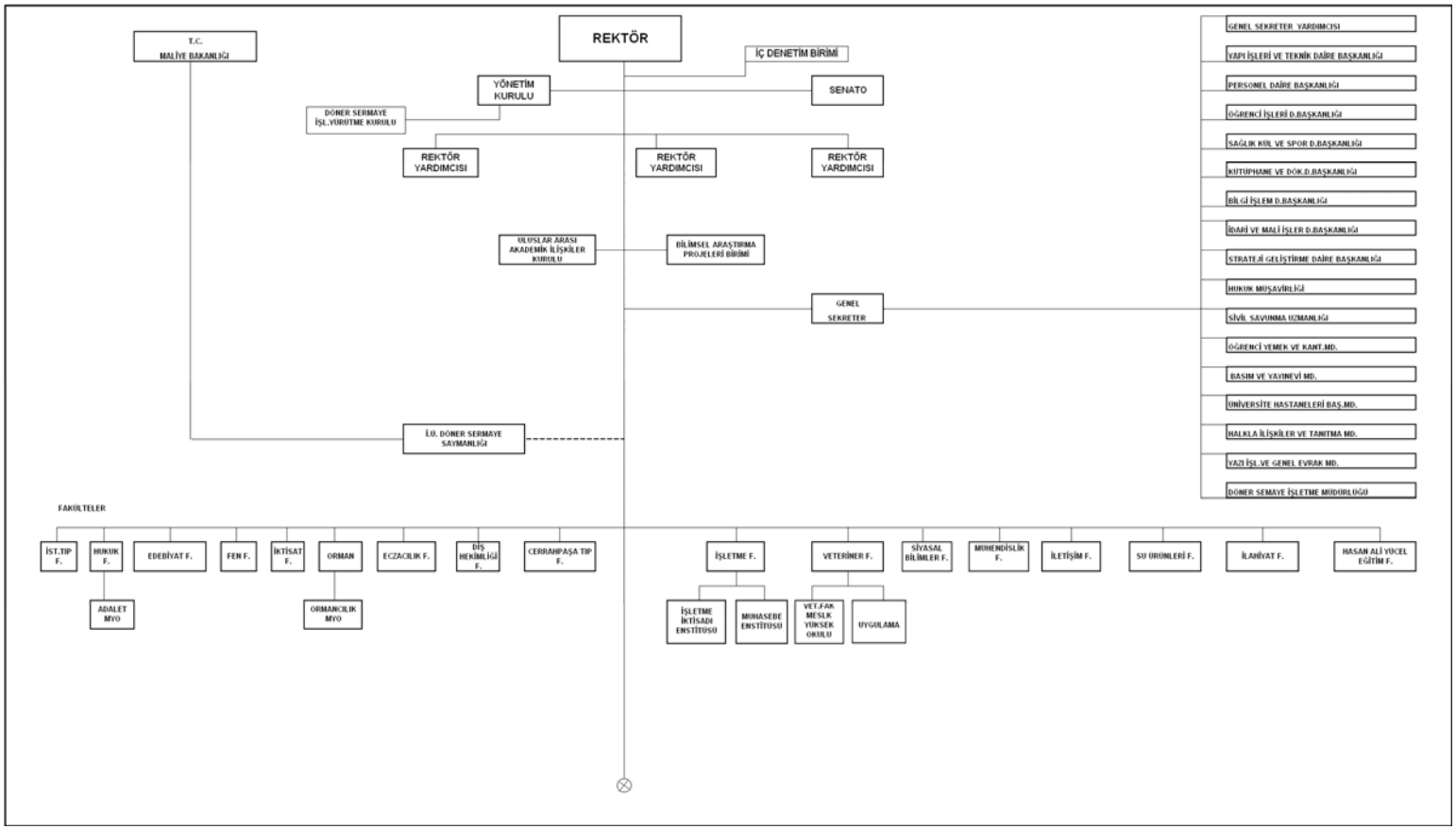


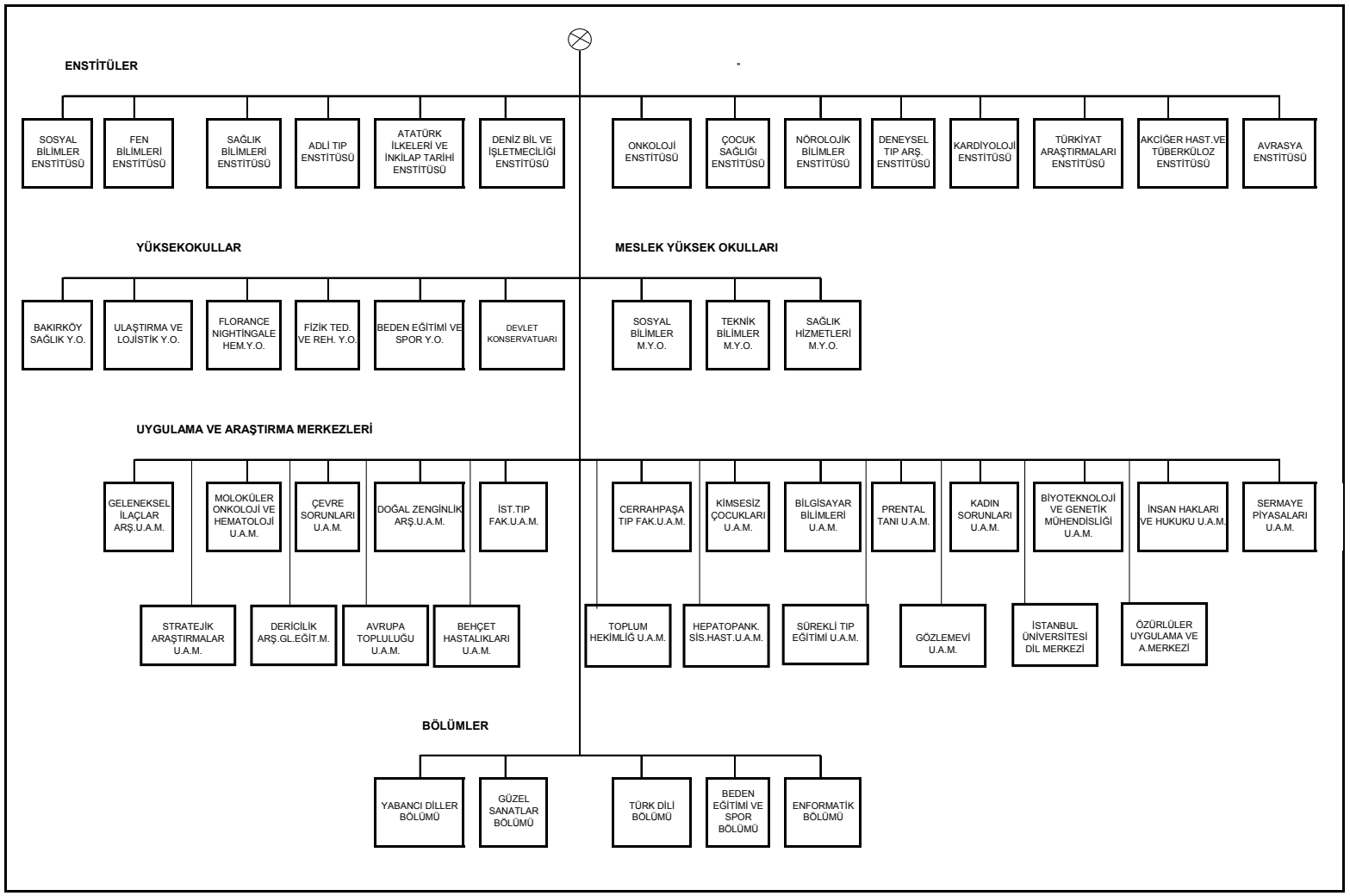



YUNUS

.

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI




ENSTİTÜLER
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
ADLİ TIP ENSTİTÜSÜ
ATATÜRK İLKELERİ VE İNKİLAP TARİHİ ENSTİTÜSÜ
DENİZ BİL VE İŞLETMECİLİĞİ ENSTİTÜSÜ
ONKOLOJİ ENSTİTÜSÜ
ÇOCUK SAĞLIĞI ENSTİTÜSÜ
NÖROLOJİK BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
DENEYSEL TIP ARŞ. ENSTİTÜSÜ
KARDİYOLOJİ ENSTİTÜSÜ
TÜRKİYAT ARAŞTIRMALARI ENSTİTÜSÜ
AKCİĞER HAST.VE TÜBERKÜLOZ ENSTİTÜSÜ
AVRASYA ENSTİTÜSÜ
YÜKSEKOKULLAR
BAKIRKÖY SAĞLIK Y.O.
ULAŞTIRMA VE LOJİSTİK Y.O.
FLORANCE NIGHTİNGALE HEM.Y.O.
FİZİK TED. VE REH. Y.O.
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR Y.O.
DEVLET KONSERVATUARI
MESLEK YÜKSEK OKULLARI
SOSYAL BİLİMLER M.Y.O.
TEKNİK BİLİMLER M.Y.O.
SAĞLIK HİZMETLERİ M.Y.O.
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİ
GELENEKSEL İLAÇLAR ARŞ.U.A.M.
MOLOKÜLER ONKOLOJİ VE HEMATOLOJİ U.A.M.
ÇEVRE SORUNLARI U.A.M.
DOĞAL ZENGİNLİK ARŞ.U.A.M.
İST.TIP FAK.U.A.M.
CERRAHPAŞA TIP FAK.U.A.M.
KİMSESİZ ÇOCUKLARI U.A.M.
BİLGİSAYAR BİLİMLERİ U.A.M.
PRENTAL TANI U.A.M.
KADIN SORUNLARI U.A.M.
BİYOTEKNOLOJİ VE GENETİK MÜHENDİSLİĞİ U.A.M.
İNSAN HAKLARI VE HUKUKU U.A.M.
SERMAYE PİYASALARI U.A.M.
STRATEJİK ARAŞTIRMALAR U.A.M.
DERİCİLİK ARŞ.GL.EĞİT.M.
AVRUPA TOPLULUĞU U.A.M.
BEHÇET HASTALIKLARI U.A.M.
TOPLUM HEKİMLİĞ U.A.M.
HEPATOPANK. SİS.HAST.U.A.M.
SÜREKLİ TIP EĞİTİMİ U.A.M.
GÖZLEMEVİ U.A.M.
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ DİL MERKEZİ
ÖZÜRLÜLER UYGULAMA VE A.MERKEZİ
BÖLÜMLER
YABANCI DİLLER BÖLÜMÜ
GÜZEL SANATLAR BÖLÜMÜ
TÜRK DİLİ BÖLÜMÜ
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR BÖLÜMÜ
ENFORMATİK BÖLÜMÜ

3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemizin yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapabilmesi ve bu hizmetlerini etkin olarak sürdürebilmesinde bilgi ve teknolojik kaynakların önemi büyüktür.

Aşağıda muhtelif bilgi ve teknolojik kaynakların 2006 yılı itibariyle sayısal verileri gösterilmiştir.

3.1. Yazılımlar

Akademisyen ve öğrencilerimizin 2007 yılı içerisinde kullanımına açılan bilişim sistemleri, yazılımlar, veri tabanları ve bilişim eğitimleri;

- Üniversitemiz Yapı işleri Daire Başkanlığı'nda AMP yazılımı kullanılmaktadır.
- Blackwell Books Online kullanıma açılmıştır.
- EbsoHost Academic Search Premier ve Business Source Complete veritabanları deneme erişimine açılmıştır.
- GalleryWatch CRS Reports veritabanları deneme erişimine açılmıştır.
- Early English Books Online veritabanı deneme erişimine açılmıştır.
- Econlit With Full Text ve Bentham Science Publishers veritabanları deneme erişimine açılmıştır.
- Institute of Physics ve ProQuest Myilibrary adlı veritabanları deneme erişimine açılmıştır.
- MD Consult Core Collection – First Consult Clinics of North America adlı veritabanları deneme erişimine açılmıştır.
- ScienceDirect ve UpToDate veritabanı deneme erişimine açılmıştır.
- Periodical Archiv Online veritabanı deneme erişimine açılmıştır.
- Science Direct E-kitap deneme erişimine açılmıştır.
- Economist Intelligence Unit veritabanları deneme erişimine açılmıştır.
- West Law ve Hein Online veritabanları deneme erişimine açılmıştır.
- Safari Business Books ve Safari IT Books Online veritabanları deneme erişimine açılmıştır.
- Food Science Technolog Abstracts veritabanı deneme erişimine açılmıştır.
- Association For Computing Machinery adlı veritabanı deneme erişimine açılmıştır.
- Nature Publishing Group ve OECD adlı veritabanları deneme erişimine açılmıştır.

3.2. Bilgisayarlar

Tablo 12- *Bilgisayar sayıları.*

TÜRÜ	ADET
BİLGİSAYAR	6885
NOTEBOOK	615
YAZICI	2638

Üniversitemizde Taşınır Mal Yönetmeliği'ne göre bilgisayar ve yazıcı sayısının tespiti çalışması devam etmekte olup, ulaşılabilen veriler doğrultusunda söz konusu kaynakların tespiti yapılmıştır.

3.3. Kütüphane Kaynakları

Üniversitemizin Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı merkez olmak üzere, Üniversite içinde yer alan tüm Birim Kütüphanelerini (İÜ Kütüphaneler Sistemi içinde) ortak bir ağ içinde, eşgüdüm ve eş zamanlı olarak koordine etmek, Merkeze bağlı tüm Birim Kütüphanelerini bu ağın hizmetlerinden yararlandırmak, ayrıca Üniversitemiz akademik ve idari personeline, öğrencilerine ve yerli-yabancı araştırmacılara çağdaş, güvenilir, güncel bilgileri teknolojinin son olanaklarından yararlanarak mevcut üniversitemiz kütüphaneleri kaynaklarından ya da yurt içi ve yurt dışı üniversite ve araştırma kütüphanelerinin kaynaklarından sağlayarak hizmet vermektir**.**

Merkez Kütüphane ve Nadir Eserler Bölümü olmak üzere iki ayrı binamızda yer alan bilgi ve teknolojik kaynaklar aşağıda sıralanmıştır.

Merkez Kütüphane

1. Araştırma katındaki ve büyük okuma salonundaki açık raflarda kullanıma sunulan, yerli ve yabancı başvurma kaynaklarıyla, son yıllarda sayıları artan CD-ROM veri tabanları bu kattadır. İnternet kanalıyla kullanılan elektronik dergi ve veri tabanlarının sayısı da gün geçtikçe artmaktadır.

2. Yer altında birinci kattaki depoda, yerli ve yabancı kitaplar bulunur. Sayıları yaklaşık 600.000 bibliyografik tanıma ulaşmıştır; 900.000 cilt kadardır. Her yıl ortalama 15.000 kitap ve tez ile 15.000 süreli yayın bu sayıya eklenmektedir. Bu depoda, ayrı bir derme olarak, 42.000 tez bulunur. Üniversite reformundan bu yana biriktirilen tezlerin ilki, Hasan Ali Yücel'in Edebiyat Fakültesi'ni bitirme tezidir.
3. Yer altında ikinci katta bulunan depoya, yerli ve yabancı dergiler yerleştirilmiştir. Kütüphaneye artık gelmeyen dergilerle, izlenmekte olanların sayısı yaklaşık 20.000'dir. Raflardaki cilt sayısı da 400.000 kadardır.
4. En alt kattaki üçüncü depo ise, eski ve yeni gazete dermesinin deposudur. Bir kısmı ciltli olan gazeteler de, 50.000 cilt ve paket oluşturmaktadır.
5. Merkez Kütüphanede 800 kişilik okuma salonu mevcuttur.

İstanbul Üniversitesi Bilimsel Yayınlar Veritabanı, Çeviri Bürosunun hazırladığı yabancı makalelerin Türkçe özetlerini içeren veritabanı da kayıtlara eklenince, yaklaşık bir milyon kaydın yönetimi söz konusudur. Kataloglanmayı bekleyen bağış kitaplarla fazla nüsha kitap ve dergileri de dikkate alırsak, dermenin bir milyon cildi bulduğu kolayca görülür. Fotoğrafların, ayrı basımların, makalelerin kayıtları da düşünülürse, fiş kataloglar, demirbaş defterleri, listeler ve sunucudaki veri tabanlarıyla bir milyonun üzerinde de kayıt vardır.

Merkez Kütüphane ve bağlı birimlerdeki (fakülte, enstitü, araştırma merkezi v.b.) dermeleri de sayarsak, yaklaşık iki milyon ciltlik bir derme olduğu kolayca söylenebilir.

Merkez Kütüphane ve Bağlı Birim Kütüphanelerimizde mevcut Ufuk Kütüphane Yazılımı ile kütüphanecilik iş ve işlemleri yürütülmektedir. Bu güne kadar Merkez Kütüphane ve Bağlı Birim Kütüphanelerimizde elektronik ortama aktarılan bibliyografik veri sayıları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 13- *Basılı eserlerin birimlere göre dağılımı.*

BİRİM ADI	K	T	AB	M	SY	KDB	TOPLAM
Merkez Kütüphane	151.805	26.914	6.172	18.319	18.230	1.155	**222.595**
Edebiyat Fakültesi	103.951	14.875	8	0	710	0	**119.544**
Fen Fakültesi	16.071	1.410	0	1	875	0	**18.357**
İletişim Fakültesi	724	425	0	0	0	0	**1.149**
Hukuk Fakültesi	6.116	1.116	173	0	274	0	**7.679**
Hasan Ali Yücel Eğitim Fakültesi	12.668	795	25	0	162	0	**13.650**
Su Ürünleri Fakültesi	2.419	135	0	0	809	0	**3.363**
Eczacılık Fakültesi	2.439	399	0	0	141	0	**2.979**
İstanbul Tıp Fakültesi	10.424	6.147	0	0	2.217	0	**18.788**
Cerrahpaşa Tıp Fakültesi	3	0	0	0	108	0	**111**
Orman Fakültesi	23.594	649	0	0	465	0	**24.708**
Mühendislik Fakültesi	5,303	985	0	0	577	0	**6.865**
Avrupa Huk. Araş. Uyg. Merkezi	1.209	2	0	0	6	1	**1.218**
İktisat Fakültesi	17.481	3.952	59	0	40	0	**21.532**
Siyasal Bilgiler Fakültesi	1	0	0	0	0	0	**1**
Diş Hekimliği Fakültesi	1.192	1.303	0	0	213	0	**2.708**
Veteriner Fakültesi	675	331	0	0	172	0	**1.178**
İşletme Fakültesi	5.963	2.717	0	0	165	0	**8.845**
Teknik Bilimler MYO	514	0	0	0	0	0	**514**
Bakırköy Sağlık Yüksek Okulu	1.421	0	0	0	0	0	**1.421**
Sosyal Bilimler Enstitüsü	2	8.220	0	0	0	0	**8.222**
Ulaştırma ve Lojistik YO	1	12	0	0	0	0	**13**
Atatürk İlk. Ve İnk. Tarihi Ens.	3.252	694	0	0	83	0	**4.029**
İlahiyat Fakültesi	36	0	0	0	0	0	**36**
Sosyal Bilimler MYO	1.134	2	0	0	0	0	**1.136**
TOPLAM	**368.398**	**71.083**	**6.437**	**18.320**	**25.247**	**1.156**	**490.641**

KISALTMALAR

K : Kitap **AB :** Ayrı Basım **M :** Makale
T : Tez **KDB :** Kitap Dışı Belge **SY :** Süreli Yayın

Ufuk Kütüphane Yazılımı içinde; İstanbul Üniversitesi Yayınları Veri Tabanı, Öz Çevirileri Dizini Veri Tabanı, İstanbul Üniversitesi Kütüphaneleri (İstanbul Üniversitesi Kütüphaneler Sistemi) Kataloğu yer almaktadır.

KVK : Karlsruher Virtueller Katalog arama ara yüzünü Türkçeleştirerek özellikle yabancı yayınların teknik iş ve işlemlerinin daha sağlıklı yapılmasına olanak sağlamaktadır

Nadir Eserler Bölümü

Merkez Kütüphanenin en eski dermesi 38 bin Türkçe, Arapça, Farsça, Latince ve diğer dillerdeki basma, harita, nota ve 800 albümden oluşan, 33 bin fotoğrafıyla Nadir Eserler Bölümündedir. Yıldız dermesinin bu kütüphaneye verilmesiyle oluşan Nadir Avrupa Eserleri de bu bölümdedir. Mustafa Kemal Atatürk'ün, bu kütüphaneden ödünç alarak okuduğu kitaplar özel bir dolapta sergilenmiştir. II. Abdülhamit'in bizzat yaptığı ileri sürülen işlemeli dolaplarda da, Osmanlı Devleti'nin Saray Kütüphanesi'nden gelen nadide eserler, Müzede koruma altına alınmıştır

Diğer

Üniversitemizin çeşitli Fakülte ve Yüksekokullarında zengin içerikli kütüphane ile okuma, internet, tez araştırma ve etüt salonları bulunmaktadır.

Şekil 3- *Üniversitemiz Merkez Kütüphanesinden bir görünüm.*



3.4. Diğer Bilgi Ve Teknolojik Kaynaklar

TÜRÜ	ADET
FOTOKOPİ MAKİNASI	183
FAKS MAKİNASI	90
BASKI MAKİNASI	26
TEPEGÖZ	169
SLAYT MAKİNASI	184
TARAYICI	63
OPTİK OKUYUCU	6
MİKROSKOP	487
DATA SHOW	181
SERVER	47

Tablo 14- *Diğer bilgi ve teknolojik kaynakların sayıları.*

Üniversitemizde Taşınır Mal Yönetmeliği'ne göre diğer bilgi ve teknolojik kaynakların tespiti çalışması devam etmekte olup, ulaşılabilen veriler doğrultusunda söz konusu kaynakların tespiti yapılmıştır.

Şekil 4- *Laboratuardan bir görünüm.*



4. İnsan Kaynakları

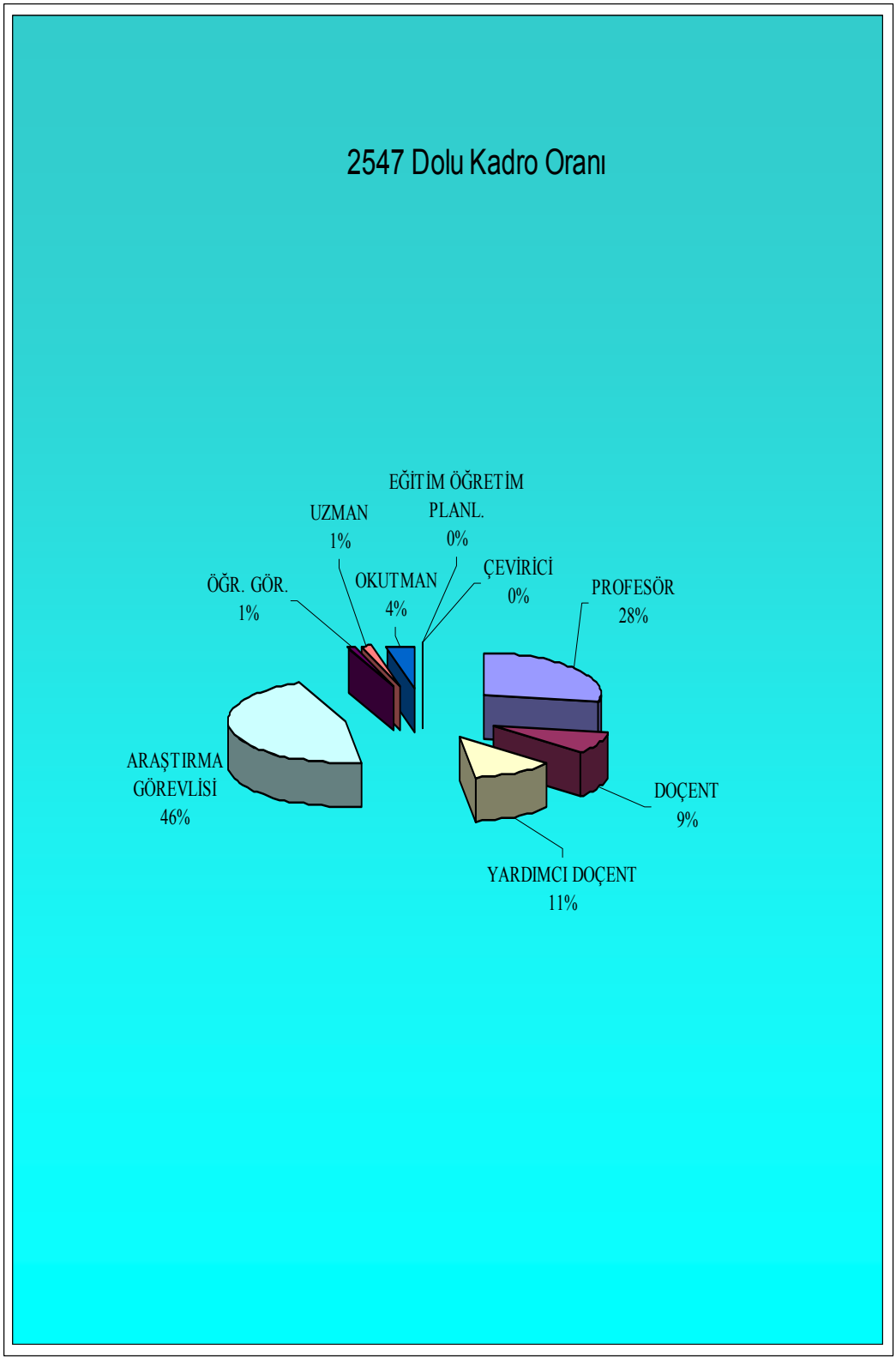
4.1. Akademik ve İdari Personel Yapısı

Tablo 15- *31/12/2007 tarihi itibariyle 2547 sayılı Kanuna tabii personel sayısı.*

ÜNVANI	DOLU KADRO	BOŞ KADRO
PROFESÖR	1447	229
DOÇENT	440	98
YARDIMCI DOÇENT	575	209
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	2344	652
ÖĞR. GÖR.	66	22
OKUTMAN	199	33
UZMAN	68	16
ÇEVİRİCİ	--	1
EĞİTİM- ÖĞRETİM PLANLANLAMACI	--	2
GENEL TOPLAM	**5139**	**1262**

01/01/2007-31/12/2007 tarihleri arasında toplam 691 Akademik Personel atanmış ve 490 Akademik personel çeşitli nedenlerle ayrılmıştır.

Grafik 1- *Akademik personelin ünvanlara göre yüzde oranları.*

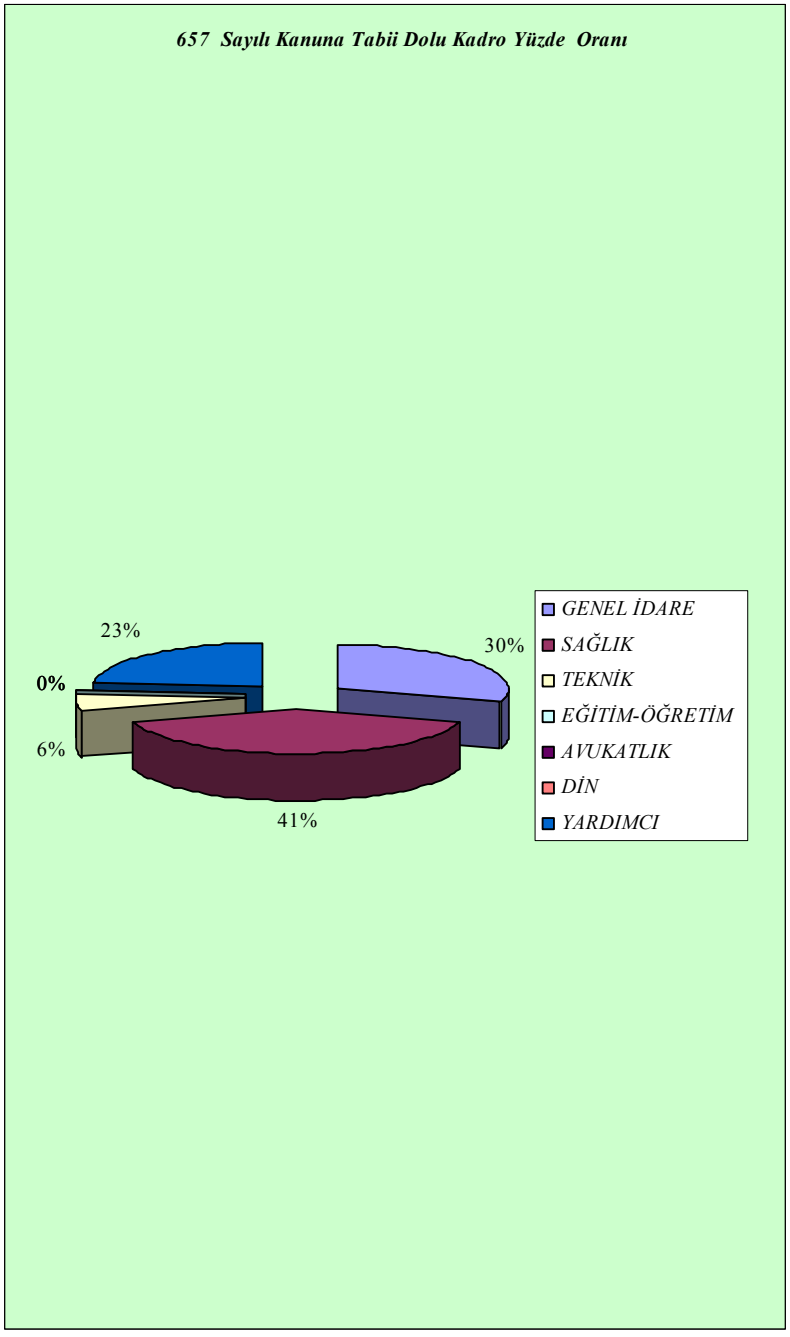


Tablo 16- *31/12/2007 tarihi itibariyle 657 sayılı Kanuna tabii personel sayısı.*

SINIFI	DOLU KADRO	BOŞ KADRO
GENEL İDARE HİZMETLERİ	1874	932
SAĞLIK HİZMETLERİ	2557	887
TEKNİK HİZMETLER	391	257
EĞİTİM-ÖĞRETİM HİZMETLERİ	1	6
AVUKAT HİZMETLERİ	6	2
DİN HİZMETLERİ	2	0
YARDIMCI HİZMETLER	1461	1715
GENEL TOPLAM	**6292**	**3799**

01/01/2007-31/12/2007 tarihleri arasında 203 İdari Personel atanmış, 431 İdari personel çeşitli nedenlerle ayrılmıştır.

Grafik 2- *657 sayılı Kanun'a tabii personelin hizmet sınıflarına göre yüzdelik* dağılımı.

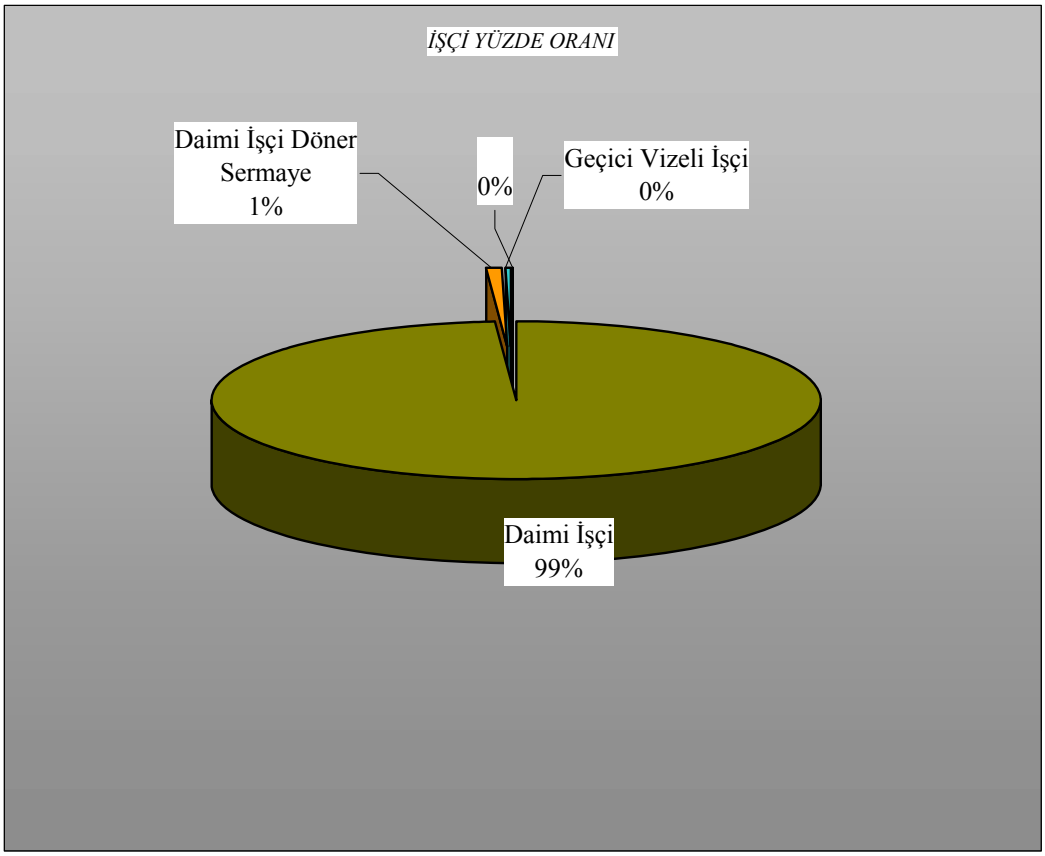


Tablo 17*- 31/12/2006 tarihi itibariyle işçi olarak çalışan personel sayısı.*

SINIFI	KİŞİ SAYISI
SÜREKLİ İŞÇİ	954
SÜREKLİ İŞÇİ DÖNER SERMAYE	8
GEÇİCİ VİZELİ İŞÇİ	3
GENEL TOPLAM	**965**

01/01/2007-31/12/2007 tarihleri arasında 791 Sürekli İşçi atanmış, 61 Döner Sermaye Sürekli İşçi ve 16 Sürekli İşçi çeşitli nedenlerle ayrılmıştır.

Grafik 3- *İşçi yüzde oranları.*



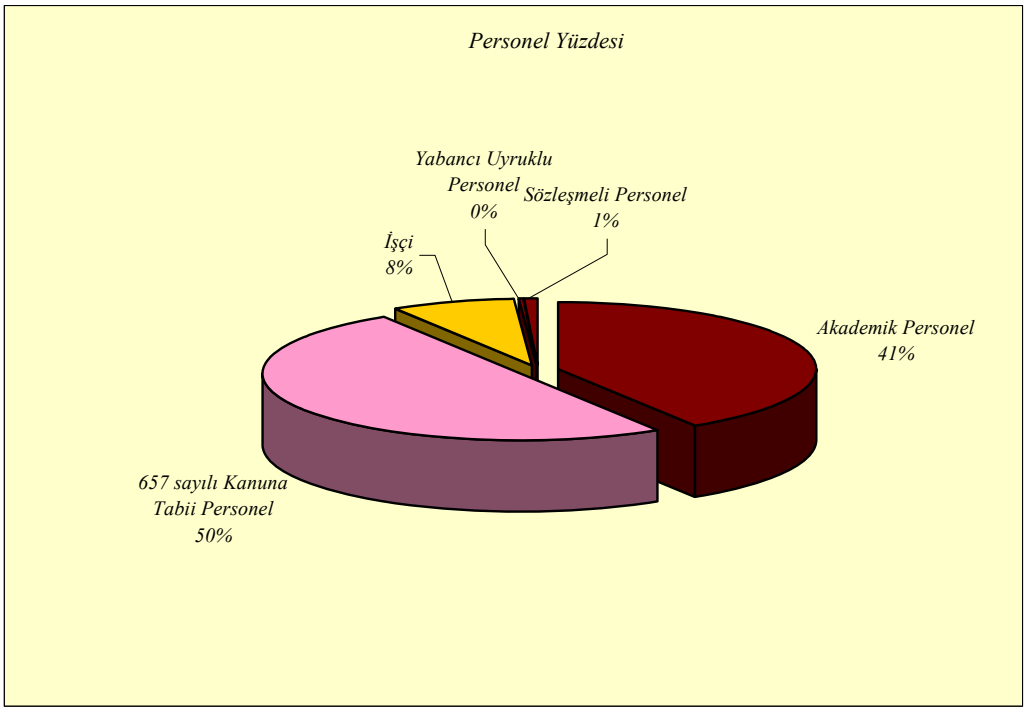
- 31/12/2007 Tarihi İtibariyle 2547 Sayılı Kanunun 4.Maddesi Uyarınca Yabancı Uyruklu Personel Sayısı : 28

- 31/12/2007 Tarihi İtibariyle 2914 Sayılı Kanunun 15.Maddesi Uyarınca Sözleşmeli Personel Sayısı : 101

Tablo 18- *Toplam personel sayısının dağılımı.*

PERSONEL SINIFI	TOPLAM PERSONEL
AKADEMİK PERSONEL	5139
657 SAYILI KANUNA TABİİ	6292
İŞÇİ	965
YABANCI UYRUKLU	28
SÖZLEŞMELİ	101
GENEL TOPLAM	**12525**

Grafik 4- *Toplam personel yüzdesi.*



5. Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Öğrenci Sayıları

Tablo 19- *Önlisans ve lisans düzeyindeki öğrenci sayılarının birimlere dağılımı*

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ									
Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Öğrenci Sayıları									
	2007-2008 Yeni Kayıt			2007-2008 Okuyan			2006-2007 Mezun Öğrenci		
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
İSTANBUL TIP FAKÜLTESİ	136	211	347	735	1534	2269	126	221	347
HUKUK FAKÜLTESİ	207	218	425	1139	1247	2386	200	228	428
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	989	601	1590	4620	2873	7493	604	316	920
FEN FAKÜLTESİ	324	242	566	1546	1528	3074	296	159	455
İKTİSAT FAKÜLTESİ	455	447	902	1731	2341	4072	277	290	567
ORMAN FAKÜLTESİ	138	179	317	574	966	1540	109	152	261
ECZACILIK FAKÜLTESİ	83	80	163	347	431	778	70	79	149
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	82	70	152	385	429	814	76	84	160
CERRAHPAŞA TIP FAKÜLTESİ	133	153	286	986	1488	2474	149	140	289
İŞLETME FAKÜLTESİ	231	277	508	840	1420	2260	148	188	336
VETERİNER FAKÜLTESİ	47	77	124	262	609	871	46	64	110
SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ	125	185	310	605	878	1483	133	145	278
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	348	578	926	1782	4432	6214	348	593	941
İLETİŞİM FAKÜLTESİ	106	156	262	557	809	1366	125	114	239
SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ	33	57	90	120	202	322	22	27	49
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	55	43	98	117	145	262	16	11	27
HASAN ALİ YÜCEL EĞİTİM FAKÜLTESİ	255	246	591	1251	1079	2330	281	220	501
FLORENCE NIGH.HEM.YÜKSEKOKULU	140	11	151	514	12	526	105	0	105
FİZİK TEDAVİ VE REH. YÜKSEKOKULU	28	29	57	110	147	257	42	16	58
BAKIRKÖY SAĞLIK YÜKSEKOKULU	134	13	147	547	13	560	99	1	100
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU	40	45	85	208	246	454	16	23	39
ULAŞTIRMA VE LOJİSTİK YÜKSEKOKULU	25	39	64	100	188	288	19	39	58
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	241	609	850	734	2087	2821	249	459	708
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	207	132	339	747	501	1248	295	154	449
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	95	58	153	235	154	389	91	67	158
H.F. ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU	78	73	151	171	158	329	67	61	128
O.F.ORMANCILIK MESLEK YÜKSEKOKULU	43	97	140	165	298	463	27	41	68
VETERİNER FAKÜLTESİ MESLEK YOKULU	35	33	68	100	99	199	18	11	29
SAPANCA SU ÜRÜNLERİ YÜKSEK OKULU	0	0	0	24	36	60	17	11	28
DEVLET KONSERVATUVARI	22	24	46	93	127	220	23	20	43
TOPLAM	**4835**	**4983**	**9818**	**21345**	**26477**	**47822**	**4094**	**3934**	**8028**
İKİNCİ ÖĞRETİM	314	526	840	752	1824	2576	418	566	984
GENEL TOPLAM	**5149**	**5509**	**10658**	**22097**	**28301**	**50398**	**4512**	**4500**	**9012**

.

5.1.2. Yüksek Lisans Düzeyindeki Öğrenci Sayıları

Tablo 20- *Yüksek lisans öğrenci sayılarının Enstitülere göre dağılımı.*

ENSTİTÜLER		2007-2008 Yeni Kayıt			2007-2008 Okuyan			2006-2007 Mezun Öğrenci		
		Toplam	Yük.L.	Dok.	Toplam	Yük.L.	Dok.	Toplam	Yük.L.	Dok.
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	Toplam	1346	997	349	5369	3583	1786	738	647	91
	Kız	653	509	144	2459	1748	711	382	352	30
	Erkek	693	488	205	2910	1835	1075	356	295	61
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Toplam	543	454	89	1745	1257	488	344	312	32
	Kız	298	259	39	933	718	215	212	200	12
	Erkek	245	195	50	812	539	273	132	112	20
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Toplam	287	145	142	949	321	628	135	53	82
	Kız	220	122	98	695	270	425	96	44	52
	Erkek	67	23	44	254	51	203	39	9	30
ADLİ TIP ENSTİTÜSÜ	Toplam	61	41	20	201	121	80	24	21	3
	Kız	43	26	17	134	83	51	14	11	3
	Erkek	18	15	3	67	38	29	10	10	0
ATATÜRK İLK.VE İNK.TAR.ENST.	Toplam	22	14	8	83	42	41	21	19	2
	Kız	7	5	2	25	12	13	9	8	1
	Erkek	15	9	6	58	30	28	12	11	1
DENİZ BİL. VE İŞLT. ENSTİTÜSÜ	Toplam	26	13	13	105	52	53	16	14	2
	Kız	2	2	0	14	8	6	2	2	0
	Erkek	24	11	13	91	44	47	14	12	2
TOPLAM	**Toplam**	2285	1664	621	8452	5376	3076	1278	1066	212
	Kız	1223	923	300	4260	2839	1421	715	617	98
	Erkek	1062	741	321	4192	2537	1655	563	449	114

5.1.3. Tıpta Uzmanlık Tüzüğüne Göre İhtisas Yapan Öğrenci Sayıları

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ

Tıpta Uzmanlık Tüzüğüne Göre İhtisas Yapan Öğrenci Sayıları

Tablo 21- *Tıpta uzmanlık tüzüğüne göre ihtisas yapan öğrenci sayılarının Tıp Fakülteleri ve Enstitüler bazında dağılımı*

BİRİMLER	2007-2008			2007-2008			2006-2007		
	Yeni Kayıt			Okuyan			Mezun Öğrenci		
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
İSTANBUL TIP FAKÜLTESİ	79	73	**152**	297	286	**583**	57	61	**118**
CERRAHPAŞA TIP FAKÜLTESİ	76	78	**154**	247	289	**536**	20	30	**50**
KARDİYOLOJİ ENSTİTÜSÜ	1	2	**3**	13	25	**38**	0	0	**0**
ÇOCUK SAĞLIĞI ENSTİTÜSÜ	3	1	**4**	11	9	**20**	0	0	**0**
TOPLAM	159	154	313	668	609	1177	77	91	168

.

5.1.4. Öğrencilerin Genel Değerlendirme Bilgileri

Tablo 22- *Öğrenci durumu*

	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ 2007-2008 Eğitim-Öğretim Yılı
YENİ KAYIT	
Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Öğrenci Sayısı	**10658**
(Yabancı Uyruklu ve İkinci Öğretim Öğrenci Sayıları Dahildir)	
Lisansüstü Öğrenci Sayısı	**2285**
Tababet Uzmanlık Tüzüğüne Göre İhtisas Yapan Öğrenci Sayısı	**313**
TOPLAM	**13256**
OKUYAN	
Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Öğrenci Sayısı	**50398**
(Yabancı Uyruklu ve İkinci Öğretim Öğrenci Sayıları Dahildir)	
Lisansüstü Öğrenci Sayısı	**8452**
Tababet Uzmanlık Tüzüğüne Göre İhtisas Yapan Öğrenci Sayısı	**1177**
TOPLAM	**60027**
MEZUN	
Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Öğrenci Sayısı	**9012**
(Yabancı Uyruklu ve İkinci Öğretim Öğrenci Sayıları Dahildir)	
Lisansüstü Öğrenci Sayısı	**1278**
Tababet Uzmanlık Tüzüğüne Göre İhtisas Yapan Öğrenci Sayısı	**168**
TOPLAM	**10458**

5.2. Sağlık Hizmetleri

5.2.1. İnsan Sağlığı

Üniversitemizde;

- Cerrahpaşa Tıp Fakültesi,
- İstanbul Tıp Fakültesi,
- Kardiyoloji Enstitüsü,
- Onkoloji Enstitüsü,
- Hepatopankreatobilier Sistem Uygulama Araştırma Merkezi,
- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı,
- Diş Hekimliği Fakültesi,

tarafından sağlık hizmetleri yürütülmekte olup 2006 yılına ait sayısal veriler aşağıda gösterilmiştir.

1- Cerrahpaşa Tıp Fakültesi

Tablo 23- *Cerrahpaşa Tıp Fakültesi 2007 yılı sayısal verileri*

POLİKLİNİKLERE BAŞVURU SAYISI	506.728
YATIRILAN HASTA SAYISI	38.105
BÜYÜK CERRAHİ GİRİŞİMLER	12.706
ORTA CERRAHİ GİRİŞİMLER	5.315
KÜÇÜK CERRAHİ GİRİŞİMLER	4.947
TRANSPLANTASYON	73
NORMAL DOĞUM	338
MÜDAHALELİ DOĞUM	658
TETKİK SAYISI (GÖRÜNTÜLEME ,KAN, VB)	6.265.558

2- İstanbul Tıp Fakültesi

Tablo 24- *İstanbul Tıp Fakültesi 2007 yılı sayısal verileri.*

POLİKLİNİKLERE BAŞVURU SAYISI	767.644
YATIRILAN HASTA SAYISI	40.838
BÜYÜK AMELİYATLAR	20.221
ORTA AMELİYATLAR	4.159
KÜÇÜK AMELİYATLAR	1.979
TRANSPLANTASYON	---
NORMAL DOĞUM	961
MÜDAHALELİ DOĞUM	1.246
TETKİK SAYISI (GÖRÜNTÜLEME, KAN VB.)	7.438.394

Kardiyoloji Enstitüsü

Tablo 25- *Kardiyoloji Enstitüsü 2006 yılı sayısal verileri*

POLİKLİNİKLER	37.536
ACİL POLİKLİNİK	5.209
ELEKTROKARDİOGRAM LAB.	6.356
HOLTER LABORATUVARI	867
AMBULATUAR KAN BASINCI	60
TREADMİLL LABORATUVARI	3.651
NÜKLEER KARD. LABORATUVARI	1661
EKOKARDİOGRAFİ LABORATUVARI	6.615
RADYOLOJİ LABORATUVARI	9.700
BİOKİMYA LABORATUVARI	25.000
KATATER LABORATUVARI	
TANISAL ANJİYOGRAFİ	1.901
PTCA – STENT	363
EFÇ	128
RF ABLASYON	41
CRT + KALICI PACE MAKER	176
LOOP RECORDER	1
YATAN HASTA SAYILARI	
YOĞUN BAKIM ÜNİTESİ	1.064
KARDİYOLOJİ SERVİSLERİ	3.240
CERRAHİ SERVİSLERİ	230
CERRAHİ OPR. SAYISI	203

.

4- Onkoloji Enstitüsü

Tablo 26- Onkoloji Enstitüsü 2006 yılı sayısal verileri.

BİRİMLER	HASTA SAYISI
POLİKLİNİK 1.	3224
POLİKLİNİK 2.	4191
POLİKLİNİK 3.	2945
POLİKLİNİK 4.	3709
POLİKLİNİK 5.	2676
POLİKLİNİK 6.	8393
POLİKLİNİK 7.	3205
POLİKLİNİK 8.	2449
KT SALONU	25084
AFAREZ ODASI	1
BRAKİTERAPİ	79
PSİKOSOSYAL POLİKLİNİK .	19
KONTROL POLİKLİNİK	39
ÖZEL MUAYENE	9407
FİZİK HES.	16
CER. POLİKLİNİK	71
SAĞLIK KURULU	4210
TOPLAM	**69718**

5- Hepatopankreatobilier Sistem Hastalıkları Uygulama Araştırma Merkezi

- 2007 yılında 10 canlı vericiden, 13 kadavradan olmak üzere 29 karaciğer nakli yapılmıştır.

6- Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı

Tablo 27- *Sağlık Kültür ve Spor Dairesi bünyesinde muayene edilen ya da sevk işlemi yapılan memur ve öğrenci sayıları.*

TEDAVİ MERKEZLERİ	MEMUR			ÖĞRENCİ		
	MUAYENE	SEVK	TOPLAM	MUAYENE	SEVK	TOPLAM
BEYAZIT	27.089	12.466	**39.555**	17.655	3.942	**21.597**
AVCILAR	14.650	4.978	**19.628**	4.102	593	**4.695**
CERRAHPAŞA	1.390	1.079	**2.469**	2.576	378	**2.954**
İSTANBUL TIP	18.143	3.526	**21.669**	2.310	721	**3.031**
ORMAN FAKÜLTESİ	809	111	**920**	18	6	**24**
TOPLAM	**62.081**	**22.160**	**84.241**	**26.661**	**5.640**	**32.301**

7- Diş Hekimliği Fakültesi :

Resmi Evraklı Tedavi Olan Hasta Sayısı : 107.316

Ücretli Tedavi Olan Hasta Sayısı : 32.537

TOPLAM : 139.853

5.2.2. Hayvan Sağlığı

Veteriner Fakültesi

Tablo 28- *2007 yılında Veteriner Fakültesi kliniklerinde tedavi gören hayvan sayıları*

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ VETERİNER FAKÜLTESİ KLİNİKLERİNDE 2007 YILI İÇERİSİNDE TEDAVİ GÖREN HAYVAN SAYILARI						
2006 Yılı	İç Hastalıkları Anabilim Dalı		Cerrahi Anabilim Dalı		Doğum ve Jinekoloji Anabilim Dalı	
	Küçük Hayvan	Büyük Hayvan	Küçük Hayvan	Büyük Hayvan	Küçük Hayvan	Büyük Hayvan
Ocak	99	2	92	2	27	0
Şubat	89	0	118	1	14	0
Mart	61	5	123	1	34	0
Nisan	75	0	128	0	31	0
Mayıs	74	4	137	2	33	0
Haziran	58	0	65	0	28	0
Temmuz	74	2	167	0	23	0
Ağustos	99	0	59	0	23	0
Eylül	71	2	108	0	16	0
Ekim	45	0	133	0	24	0
Kasım	41	0	159	0	23	0
Aralık	33	0	62	0	13	0
TOPLAM	**819**	**15**	**1351**	**6**	**289**	**10**

.

5.3. İdari Hizmetler

5.3.1. Beslenme Hizmeti

Tablo 29- *2007 yılı kişi bazında yemek yiyen tablosu*

2007 YILI KİŞİ BAZINDA YEMEK YİYEN TABLOSU (Yemek+Kahvaltı)													
KAMPÜS	**OCAK**	**ŞUBAT**	**MART**	**NİSAN**	**MAYIS**	**HAZİRAN**	**TEMMUZ**	**AĞUSTOS**	**EYLÜL**	**EKİM**	**KASIM**	**ARALIK**	**Toplam (12 aylık)**
T. Emeksiz	66579	31939	92116	79533	98775	63507	21181	16621	17097	76286	107429	77815	748878
Avcılar	47509	21040	63077	58990	66722	45317	14623	9833	8227	55763	75964	53419	520484
C.Paşa	37488	28973	45101	40021	48602	35327	23175	19029	21531	35002	45852	36989	417090
İst.Tıp	39514	32045	50349	43415	53094	39193	25820	19470	24210	40520	53054	41828	462512
Orman	7911	4518	11212	10272	12138	7985	4421	2596	2035	9191	12230	10385	94894
Sapanca	398	295	800	605	784	596	290	0	0	420	610	588	5386
	199399	**118810**	**262655**	**232836**	**280115**	**191925**	**89,510**	**67,549**	**73,100**	**217,182**	**295,139**	**221,024**	**2,249,244**

5.3.2. Kültür ve Sanat Hizmetleri

Üniversitemiz öğrencilerinin ve çalışanlarının kültür ve sosyal ihtiyaçlarını düzenlemek, yürütmek ve bilgi üretiminde bulunmak üzere kültür hizmetleri Öğrenci Kültür Merkezi tarafından yürütülmektedir.

Öğrenci Kültür Merkezi Bünyesinde sinema, tiyatro, resim, klasik Türk sanat Musikisi, klasik gitar, fotoğraf, karikatür ve mizah, ebru gibi sanatsal kulüplerimizin yanında, Atatürkçü düşünce, tarih araştırmaları, arkeoloji, felsefe, halk bilim, hukuk araştırmaları, bilgi, dil, edebiyat ve ekoloji gibi daha toplumsal ve bilimsel kulüplerimiz çalışmalarını yoğun bir biçimde sürdürmektedir. Kulüplerimize üye sayıları ise aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 30- *Öğrenci Kültür Merkezi bünyesindeki klüplerin üye sayıları.*

KULÜPLER	ÖĞRENCİ
BİLGİSAYAR KULÜBÜ	90
BİLİM KURGU VE FANTEZİ KULÜBÜ	38
DİL KULÜBÜ	522
DİPLOMASİ KULÜBÜ	43
EDEBİYAT VE FELSEFE KULÜBÜ	16
EBRU KULÜBÜ	99
FOTOĞRAF KULÜBÜ	190
HALK BİLİM KULÜBÜ	298
MÜZİK KULÜBÜ	168
RESİM KULÜBÜ	22
SİNEMA KULÜBÜ	83
SOSYAL ARAŞTIRMA KULÜBÜ	28
TİYATRO KULÜBÜ	120
TÜRKÇE YAŞAM KULÜBÜ	204
TOPLU GÖNÜLLER KULÜBÜ	14
TÜRK SANAT MÜZİĞİ	5

Fakülte ve yüksekokullarımızda tüm bilim dallarında yükseköğretim verilmesi nedeniyle öğrencilerimizin de ilgi alanları, aktiviteleri çok zengin ve renklidir. Bu nedenle onlarca öğrenci kulüplerimiz vardır. Bu kulüplerde öğrenciler boş zamanlarında hem müzik, tiyatro ve spor gibi uğraşlar edinmekte hem de bilimsel düşünen, kendilerini geliştiren topluma yararlı çalışmalar yapmaktadırlar.

Üniversite Korosu

Ercüment BERKER tarafından 1942 ile 1943 yıllarında, Hukuk Fakültesi'nin ikinci sınıfına devam ederken, Üniversite Talebe Birliği'ne bağlı olarak Üniversite Korosu'nu kurulmuştur. Klasik Türk Musikisinin temel eserlerini o zamanlardan bugüne kadar sayısız öğrenci koroları icra etmiştir.

Resim 3- *Üniversite korosunun bir konseri.*



İstanbul Üniversitesi Devlet Konservatuvarı

Uzun bir geçmişi olan İstanbul Üniversitesi Devlet Konservatuvarı , İstanbul Devlet Senfoni, Devlet Opera ve Balesinin temelini oluşturmuş, tiyatro dünyasına değerli sanatçılar yetiştirmiştir. Yabancı uyruklu öğretim elemanları ve sanatçılarını ülkemize davet ederek eğitim statüsünde görev almalarını ve yetiştirdikleri öğrencilerin karma bir eğitim tekniğiyle seviyelerinin yükseltilmesini sağlamaktır. 2007 yılı içerisinde gerçekleştirdiği bazı faaliyetler şunlardır:

ETKİNLİK TARİHİ	ETKİNLİK TÜRÜ	YER
20 Şubat 2007	İstanbul Üniversitesi Devlet Konservatuvarı Öğrenci Senfoni Orkestrası Konseri	Harp Akademileri
10 Nisan 2007	Şan ve Piyano Dinletisi	Yeditepe Üniversitesi İnan Kıraç Konferans Salonu
15 Nisan 2007	İtri Konseri Türk Müziği İcra Heyeti	Mutlu Okullar Vakfı Kemerburgaz
15 Nisan 2007	İstanbul Üniversitesi Devlet Konservatuvarı Öğrenci Senfoni Orkestrası	Kemer Okulları Aydın Doğan Konferans Salonu
24 Nisan 2007	" 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı " Töreni	İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü Merkez Bina
09 Mayıs 2007	Arp – Flüt Dinletisi	İstanbul Üniversitesi Balta Limanı Sosyal Tesisleri
13 Mayıs 2007	İstanbul Üniversitesi Devlet Konservatuarı Öğrenci Senfoni Orkestrası	Kemer Okulları Aydın Doğan Konferans Salonu
19 Mayıs 2007	" Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı " Töreni	İstanbul Üniversitesi Devlet Konservatuvarı Öğrenci Senfoni Orkestrası
23 Mayıs 2007	Piyano / Klarnet Dinletisi	İstanbul Üniversitesi Güzel Sanatlar Atölyesi

25 Mayıs 2007	Nefesli Sazlar ve Alt Yapı Konseri	İstanbul Üniversitesi Orman Fakültesi
26 Mayıs 2007	İstanbul Üniversitesi Devlet Konser Vatuvarı Mevlana Yılı Dolayısıyla Düzenlenen " Acemaşiran Mevlevi Ayini " Konser ve Gösterisi	Atatürk Kültür Merkezi Büyük Salon
29 Mayıs 2007	İstanbul Üniversitesi Devlet Konservatuvarı Opera ve Bale Gösterisi	Caddebostan Kültür Merkezi
29 Mayıs 2007	" Broadway Patchwork " İstanbul Üniversitesi Devlet Konservatuvarı Müzikal Bölümü	Akatlar Kültür Merkezi
03 Haziran 2007	İstanbul Üniversitesi Devlet Konser vatuvarı Öğrenci Senfoni Orkestrası	Kemer Okulları Aydın Doğan Konferans Salonu
04 Haziran 2007	İstanbul Üniversitesi Devlet Konser vatuvarı Öğrenci Senfoni Orkestrası	Atatürk Kültür Merkezi
18 Haziran 2007	İstanbul Üniversitesi Devlet Konser vatuvarı Piyano Anasanat Dalı Öğrenci Konseyi	İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü Mavi Salon
02 Ekim 2007	İstanbul Üniversitesi 2007 – 2008 Eğitim Öğretim Yılı Açılış Töreni T.H.M, T.S.M ve Öğrenci Senfoni Orkestrası	İstanbul Üniversitesi Ord.Prof.Dr.Cemil Bilsel Konferans Salonu
16 Ekim 2007	" Doğumunun 100. Yılında Saygun Paneli "	Caddebostan Kültür Merkezi
10 Kasım 2007	" Atatürk'ü Anma " Töreni İlköğretim, Lise ve Lisans Öğrencileri	İstanbul Üniversitesi Devlet Konservatuvarı Konferans Salonu

Tablo 31- *Devlet Konservatuvarının kültürel etkinlikleri.*

5.3.3. Öğrenci İstihdamı

Tablo 32- *2007 yılında çalışan öğrenci sayısı.*

DÖNEM	KİŞİ	BÜRÜT (YTL)	NET(YTL)
1 Ocak-14 Ocak	771	45.687,18	37.990,14
15 Ocak-14 Şubat	843	163.727,62	136.143,97
15 Şubat-14 Mart	807	145.879,86	121.303,05
15 Mart-14 Nisan	843	170.365,72	141.663,73
15 Nisan-14 Mayıs	839	160.008,66	133.051,54
15 Mayıs-14 Haziran	838	174.121,22	144.786,52
15 Haziran-14 Temmuz	793	133.021,84	110.611,27
15 Temmuz-14 Ağustos	616	109.429,90	90.993,34
15 Ağustos-14 Eylül	533	104.719,58	87.077,17
15 Eylül-14 Ekim	543	85.653,82	71.223,47
15 Ekim-14 Kasım	742	127.431,22	105.962,52
15 Kasım-14 Aralık	870	173.049,38	143.895,25
15 Aralık-31 Aralık	850	67.972,52	56.520,99
Toplam	9888	1.661.067,80	1.381.222,96

Üniversitemiz tarafından yurt içi ve yurt dışı eğitim, kültür ve spor faaliyetlerine ilişkin öğrencilere verilen yolluk ve yevmiye bilgileri

Öğrenci Sayısı Toplam:232

Tablo 33- *2007 yılına ait yurtiçi yolluk ücreti ödenmesi.*

BÖLÜM	GİDİLEN YER	ÖĞRENCİ SAYISI	TUTAR (YTL)
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	İZMİR	14	938,00
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	AFYON	99	2.315,25
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	NİĞDE	9	846,00
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	NEVŞEHİR	4	352,00
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	GÜVERCİNKAYA KAZISI	15	1.230,00
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	ENEZ KAZISI	14	560,00
FEN BİLİMLERİ ENS.	İZMİR	1	67,00
HUKUK FAKÜLTESİ	ANKARA	6	372,00
İKTİSAT FAKÜLTESİ	ODTÜ	34	2.108,00
İKTİSAT FAKÜLTESİ	AFYON	2	124,00
İLETİŞİM FAKÜLTESİ	ANTALYA	4	264,00
ÖĞRENCİ KONSEY BAŞK.	ANKARA	2	238,00
SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI	ANTALYA	1	278,00
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	NİF (Olympos) Dağı Kazısı	19	1.444,00
CERRAHPAŞA TIP FAK.	İZMİR	8	608,00

Öğrenci Sayısı Toplam:31

Tablo 34- *2007 yılına ait yurtdışı yolluk.*

HİZMET BİRİMİ	GİDİLEN YER	ÖĞRENCİ SAYISI	TUTAR (YTL)
CERRAHPAŞA TIP FAK.	ABD	3	4.203,93
CERRAHPAŞA TIP FAK.	İNGİLTERE	3	6.368,39
CERRAHPAŞA TIP FAK.	İTALYA-MİLANO	1	1.094,85
ECZACILIK FAKÜLTESİ	HOLLANDA	2	3.903,38
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	GÜNEY KORE	1	1.075,60
FEN BİLİMLERİ ENS.	ITALYA-TORİNO	1	1.263,60
FLORANCE NİGHT H.Y.O	KOSAVA-PRİSTİNA	6	6.524,40
HUKUK FAKÜLTESİ	AVUSTURYA-VİYANA	2	3.989,56
HUKUK FAKÜLTESİ	İSVİÇRE-CENEVRE	5	6.947,20
İKTİSAT FAKÜLTESİ	GÜNEY KORE	1	381,65
İLETİŞİM FAKÜLTESİ	ITALYA-SİENNA	2	1.490,30
İSTANBUL TIP FAKÜLTESİ	İNGİLTERE	2	2.604,56
ORMAN FAKÜLTESİ	ROMANYA	1	1.225,36
VETERİNER FAKÜLTESİ	MALEZYA	1	1.587,50

Üniversitemizce 2005-2006 Eğitim ve Öğretim Yılında 770, 2006-2007 Eğitim ve Öğretim Yılında 430 ve 2007-2008 Eğitim ve Öğretim Yılındada 107 öğrenciye burs verilmiştir.

5.3.4. Sosyal Tesisler

Baltalimanı, Enez Kampı, Sapanca Tesisleri, Profesörler Evi, Cerrahpaşa Tıp Fakültesi'nde Teras Restaurant, İstanbul Tıp Fakültesi'nde Çapa Ocak Restaurant, Avcılar Göl Lokantası ve Kreşlerden oluşmaktadır. Bu tesisler Üniversitemiz öğrenci ve mensuplarına hizmet vermektedir.

Baltalimanı

4600 m² alana sahip olan tesisimiz, 17 Haziran 1983 tarihinde Restaurant olarak hizmete başlamıştır. Baltalimanı Tesisleri 19 odadan oluşup, 38 yataklıdır. Burada İstanbul Üniveristesine mensup akademisyenlerin İstanbul dışından gelen misafirlerine hizmet verilmektedir.Yemek salonunda ve bahçede 150 kişilik, tarihi binanın alt katında 70 kişilik, Lobide 50 kişilik yemek salonları mevcuttur.

Enez Kampı

Kampımızda, 400 kişilik yemek salonu ve 200 kişilik çay bahçesi bulunmaktadır. 100'er kişilik balık lokantası ve televizyon salonlarının yanı sıra spor sahaları ile birlikte masa tenisi salonu da vardır. Tesislerimizin durumu şu şekildedir;

30 Adet, Prefabrik 2 odalı motel ,

30 Adet, Tek odalı motel,

İki katlı binamızda 43 oda,

Öğrenciye ayrılan yerde 43 oda bulunmaktadır.

Binalarımızın bir bölümü (Revir binası olarak tanımlanan bina) 30 odalıdır ve 2 kişiliktir.

Ortalama misafir konaklama yeri kapasitesi 500 kişilik olup, personelle beraber 600 kişi kalabilmektir.

Sapanca Tesisleri

İstanbul Üniversitesi Sapanca Tesisleri 14.07.2005 tarihinde hizmete açılmıştır. Daha önce İ.Ü Su Ürünleri Fakültesi tarafından işletilirken, yukarıda belirtilen tarihten itibaren Sosyal Tesisler bünyesine dahil edilmiştir. Misafirhanemiz tamamen yenilenip 28 yataklı, 14 odalı hale getirilmiştir. Lokanta kısmı 150 kişilik kapasitededir. Ayrıca tesislerimizde 24 saat hizmet vermektedir.

Cerrahpaşa Teras Restaurant

İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Monoblok 7. katında bulunmaktadır. 1979 yılında hizmete açılmıştır. 400 m² 'lik bir alanda, yaklaşık 250 kişilik kapasitesi ile öğle yemeklerinde hizmet vermektedir.

Çapa Ocak Restaurant

İstanbul Tıp Fakültesi Dekanlık binasının 5. katında bulunan Çapa Ocak Restaurant 1979 yılında hizmete açılmıştır. 400 m² 'lik bir alanda, yaklaşık 200 kişilik kapasitesi ile öğle yemeklerinde hizmet vermektedir.

Avcılar Göl Lokantası

İstanbul Üniversitesi Avcılar Kampüsü'nde (Menza) Kültür Merkezinde 500 m² alanda üst katta bulunmaktadır. 10 Haziran 1998 yılında hizmete açılmıştır. Yaklaşık 250 kişilik kapasitesi olup, öğle yemeği servisi hizmeti vermektedir.

Kreşler

Beyazıt, Çapa, Cerrahpaşa ve Avcılar'da toplam 585 çocuk kapasiteli kreş, yuva, gündüz çocuk evi bulunmaktadır.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversitemiz Özel Bütçeli İdare olarak 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun, 5436 sayılı Kanunun 12 inci maddesi ile değiştirilmiş (II) Sayılı Cetvelinin A) maddesinde sayılan Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri içerisinde yer almaktadır. Üniversitemiz, yönetim ve iç kontrol sistemi içinde söz konusu Kanuna tabiidir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun 1.Maddesi ile " kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere, kamu mali yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm mali işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve mali kontrolü düzenlemektir." İbaresi ile

amacı açıklanmıştır. Bu amacı gerçekleştirmek içim 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun 11.Maddesinde Üst yöneticilerin, 31. ve 32. Maddesinde Harcama yetkisi ve yetkilisini 33. Maddesinde Giderin gerçekleştirilmesine ilişkin yöntemler açıkça belirlenmiştir. Üniversitemiz Yönetim ve iç kontrol sistemini Kanuna uygun olarak oluşturabilmek için teşkilat yapısını düzenlemiş, 5018 sayılı Kanuna ve Kanunun ilgili maddelerine istinaden çıkartılan Yönetmelik, Tebliğ ve diğer mevzuatlara uygun olarak işlemlerini yürütmüştür.

5018 Sayılı Kanunun 11. Maddesinde "Üst yöneticilerin idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; mahalli idarelerde ise meclislerine karşı sorumludurlar.

(5436 sayılı Kanunun 10 uncu maddesinin c/1 fıkrası ile değişen fıkra) Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler. " denilerek Kanunda görevliler ve sorumlular açıkça belirlenmiştir. Bu doğrultuda Üniversitemizde bütçe ile ödenek verilen Harcama Birimlerinde Harcama Yetkilisi belirlenmiş, Gerçekleştirme Görevlileri görevlendirilmiş, Strateji Geliştirme Daire Başkanı atanmıştır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 65 ve geçici 5 nci maddesine göre, doğrudan üst yöneticiye bağlı olarak tahsis edilen 10 kadroya 7 adet iç denetçi ataması yapılmış ve 2007 yılında 6 adet iç denetçi göreve başlamıştır.

2007 yılı sonu itibarıyla İç Denetim Birim Başkanlığı tarafından çeşitli konularda 4 adet inceleme ve danışmanlık raporları Rektörlük Makamı'na sunulmuştur.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- AMAÇ VE HEDEFLER

İstanbul Üniversitesi; durum analizi, GFZT çalışmalarında ve çözüm üretme arayışlarında ortaya çıkan sonuçları dikkate alarak stratejik planını altı temel stratejik alan üzerinde oluşturmuştur.

Bu alanlar:

1. Daha Etkin Çalışan Bir Örgütsel Yapının Oluşturulması **(İDA)**
2. Kurumsal Kimliğin ve Motivasyonun Güçlendirilmesi **(MOT)**
3. Eğitimin ve Öğretimin Yapısının Geliştirilmesi **(EĞT)**
4. Bilimsel Araştırmaların Geliştirilmesi **(ARŞ)**
5. Kaynak Geliştirme (**KYN**)
6. İşbirlikleri ve Kurumsal İmaj (**İMJ**)

1. STRATEJİK ALAN

Daha etkin çalışan bir örgütsel yapının oluşması (İDA)

Bu stratejik alanın temel amacı; akademik ve idari yapılanma kriterlerinin belirlenmesi ve bu kriterler çerçevesinde İstanbul Üniversitesi'nin büyüklüğüne uygun yeni bir organizasyon yapısının oluşturulmasıdır.

Amaç ve Hedefler

İDA-A1: 2009 sonuna kadar mevcut örgütsel yapıdaki sorunların tespiti, çözümlenmesi ve yeni organizasyon şeması ve el kitabının oluşturulması

- **Hedef – 1:** Üniversitenin akademik ve idari yapısını, kurum ihtiyaçları göz önüne alınarak nitelik ve nicelik açısından geliştirmek, işlerlik ve verimliliğin arttırılması amacıyla yeniden örgütlemek
- **Hedef – 2:** Üniversite düzeyinde planlanmış bir iş dağılımı yapmak

- **Hedef – 3:** Bürokratik işlemleri azaltmak
- **Hedef – 4:** Strateji geliştirme ve uygulama çalışmalarında sürekliliği sağlamak
- **Hedef – 5:** Daha etkin bir örgütlenme için ilgili birimlerin birbirlerine yakın yerlerde bir araya getirilmesini sağlamak
- **Hedef – 6:** Üniversitenin eğitim ve araştırma faaliyetlerinde öğrencilerin katılımını sağlamak
- **Hedef – 7:** Planlı ve projeli çalışma anlayışını kurumsallaştırmak

İDA-A2: Üniversitede kalite anlayışını geliştirmek, tüm akademik birimlerin ilgili kuruluşlara 5 yıl içerisinde akredite olmalarını sağlamak.

- **Hedef – 1:** Üniversitede kalite anlayışını geliştirmek

İDA-A3: İşin gereğine göre kadro dağılımı yapmak, işe uygun personelin istihdamını sağlamak ve personeli yetkilendirmek

- **Hedef – 1:** Performansa dayalı kadro (idari kadro/norm kadro) dağıtımını gerçekleştirmek
- **Hedef – 2:** İdari ve yardımcı personelin (kat hizmetlisi, teknisyen, bilgisayar uzmanı, hemşire, laborant, temizlik görevlisi, vb.) yetersizliğinin giderilmesini sağlayıcı çalışmalarda bulunmak
- **Hedef – 3:** İdari örgütlenmenin etkinliğinin artırılması

İDA-A4: Etkin bir performans yönetim sisteminin kurulması

- **Hedef –1:** Tüm üniversite çalışanları (akademik ve idari) ile ilgili olarak periyodik şeffaf ve tüm fonksiyonlarımızı (eğitim, öğretim, araştırma ve hizmet) kapsayacak bir performans izleme ve değerlendirme sistemi kurmak

İDA-A5: Akademik ve idari personelin performanslarına göre ödüllendirilmelerinin sağlanması

- **Hedef – 1:** Üniversite çalışanları için bir ödüllendirme sisteminin kurulması

İDA-A6: Kaynakların etkin, verimli ve adil kullanılmasını sağlamak

- **Hedef – 1:** Eğitim, araştırma,hizmet, sosyal ve kültürel faaliyetlere kaynak yaratabilecek bir mali işler yapısı ve kaynak oluşturmak ve oluşacak kaynağı adilce dağıtmak

2. STRATEJİK ALAN

Kurumsal Kimliğin ve Motivasyonun Güçlendirilmesi (MOT)

Bu stratejik alanın temel amacı; akademik, idari personel ve öğrencilerin kurumsal kimliğinin ve aidiyet duygusunun geliştirilmesidir.

Amaç, Hedefler

MOT- A1: Tüm çalışanların, üniversitemiz olanaklarından yararlanma düzeyini arttırmak (mezunlar dâhil)

- **Hedef – 1:** Üniversitemize ait olan mevcut yerlerin (Silivri, İ.Ü.Orman Fakültesi Araştırma ve Uygulama Ormanı, Sapanca) tüm çalışanlar tarafından (mezunlar dâhil) en aktif şekilde kullanımını sağlamak
- **Hedef – 2:** Tüm çalışanların, sosyal, kültürel olanaklarını arttırmak

MOT-A2: Yetişmiş insan kaybının önlenmesi

- **Hedef – 1:** Kurum içi döner sermaye olanaklarını, çalışanların gelir düzeyini arttırmaya yönelik olarak kullanmak
- **Hedef – 2:** Çalışanların maaş ve özlük haklarını geliştirmek

MOT - A3: Akademik ve idari personel ile öğrencilerin motivasyonlarını arttırmak

- **Hedef – 1:** Mevcut kadrolardaki motivasyon eksikliğini, kalite geliştirme yöntemleri ile gidermek

MOT-A4: Çalışanlar arası ilişkileri geliştirmek

- **Hedef – 1:** Çalışanlar arasında sosyal ve kültürel alanda faaliyet düzenlemek
- **Hedef – 2:** Çalışanlar arası dikey ilişkileri geliştirmek
- **Hedef – 3:** Çalışanlar arası yatay ilişkileri geliştirmek

MOT-A5:Üniversite çalışanlarına, ekonomik ve sosyal olanaklar sağlanabilmesi için, maddi kaynakların etkin ve verimli olarak kullanımını ve paylaşımını sağlamak

- **Hedef – 1:** Kaynakların kullanım etkinliğini arttırmak ve paylaşımını geliştirmek

MOT-A6: Kurumsal Kimliği, Misyon ve İlkelerimizi moral ve motivasyon artırıcı olarak kullanmak

- **Hedef – 1:** Kurumsal başarıları tüm çalışanlara ve öğrencilere duyurmak

3. STRATEJİK ALAN

Eğitimin ve Öğretimin Yapısının Geliştirilmesi (EĞT)

Bu stratejik alanın temel amacı; mevcut eğitim yapısının ulusal ve uluslararası hedefler dikkate alınarak gözden geçirilmesi ve yeni yaklaşımları içerecek şekilde geliştirilmesidir.

EGT-A1:Birim öğretim üyelerinin, eğitim bilimlerindeki gelişmeler açısından yetkinliklerini arttırmak

- **Hedef - 1 :** 2006–2007 eğitim yılında öğretim üyelerinin eğitimcinin eğitimi kursuna katılımı
- **Hedef - 2 :** Sağlık, Fen ve Sosyal Bilimler Enstitü'lerinin bu alanda ortak ders oluşturması
- **Hedef - 3:** Eğitim bilimlerindeki gelişmeleri, uluslararası akreditasyon standartlarını vb. faaliyetleri kapsayan bir WEB sayfasının oluşturulması

EGT-A2: Eğitim bilimlerindeki gelişmeleri uygulamaya geçirmek,

- **Hedef –1 :** Birim eğitimlerinin amaç ve hedeflerinin yazımı
- **Hedef - 2 :** Birim eğitiminde yer alan derslerin ders dosyalarının hazırlanması
- **Hedef - 3 :** Eğitim/öğretim stratejilerinin öğrenci merkezli eğitime dönüştürülmesi
- **Hedef - 4 :** Derslerin sınav analizlerinin yapılması ve öğrenme çıktısı (öğrenci kazanımı) değerlendirme yaklaşımının yaygınlaştırılması
- **Hedef-5 :**Yapılan eğitimin etkinliğinin bilimsel araştırmalarla değerlendirilmesi

EGT-A3: Öğrenciye eleştirel düşünce, problem çözme, yaşam boyu öğrenme vb gibi düşünce becerisi kazandırmak ve sosyal sorumluluk geliştirmek

- **Hedef-1 :** Eğitimde, eleştirel düşünce, problem çözme başarısının arttırılması
- **Hedef-2:** Öğrenci araştırma kolu olan birim sayısının belirlenmesi ve arttırması
- **Hedef-3:** Bitirme ödevi, staj, teknik gezi vb. faaliyetlerin arttırılması
- **Hedef-4:** Birimlerdeki kütüphanelerin çalışma sürelerinin, fotokopi ve personel hizmetlerinin yeniden düzenlenmesi ve kullanıcı memnuniyetinin incelenmesi ve arttırılması
- **Hedef-5:** Öğrenci memnuniyetinin değerlendirilmesi

EGT-A4: Mesleki eğitimin kalitesini arttırmak,

- **Hedef-1:** Ders içeriklerinin uluslararası standartlara uyumlu hale getirilmesi
- **Hedef-2:** Seçmeli ders sayısının arttırılması
- **Hedef-3:** Birim içi ve birimler arası multidisipliner derslerin ve programların oluşturulması
- **Hedef-4:** Öğretim üyesi eğitim yükünün birimlere göre dağılımının incelenmesi
- **Hedef-5:** Normal sürede mezuniyet oranının yükseltmesi
- **Hedef-6:** Mezuniyet oranı, üniversite ortalamasının altında olan birimlerin bu oranı yükseltmesi
- **Hedef-7:** Mezuniyet not ortalaması, üniversite ortalamasının altında olan birimlerin bu oranı yükseltmesi

EGT-A5: Öğrencilerin uluslararası tanınırlığını arttırmak,

- **Hedef-1:** Erasmus projesine katılan öğrenci oranının arttırılması
- **Hedef-2:** Diploma ekine ilave olarak öğrenci portfolyosu hazırlaması

EGT-A6: Uluslararası düzeyde akredite olmak,

- **Hedef-1:** Uluslararası düzeyde, eğitimde kalite güvence standartlarının incelenmesi, değerlendirilmesi ve uygulanması
- **Hedef-2:** ECTS kredilerinin uluslararası standartlara uyumunun sağlanması

EGT-A7: YÖDEK eğitimle ilgili zorunlu göstergelerin fakültelere göre dağılımını incelemek

- **Hedef-1:** YÖDEK eğitim alanındaki zorunlu göstergelerin birimlere göre dağılımının incelenmesi
- **Hedef-2:** YÖDEK eğitim alanındaki zorunlu göstergelerin Üniversitelere göre dağılımını inceleyerek, Üniversitemizin eğitim yılı hedeflerinin saptanması

EGT-A8: Dershanelerin fiziki mekânlarını ve eğitim teknolojilerini iyileştirmek

- **Hedef-1:** Her birimden eğitim ile ilgili mekân ve teknoloji eksiklerinin toplanarak, bu açıdan üniversitenin ihtiyaç analizini ve performans bütçesinin hazırlanması

EGT-A9:Mezuniyet sonrası sürekli eğitim ile mesleki eğitimi geliştirmek

- **Hedef-1:** Mezuniyet sonrası mesleki eğitim kurslarının açılması

EGT-A10: Ön lisans eğitimini geliştirmek

- **Hedef-1:** Ön lisans eğitimindeki zayıflıkları gidererek, uluslararası diploma ve unvan denkliği çalışmalarının yapılması ve uygulamaya geçirilmesi

EGT-A11: Lisansüstü eğitimi geliştirmek

- **Hedef-1:** Lisansüstü eğitimde, uluslararası diploma ve unvan denkliği çalışmalarının incelenmesi ve uygulamaya geçirilmesi

4. STRATEJİK ALAN

Bilimsel çalışmaların geliştirilmesi (ARŞ)

Amaç, İstanbul Üniversitesi'nin misyon ve vizyonunu gerçekleştirecek araştırma ve uygulama çalışmalarının yapılmasını sağlamaktır.

ARŞ-A1: Üniversitenin bir AR-GE politikasına kavuşturulması

- **Hedef-1:** Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimini güçlendirmek
- **Hedef-2:** 2009 yılına kadar Üniversitenin öncelik vereceği araştırma konularını belirlemek ve Avrupa Eğitim Alanı'nda (ERA) yer almak
- **Hedef-3:** Üniversitemizde araştırma-geliştirmeye (AR-GE) yönelik çalışmalarda bulunmak
- **Hedef-4:** Ülke koşulları dikkate alınarak gereksinimlere cevap verebilecek, katma değer yaratabilecek bir araştırma planı hazırlamak; üniversiteler arası ve Üniversite Sanayi işbirliği içerisinde projeler oluşturulmasını sağlamak
- **Hedef-5:** Ülkemizdeki üniversiteler içerisinde SCI, SSCI, vb. kapsamdaki dergilerde en fazla yayını olan ve atıf alan üniversite olmak
- **Hedef-6:** Üniversite bünyesinde faaliyet gösteren fakülteler tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel toplantı sayısını arttırmak

ARŞ-A2: Üniversitenin araştırma kaynaklarının arttırılması

- **Hedef-1:** "Çok Disiplinli Öncelikli Alan Projeleri" üreterek çeşitli fon kaynaklarından (Avrupa Birliği, DPT, TÜBİTAK, vb.) destek almak ve bu desteklerle belirlenen araştırma alanlarında lider olabilmek için gerekli teknolojiyi transfer etmek

ARŞ-A3: Üniversitede görev yapan araştırmacıların bilimsel altyapılarını geliştirmek

- **Hedef-1:** Araştırma görevlilerinin tamamının araştırma metodolojisi, laboratuvar çalışma teknikleri, istatistik programlarının kullanılması konusunda düzenli eğitimden geçirilmesini sağlamak
- **Hedef-2:** Araştırma görevlilerinin yabancı dil düzeylerini geliştirecek sistemler kurmak

ARŞ-A4: Üniversitede gerçekleştirilen araştırmaların sayısını ve kalitesini arttırmak

- **Hedef-1:** Bilimsel araştırma ve yayınların nitelik açısından ulusal ve uluslararası düzeye uygun olarak geliştirmek ve sayılarını arttırmak
- **Hedef-2:** Üniversite bünyesinde yayımlanan dergilerin ulusal ve uluslararası indekslerde taranan dergilerin arasına girebilmesi için çalışmalarda bulunmak
- **Hedef-3:** Üniversite bünyesinde bir Etik Kurulu oluşturmak ve bilimsel çalışmaların etik kurallarına tam uyumunun denetlenmesini sağlamak
- **Hedef-4:** Üniversite bünyesinde yapılan yayın sayısını ve kalitesini arttırmak amacıyla birimlerin ihtiyaç duyduğu veri tabanlarına ve kütüphane hizmetlerine erişimi sağlamak

5. STRATEJİK ALAN

Kaynak geliştirme (KYN)

Bu stratejik alanın temel amacı; Üniversitemizin mevcut fon kaynaklarının geliştirilmesini ve yeni kaynaklar yaratılmasını sağlamaktır.

KYN -A1: Kaynak üretmeye yönelik araştırma çalışmalarını arttırmak

- **Hedef-1:** YÖK,Maliye, Hazine, DPT, TÜBİTAK ve TBMM ile ilişkilerimizi geliştirmek
- **Hedef-2:** Üniversite- İş (Sanayi-Sağlık) ve Sanat Dünyası işbirliğini geliştirmek,
- **Hedef-3:** Ulusal ve Uluslararası kaynaklardan proje desteği sağlamak
- **Hedef-4:** Üniversite Vakıflarının Üniversiteye gelir temin etme/destek olmasını sağlamak
- **Hedef-5:** Üniversitenin sahip olduğu logo ve dış kapı markasını gelir getirmek üzere kullanmak
- **Hedef-6:** Üniversitenin bir Özel Hastane kurmasını sağlamak
- **Hedef-7:** Üniversitenin bir Özel Vakıf Üniversitesi Kurmasını sağlamak

KYN –A2 : Üniversitemize bağlı kamu kullanımına açık kaynakların sağladığı gelirlerin profesyonel hizmet anlayışı çerçevesinde arttırılması

- **Hedef-1:** Özel sektörde faaliyet gösteren gıda ve hizmet işletmeleri aracılığı ile "Yap- İşlet-Devret" yöntemi ile gelir arttırmak
- **Hedef-2**: Üniversite sosyal tesislerinin etkin ve verimli bir şekilde yönetimi
- **Hedef-3:** Üniversiteye yeni Sosyal tesisler kazandırmak
- **Hedef-4:** Üniversite etkinlikleri, fon kaynak ve kullanımına ilişkin yıllık faaliyet raporu hazırlamak

KYN-A3: Üniversite kampüslerinde atıl alanların değerlendirilmesi

- **Hedef-1:** Kampüs alanlarında inşa edilecek reklam panoları ile reklam alarak ek gelir sağlamak
- **Hedef-2**: Kampüs alanlarında otoparkları gerekli teknik altyapı ile yeniden düzenleyerek ücretli sisteme dönüştürmek
- **Hedef-3:** Rektörlük Merkez Bina ve çevresini ulusal ve uluslararası kongre merkezine dönüştürerek bilim ve iş dünyasına açmak
- **Hedef-4:** Üniversitemiz medya iletişim araçlarının reklam amaçlı kullanılmasını sağlamak

- **Hedef-5:** Merkez kampüs, Bahçeköy ve Avcılar Kampüs alanlarında akademik ve idari personel ile öğrencilerin yiyecek, içecek ve sosyal gereksinimleri yanı sıra yöre halkının yararlanacağı alışveriş merkezi ve sosyal tesislerin Yap-İşlet-Devret yöntemiyle inşa edilerek kaynak yaratmak

KYN-A4: Üniversitemizin bilimsel alandaki gücünün, kaynak sağlayacak şekilde geliştirilmesi

- **Hedef-1:** Kütüphanelerin teknik altyapısını yeniden düzenleyerek, çağdaş anlamda kaynak getiren bir üyelik sistemini getirmek
- **Hedef-2:** Kurulacak Teknopark ve KOSGEB birimleri aracılığıyla endüstriye hizmet vererek gelir sağlamak
- **Hedef-3:** Üniversitemize bağlı enstitülerde çağa uyum sağlayan, son gelişme ve trendleri dikkate alan diploma ve/veya sertifika esaslı eğitim programlarının "Sürekli Eğitim Merkezi" aracılığıyla açılmasını sağlamak

KYN-A5: Bağış ve sponsorluk olanaklarının uzun dönemde yarar sağlayacak şekilde geliştirilmesi

- **Hedef-1**: Her yıl önemli sayıda mezun veren Üniversitemizde bağış toplama ve bu bağışları Üniversiteye aktarma mekanizmasını mükemmel bir şekilde işleten bir Mezunlar Derneğinin işlerliğinin sağlanması
- **Hedef-2:** Her türlü kültür, sanat ve spor etkinliklerinde sponsor kuruluşların katılımının öncelikli olarak desteklenmesi

6. STRATEJİK ALAN

İşbirlikleri ve Kurumsal İmaj"(İMJ)

Bu stratejik alanın temel amacı, ulusal ve uluslararası işbirliğinin, kurumsal imajın ve etkinliğinin geliştirilmesini sağlamaktır.

İMJ-A1: Ulusal saygınlığı güçlendirmek

- **Hedef-1:** Her birimin ilgi alanında yılda en az bir toplumsal etkinlik gerçekleştirmesini sağlamak
- **Hedef-2**: Her birimin ilgi alanında yılda en az bir ulusal düzeyde bilimsel etkinlik gerçekleştirmesini sağlamak.
- **Hedef-3**: Ulusal yayınların ve bilimsel faaliyetlere, toplantılara katılımın artırılması
- **Hedef-4**: DPT, TÜBİTAK, KOSGEB gibi kurumlardan desteklenen projelerin artırılması
- **Hedef-5**: Ülke gündemini yönlendiren kritik olay ve süreçlerle ilgili çalışmaların artırılması
- **Hedef-**6: Etkin yayın organlarına sahip olmak

İMJ-A2: Uluslararası tanınırlığı ve saygınlığı arttırmak

- **Hedef-1:** Uluslararası kongre merkezlerine sahip olmak (Bilezikçi çiftliği, Enez, Rektörlük, Avcılar,vb)
- **Hedef-2:** Her yıl en az iki uluslararası etkinliğe ev sahipliği yapmak
- **Hedef-3:** Uluslararası proje sayısını arttırmak
- **Hedef-4:** Uluslararası bilimsel faaliyetlere katılımı arttırmak
- **Hedef-5:** SCI, SSCI, AHCI, gibi kapsamdaki yayınların sayısını arttırmak
- **Hedef-6:** Uluslararası öğrenci ve öğretim üyesi değişim programlarını (SOCRATES,ERASMUS vb…)her birimde en az 3 öğrenci olacak şekilde geliştirmek.
- **Hedef-7:** Üniversite web sayfasını ve tüm birimlerin web sayfalarını İngilizce

olarak geliştirmek, güncellemek

- **Hedef-8:** Öğretim üyesi,öğrenci, kurum ve birim odaklı değişik yapı ve Kapsamda tanıtım dokümanları oluşturmak (kitap, kitapçık, broşür, CD vb.)

İMJ-A3: Mezunların istihdam durumunu takip etmek, geliştirmek ve bu gelişimi kurumsal imaja daha etkin biçimde yansıtmak

- **Hedef-1:** Tüm birimler için iş talep ve takip sistemini oluşturmak, web ortamında uygulamak
- **Hedef-2:** Her birimin mezunlarla ilgili bir CV tabanı yaratmasını sağlamak
- **Hedef-3:** Mezun olan öğrencilerin değerlendirme yılı içerisindeki işe yerleşme oranını arttırmak

İMJ-A4: Grupları , Sanayi , Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ve Sosyal çevreyle işbirliğini geliştirmek

- **Hedef-1:** Öncelikle bölgedeki tüm meslek örgütleri, Sanayi ve Sivil Toplum Kuruluşları ile işbirliği protokolleri oluşturmak
- **Hedef-2:** Mevcut işbirliği protokollerinin işleyişini geliştirmek bu amaçla gerekli örgütsel yapılanmayı sağlamak (ÜSİB Birimi gibi)
- **Hedef-3:** Rektörlük ve tüm birimler düzeyinde işbirlikleri koordine edecek ve geliştirecek işbirliği planları oluşturmak ve uygulamak

İMJ-A5: İstanbul'un ve sahip olunan tarihsel, sanatsal, sosyal varlıların kurumsal yapının tanıtımında daha etkin olarak kullanılması

- **Hedef-1:** Sahip olunan tüm tarihsel dokümanları tespit ederek belgelendirmek
- **Hedef-2:** Sahip olunan tüm sanatsal varlıkları tespit ederek belgelendirmek
- **Hedef-3:** Sahip olunan tüm sosyal-kültürel varlıkları tespit ederek belgelendirmek
- **Hedef-4:** Varlıkları kamuoyu ile paylaşmak

İMJ-A6: Üniversite teknolojik varlıklarının ve işbirliklerinin kurumsal imaja destek olacak şekilde geliştirilmesi ve daha etkin kullanılmasının sağlanması

- **Hedef-1:** İ.Ü.AVCILAR-TEKMER Merkezinin kullanım etkinliğini arttırmak
- **Hedef-2:** İ.Ü.TGB-TEKNOKENT oluşumunu tamamlamak ve işleyiş etkinliğini arttırmak
- **Hedef-3:** İleri Analizler Laboratuvarını geliştirmek ve kullanım etkinliğini arttırmak

İMJ-A7: Üniversite ve Birimlerinin tanıtımının geliştirilmesi

- **Hedef-1:** Üniversitenin ve tüm birimlerinin web sayfalarını geliştirmek
- **Hedef-2:** e-bilim, e-ticaret, e-hizmet uygulamalarını başlatmak ve geliştirmek
- **Hedef-3:** Öğretim üyesi, öğrenci, kurum ve birim odaklı değişik yapı ve kapsamda tanıtım dokümanlarını (kitap, kitapçık, broşür, CD, vb.) oluşturmak

İMJ-A8: Üniversitemizin Bilim, Teknoloji Geliştirme, Eğitim ve Topluma Hizmet politikalarının tanımlanması, dökümante edilmesi; bunun kurumsal imaj ve işbirliklerinin geliştirilmesinde temel altyapı olarak kullanılması

- **Hedef-1:** Bilim ve teknoloji geliştirme politikasını oluşturmak
- **Hedef-2:** Eğitim Politikası oluşturmak
- **Hedef-3:** Topluma hizmet ve toplumsal duyarlılık politikalarını oluşturmak

İMJA9: Uluslararası kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek

- **Hedef-1:** Uluslararası düzeyde diğer üniversitelerle işbirliğini geliştirmek
- **Hedef-2:** Üniversitemizin İlgi alanında olan diğer kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek

B- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

Üniversitemizin Temel Politikası; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan "Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi", Kalkınma Planları ve Yılı Programı, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan ve Bilgi Toplumu Stratejisi ve eki Eylem Planında sayılan politika ve önceliklere ilave olarak kendi stratejik planında sunulan hedeflerine ulaşma sürecini hızlandırmaktır.

I- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ 2007 YILI BÜTÇE BİLGİLERİ

Tablo 35- *2007 yılı bütçe bilgileri.*

BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (YTL)	ÖZGELİR (YTL)	HAZİNE YARDIMI (YTL)	TOPLAM GELİR (YTL)
415.226.000	67.744.000	347.482.000	415.226.000

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ 2007 YILI DÖNER SERMAYE BÜTÇE BİLGİLERİ

Tablo 36- *2007 yılı Döner Sermaye bütçe bilgileri.*

TAHMİNİ BÜTÇE (YTL)	GERÇEKLEŞEN BÜTÇE (YTL)	GERÇEKLEŞEN TAHSİLAT (YTL)	GİDER (YTL)
375.000.000	237.983.267,10	227.654.655,83	237.983.267,10

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 37- *Bütçe uygulama sayısal verileri.*

Kanun	415.226.000	Eklenen	78.379.963
KBÖ	415.226.000	Düşülen	27.774.222
Kesinti	0	Ödenek	465.842.741
Kes. %	0,00%	Serbest	461.968.195
		Bloke	3.874.546

Tablo 38- *2007 yılı bütçesinin ekonomik sınıflandırmanın 2. düzeyinde dağılımı.*

EKONOMİK KOD		2006 MERK.BÜTÇE KAN.VER.ÖD. YTL	EKLENEN YTL	DÜŞÜLEN YTL	TOPLAM YTL	HARCAMA YTL	KALAN YTL
01	**PERSONEL GİDERLERİ**	**243.217.000**	**8.551.469**	**8.472.000**	**243.296.469**	**233.730.634**	**9.565.835**
01.1	MEMURLAR	209.114.950	6.609.469	6.370.000	209.354.419	201.855.363	7.499.056
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	5.827.050	132.000	0	5.959.050	5.543.700	415.350
01.3	İŞÇİLER	26.670.000	1.500.000	2.102.000	26.068.000	24.647.320	1.420.680
01.4	GEÇİCİ PERSONEL	1.570.000	310.000	0	1.880.000	1.661.068	218.932
01.5	DİĞER PERSONEL	35.000	0	0	35.000	23.183	11.817
02	**SOSYAL GÜVENLİK URUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ**	**51.136.000**	**4.419.250**	**14.768.290**	**40.786.960**	**36.076.868**	**4.710.092**
02.1	MEMURLAR	43.792.500	4.036.600	12.666.790	35.162.310	31.444.794	3.717.516
02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	1.948.500	11.500	1.250.000	710.000	418.224	291.776
02.3	İŞÇİLER	5.395.000	360.000	851.500	4.903.500	4.213.850	689.650
02.4	GEÇİCİ PERSONEL	0	11.150	0	11.150	0	11.150
03	**MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ**	**80.504.000**	**45.373.641**	**4.233.932**	**121.643.709**	**75.960.382**	**45.683.327**
03.1	ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	134.500	18.000	0	152.500	53.426	99.074
03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	45.191.686	9.959.996	991.750	54.159.932	29.699.892	24.460.039
03.3	YOLLUKLAR	2.802.500	1.509.667	11.944	4.300.223	1.359.742	2.940.481
03.4	GÖREV GİDERLERİ	685.000	3.233.100	7.000	3.911.100	2.138.975	1.772.126
03.5	HİZMET ALIMLARI	24.915.000	4.862.790	3.071.021	26.706.769	22.404.694	4.302.075
03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	355.000	100.000	0	455.000	59.412	395.588
03.7	MENKUL MAL GAYRİMADDİ HAK ALIM BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	3.909.814	7.372.904	100.219	11.182.499	4.566.338	6.616.161
03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	2.510.500	2.543.803	51.998	5.002.305	1.732.210	3.270.095
03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0	15.773.381	0	15.773.381	13.945.693	1.827.688
05	**CARİ TRANSFERLER**	**7.413.000**	**8.601.600**	**0**	**16.014.600**	**14.214.354**	**1.919.127**
05.1	GÖREV ZARARLARI	4.147.000	8.445.000	0	12.592.000	12.591.881	119.000
05.2	HAZİNE YARDIMLARI	0	0	0	0	0	0
05.3	KAR AMACI GÜTMEYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	1.739.000	16.200	0	1.755.200	1.293.877	461.323
05.4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	1.510.000	120.000	0	1.630.000	308.625	1.321.375
05.6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	17000	20.400	0	37.400	19.971	17.429

EKONOMİK KOD		2006 MERK.BÜTÇE KAN.VER.ÖD .YTL	EKLENEN YTL	DÜŞÜLEN YTL	TOPLAM YTL	HARCAMA YTL	KALAN YTL
06	**SERMAYE GİDERLERİ**	**32.956.000**	**11.445.004**	**300.000**	**44.101.004**	**21.374.577**	**18.851.881**
06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	17.229.000	6.934.345	0	24.163.345	8.115.238	15.549.561
06.2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	1.000.000	0	0	1.000.000	0	1.000.000
06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	1.000.000	179.423	0	1.179.423	93.115	1.086.308
06.4	GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI	106.000	0	0	106.000	100.900	5.100
06.5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	2.700.000	0	0	2.700.000	1.820.851	129.149
06.7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	10.921.000	4.331.236	300.000	14.952.236	11.244.473	1.081.763
06.9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0
	GENEL TOPLAM	**415.226.000**	**78.390.964**	**27.774.222**	**465.842.742**	**381.356.815**	**80.730.262**

T.C. Maliye Bakanlığı

MİZAN CETVELİ (Toplam)

Muhasebat Genel Müdürlüğü

Muh. Bir. Kodu : 0000034743 Ait Olduğu Ay : 12 Bütçe Yılı : 2007

Muh. Bir. Adı : İstanbul Üniversitesi

Hesap Kodu	Hesap Adı	B o r ç	A l a c a k	Borç Artık	Alacak Artık	Hesap Kodu
100	KASA HESABI	786.734,96	784.944,31	1.790,65	0,00	100
102	BANKA HESABI	441.317.680,32	380.202.971,42	61.114.708,90	0,00	102
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	380.202.713,94	383.212.358,29	0,00	3.009.644,35	103
104	PROJE ÖZEL HESABI	210.322,17	153.376,25	56.945,92	0,00	104
106	DÖVİZ GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	144.679,95	144.679,95	0,00	0,00	106
108	DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI	713.046,70	713.046,70	0,00	0,00	108
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	405.815.000,00	332.080.000,00	73.735.000,00	0,00	120
126	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	450,00		450,00	0,00	126
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	916.941,23	477.666,31	439.274,92	0,00	140
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	7.275.023,12	6.133.127,66	1.141.895,46	0,00	150
152	MAMUL HESABI	61.669,30	61.669,30	0,00	0,00	152
160	İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	4.794.524,89	4.794.524,89	0,00	0,00	160
161	PERSONEL AVANSLARI HESABI	14.237.828,30	14.237.828,30	0,00	0,00	161
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	19.745.834,35	10.054.236,99	9.691.597,36	0,00	162
198	DİĞER ÇEŞİTLİ DÖNEN VARLIKLAR HESABI	450,00	450,00	0,00	0,00	198
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	100.900,00		100.900,00	0,00	250
252	BİNALAR HESABI	12.980,00		12.980,00	0,00	252
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	151.337.262,96	27.938.977,81	123.398.285,15	0,00	253
254	TAŞITLAR HESABI	810.065,84	343.039,29	467.026,55	0,00	254
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	515.179.148,29	16.083.305,44	499.095.842,85	0,00	255
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)		125.310.624,22	0,00	125.310.624,22	257
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	87.434.817,25	30.769.108,49	56.665.708,76	0,00	258
260	HAKLAR HESABI	409.724,14	0,00	409.724,14	0,00	260
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)		81.944,83	0,00	81.944,83	268
320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	2.648.760,37	4.248.423,61	0,00	1.599.663,24	320
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	128.333,75	342.089,93	0,00	213.756,18	330
333	EMANETLER HESABI	7.765.396,75	19.898.990,36	0,00	12.133.593,61	333
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	23.789.783,95	27.001.957,97	0,00	3.212.174,02	360
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	64.205.427,86	64.497.224,03	0,00	291.796,17	361
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HES	644.974,99	670.198,09	0,00	25.223,10	362
500	NET DEĞER HESABI	37.172.177,06	656.538.634,76	0,00	619.366.457,70	500
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	139.019.793,71	278.039.587,42	0,00	139.019.793,71	570
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	53.331.094,67	53.331.094,67	0,00	0,00	590
591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	77.932.540,47		77.932.540,47	0,00	591
600	GELİRLER HESABI	424.041.279,13	424.041.279,13	0,00	0,00	600
610	İNDİRİM, İADE VE ISKONTOLAR HESABI	14.849,25	14.849,25	0,00	0,00	610
630	GİDERLER HESABI	485.664.098,68	485.664.098,68	0,00	0,00	630
690	FAALİYET SONUÇLARI HESABI	485.664.400,45	485.664.400,45	0,00	0,00	690
800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	401.801.578,98	401.801.578,98	0,00	0,00	800
805	GELİR YANSITMA HESABI	385.935.144,44	385.935.144,44	0,00	0,00	805
810	BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE İADELER HESABI	175.132,51	175.132,51	0,00	0,00	810

T.C. Maliye Bakanlığı

MİZAN CETVELİ (Toplam)

Muhasebat Genel Müdürlüğü

Hesap Kodu	Hesap Adı	Borç	Alacak	Borç Artık	Alacak Artık	Hesap Kodu
830	BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	381.367.199,63	381.367.199,63	0,00	0,00	830
835	GİDER YANSITMA HESAPLARI	381.367.199,63	381.367.199,63	0,00	0,00	835
895	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI HESABI	766.850.629,97	766.850.629,97	0,00	0,00	895
900	GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	606.200.595,04	606.200.595,04	0,00	0,00	900
901	BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	610.921.458,04	611.362.789,98	0,00	441.331,94	901
902	BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ HESABI	488.896.100,47	488.896.100,47	0,00	0,00	902
903	KULLANILACAK ÖDENEKLER HESABI	488.896.100,47	488.896.100,47	0,00	0,00	903
904	ÖDENEKLER HESABI	488.896.100,47	488.896.100,47	0,00	0,00	904
905	ÖDENEKLİ GİDERLER HESABI	381.356.817,47	381.356.817,47	0,00	0,00	905
910	TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	10.947.864,48	3.506.547,24	7.441.317,24	0,00	910
911	TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	3.506.547,24	10.947.864,48	0,00	7.441.317,24	911
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	1.219.349,59	1.184.719,40	34.630,19	0,00	948
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	1.184.719,40	1.219.349,59	0,00	34.630,19	949
	Toplam :	9.233.053.246,63	9.233.494.578,57	911.740.618,56	912.181.950,50	

KAYIT ve MEVCUTLARA UYGUNDUR

Düzenleyen	Veznedar	Muhasebe Yet.Yrd.	Muhasebe Yetkilisi
Adı Soyadı :	Adı Soyadı :	Adı Soyadı :	Adı Soyadı :
Tarih :	Tarih :	Tarih :	Tarih :
İmza :	İmza :	İmza :	İmza, Mühür :

24/04/2008 16:29

Sayfa 2 / 2

Tablo 39- *Temel mali tablolar*

2 . Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Üniversitemiz Bir Eğitim ve Öğretim Kuruluşu olduğundan Bütçe Ödeneklerinin büyük bir çoğunluğu Personel Giderlerinde kullanılmaktadır. Üniversitemizce öngörülen gelir tahsili 2007 yılı sonuna sarktığından 03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri ile 06 Sermaye Giderleri ekonomik kodlarına ait ödenekler kullanılamamıştır. Ayrıca Maliye Bakanlığınca Yıl sonuna doğru 03 Mal ve Hizmet Alım Giderlerindeki sınırlama ödeneğin kullanılmasını engellemiştir.

3. Mali Denetim Sonuçları

Harcama Birimleri tarafından 2007 yılı faaliyet döneminde iç ve ön mali kontrol yapılmış olup, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca Üst Yönetici tarafından belirlenen sınırlar dahilinde iç ve ön mali kontrol yapılmıştır.

2007 yılının haziran ayında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Sayıştay denetimine tabi tutulmuştur. .

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1. Mevzuat Bilgileri

2007 yılı içerisinde İstanbul Üniversitesince 13 adet yönetmelik yayımlanmıştır. Yönetmeliklere ait bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİNİN
2007 YILI İÇERİSİNDE RESMİ GAZETEDE YAYIMLANAN YÖNETMELİKLERİ

Tablo 40- *2007 yılında yayımlanan yönetmelikler.*

SIRA NO	TARİHİ	SAYISI	YÖNETMELİK KONUSU
1	28.02.2007	26448	İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Lisans Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
2	29.03.2007	26477	İstanbul Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
3	29.03.2007	26477	İşkolu Tespit Kararı
4	16.04.2007	26495	İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Lisans Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
5	07.05.2007	26515	İstanbul Üniversitesi Ulaştırma ve Lojistik Yüksekokulu Lisans Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
6	25.07.2007	26593	İstanbul Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Lisans Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
7	01.08.2007	26600	İstanbul Üniversitesi Yabancı Dil Eğitim, Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

SIRA NO	TARİHİ	SAYISI	YÖNETMELİK KONUSU
8	23.08.2007	26622	İstanbul Üniversitesi Yabancı Diller Bölümü Yönetmeliği
9	05.09.2007	26634	İstanbul Üniversitesi Bilgisayar ve Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
10	07.09.2007	26636	Yüksek Öğretim Kurulu Üyeliğine Seçme Kararı
11	22.09.2007	26651	İstanbul Üniversitesi Bilgisayar Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
12	27.10.2007	26683	İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Lisans Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
13	28.11.2007	26714	İstanbul Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

1.2. Faaliyet ve Proje Bilgileri

1. 2.1. Faaliyetler

a) 2007 Yılında Akademisyen ve Öğrencilerimiz tarafından gerçekleştirilen Bilimsel içerikli konferans, panel, seminer, sempozyum, kurs, yarışma gibi etkinlikler

- Türkiye – Amerika Birleşik Devletleri kültürel mübadele komisyonu kuruldu. (10.01.2007)
- Siyasal Konferanslar – 7 yapıldı. (11.01.2007)
- “ Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Siğortası Kanunları ve Gerçekler “ konulu sempozyum. (16.01.2007)

- “ AB 7. Çerçeve Proğramı finansal konular çalıştayı “ düzenlendi.(19.01.2007)
- Kanserli Hastaların Kan Dolaşımındaki Serbest Nükleik Asitler semineri yapıldı. (26.01.2007)
- Kortel Seminerleri yapıldı. (11 Mayıs 2007)
- Bilgi ve Belge Yönetimi Sertifika Kursu yapıldı. (09.02.2007)
- Çalışma Ortamında Bireysel İmaj Seminerleri yapıldı. (09.02.2007)
- “ İhtiyarlamadan Yaşlanmak “ adlı seminer yapıldı. (27.02.2007)
- “ Cumhuriyet Tarihinin Önemli Bir Aydınlanma Hareketi : Atatürk’ün Halkevleri “ Paneli yapıldı. (14.02.2007)
- “ Cinsel Sağlık ve Doğum kontrol yöntemleri “ Semineri yapıldı. (20.02.2007)
- Cumhuriyet Dönemi İstanbul Tıp Fakültesi’nin ünlü hocaları ile ilgili anılar paneli yapıldı. (08.03.2007)
- Türkiye Denizlerinde Petrol Kirliliği ve Önlenmesi Çalıştayı yapıldı. (08.03.2007)
- “ Spor yönetiminde Spor Hukukunun Yeri ve Önemi “ konulu seminer yapıldı. (12.03.2007)
- İSÜDAK ile Türkiye Kızılay Derneğinin organize ettiği “ Dünyada ve Türkiye’de Gönüllülük “ konulu panel yapıldı. (12.03.2007)
- “ Yükseköğretimde Kalite Güvencesi – Avrupa Yükseköğretim Alanı ve Ülkemizdeki Gelişmeler “ konulu konferans yapıldı. (12.03.2007)
- “ Çocuğu Tanımak ve Anlamak “ konulu seminer yapıldı. (13.03.2007)
- Sosyal Stiller : Etkin İletişim – 1 “ semineri yapıldı. (13.03.2007)
- “ Selçuklu Mimarisinde Form Belirleyen Etmenler “ adlı konferans yapıldı. (13.03.2007)
- “ Sosyal Bilimlerde Psikanalitik Yöntem “ konferansı. (15.03.2007)
- Siyasal Toplantılar – 1 : Afetlere ne kadar hazırız? (15.03.2007)
- Siyasal Toplantılar – 2 : AB Sürecinde Sosyal Politika / Sosyal haklar için bir alan varmı? (15.03.2007)
- “ Kanser oluşumunun moleküler mekanizmaları ve kansere genetik yatkınlık “ konulu seminer. (16.03.2007)
- Çanakkale Zaferi kutlandı. (18.03.2007)
- 7. Dil, Yazın, Deyişbilim sempozyumu yapıldı. (19.03.2007)
- “ Sigara ve zararları : Özgürlüğe İlk Adım “ semineri. (09.04.2007)
- Su Ürünleri Fakültesi İşletme Teknolojisi Anabilim Dalı sertifikalı eğitim seminerleri yapıldı. (04.04.2007)

- 6. Tıp Etiği sempozyumu. (09.04.2007)
- " Uluslararası Kuruluşlarda Ülkemizi Temsil Eden Bilim İnsanları İçin Türkiye'nin Dış Politikası " konulu konferans. (09.04.2007)
- Çalıştay semineri düzenlenmiştir. (12-13.04.2007)
- Türkiye'de Balık Yemi Üretimi ve AR-GE Proje Pazarı Platformu. (13.04.2007)
- " RNA İNTERFERANS " konulu seminer. (19.04.2007)
- Din ve Dünya Barışı Uluslararası sempozyum. (24.04.2007)
- " Avrupa'nın Birleşme Sürecinde İtalya'da Yapılan Anayasa Reformları " konulu konferans. (25.04.2007)
- " The Architecture and Archaeology of Syrian Hajj Route in Otoman Times " konulu konferans. (26.04.2007)
- " Türk Devletler Özel Hukukunun Güncel Sorunları " sempozyumu. (02.05.2007)
- Siyasal Toplantılar – 5 : " Şirketler ve Sosyal Sorumluluk : Bir Problem mi Var? " (02.05.2007)
- 4. Hemotoloji, Hematolojik Onkoloji ve Kemik İliği Transplantasyon Hemşireliği Eğitim Kursu. (04.05.2007)
- 2. İstanbul Üniversitesi Fizik Bölümü Tarihi Sempozyumu. (07.05.2007)
- **"** Tıp Üniversitelerine Bakış " konulu konferans. (07.05.2007)
- İş Yaşamında Kas İskelet Hastalıklarından Korunma ve Ergonomi sempozyumu. (07.05.2007)
- **"** Karşılaştırmalı Hukuk Bakımından Japon Hukuku'nun İktibas ve Aktarımı " konferansı. (07.05.2007)
- CTF Hemşirelik Hizmetleri Müdürlüğü Ortopedi ve Travmatoloji ABD Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon ABD sempozyumu. (08.05.2007)
- CTF Hemşirelik Hizmetleri Müdürlüğü Anne ve Çocuk Sağlığı sempozyumu. (08.05.2007)
- İstanbul Üniversitesi Fen Fakültesi Amatör Astronomlar Kulübü mayıs etkinlikleri. (08.05.2007)
- Deneysel Tıp Araştırma Enstitüsü ve Beyin Araştırmaları Derneği Nörobilim Toplantıları. (10.05.2007)
- Eskiçağ'dan Modernçağ'a Ordu : Oluşum, Teşkilat ve İşlev sempozyumu. (15.05.2007)

- “ Recent progress in gene therapy of neurodegenerative disorders or central nervous system “ konulu seminer. (14.05.2007)
- İ.Ü.Teknik Bilimler MYO Cam Seramik Programı ve Çini İşlemeciliği Programı 2007 Karma Sergisi. (16.05.2007)
- Siyasal Toplantılar – 6 : 2007 Dünya Gıda Eğemenliği Forumu. (17.05.2007)
- Üroloji hemşireleri mezuniyet sonrası eğitim kursu. (21.05.2007)
- Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü “ Atatürk’ün Samsuna çıkışının 88. yıldönümü “ paneli. (22.05.2007)
- Sporda Şiddet ve düzensizliğin önlenmesi konulu panel yapıldı. (29.05.2007)
- Ord.Prof.Dr. Erich FRANK’ın 50. ölüm yıldönümü anısına düzenlenen sempozyum. (30.05.2007)
- Hayfa Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr.Ruth Shamer BARHUM’un semineri. (01.06.2007)
- “ Küresel İklim Değişimi ve Su Sorunlarının Çözümünde Ormanlar” konulu sempozyum yapılmıştır. (18.09.2007)
- “ Orman Kaynaklarının İşlevleri Kapsamında Darboğazlar, Çözüm Önerileri ve Öncelikler konulu Uluslararası Sempozyum yapıldı. (25.09.2007)
- Çekinceli Söylemler adlı Uluslararası sempozyum. (23.10.2007)
- Siyasal Toplantılar 7 : Japonya – Türkiye ilişkileri. (19.10.2007)
- Türkiye IV. Bilişim Hukuk Sempozyumu. (01.11.2007)
- “ Kardiyo – Metabolik Sendromun Moleküler Patolojisi “ konulu seminer yapıldı. (02.11.2007)
- “ Ölümünün 350. Yıldönümünde Katip Çelebi “ paneli yapıldı. (09.11.2007)
- VII. Ulusal Üretim Araştırmaları Sempozyumu. (12.11.2007)
- Bilgi Güvenliği ve Kriptoloji Konferansı yapıldı. (13.11.2007)
- Deneysel Tıp Araştırma Enstitüsü “ Bilimde Cinsiyet Farkı “ semineri yapıldı. (16.11.2007)
- Deneysel Tıp Araştırma Enstitüsü “ Doku Mühendisliği : Araştırmadan Kliniğe“ konulu seminer yapıldı. (29.11.2007)
- Siyasal Toplantılar – VIII İsrail Duvarı : İsrail Denizinde Filistin Adacıkları. (04.12.2007)
- Siyasal Toplantılar – X Osmanlı İmparatorluğunda Servet Dağılımı : Büyüme ve Bölgesel Ekonomik Politikalar. (04.12.2007)
- Siyasal Toplantılar – IX : İdris KÜÇÜKÖMER (19.12.2007)
- Siyasal Toplantılar – XI : Kıbrıslılık Kimliği : Var mı?

b) 2007 Yılı içerisinde gerçekleşen sanat ve kültürel etkinlikler

- Çetin YAPICI Koleksiyon Sergisi açıldı.(08.01.2007)
- Erasmus kapsamında gelen misafir öğrenciler için kültür seminerleri yapıldı. (08.01.2007)
- Fotoğrafçılık Semineri yapıldı.
- **“** Abbas Güçlü ile Genç Bakış “ adlı program 24.01.2007 günü Üniversitemizden yayınlanmıştır.
- Tango gecesi yapıldı. (25.01.2007)
- Türk el nakışları ve iğne oyaları sergisi açıldı. (31.01.2007)
- 14 Mart Tıp Haftası Satranç Turnuvası yapıldı. (06.02.2007)
- Oda Müziği Konseri verildi. (12.02.2007)
- Ruhr Üniversitesi / Bochum ile Üniversitemiz arasındaki ikili anlaşma yapıldı. (21.02.2007)
- Wasanbom Konseri verildi. (01.03.2007)
- İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi'nin iki belgesel filmi 26.Uluslararası İstanbul Film Festivalinde gösterildi.
- Minyatür, Tezhip, Kati, Hat sergisi açıldı. (28.03.2007)
- Cam Seramik Programı ve Çini Programı öğrenci çalışmaları yıl sonu sergisi. (29.03.2007)
- DNA ve Laboratuarlarda Kalite Güvencesi konularında konferans yapıldı. (29.03.2007)
- İstanbul Üniversitesi Geleneksel Bahar Şenliği Yapıldı. (06.04.2007)
- İnternet Haftası Etkinliği : Türkiye'de Hacker – Cracker olmak ve Web sayfası tasarım eğitimi. (06.04.2007)
- Gülçin Ceylan YURDAKUL'un suluboya resim sergisi. (12.04.2007)
- İstanbul Üniversitesi Devlet Konservatuarı Müzik ve Bale İlköğretim Okulu “ 23 Nisan Ulusal Eğemenlik ve Çocuk Bayramı “ töreni. (17.04.2007)
- İtalyan Gecesi yapıldı. (27.04.2007)
- Marcella CRUDELİ'nin piyano resitali. (02.05.2007)
- Gençlik Konseri. (04.05.2007)
- “ Band Phonenix “ gurubunun konseri. (07.05.2007)
- Piano Resitali. (07.05.2007)
- Öğrenci Kültür Merkezi Tiyatro Günleri. (07.05.2007)

- Mevlana'nın " Acemaşiran Mevlevi Ayini " konseri. (18.05.2007)
- Dans gösterisi düzenlendi. (31.05.2007)
- İstanbul Üniversitesi Devlet Konservatuvarı Öğrenci Senfoni Orkestrası'nın konseri. (31.05.2007)
- Nebile GÖL 1.Kişisel Resim Sergisi açıldı. (12.06.2007)
- Nazan KUŞCU Resim ve Gravür Sergisi. (12.11.2007)
- Naci ÖZÇIRPAN Resim Sergisi. (12.11.2007)
- " Young Rumanian Artists " topluluğunun müzik ve dans gösterisi. (27.11.2007)
- Romanya Gecesi. (04.12.2007)
- " Arie d'Opera " Müzik Dinletisi. (06.12.2007)
- İtalya Gecesi. (18.12.2007)

c) 2007 Yılı içerisinde gerçekleşen spor etkinlikleri

Altmış bini aşkın öğrencisi, oniki binden fazla öğretim görevlisi ve personeli ile Türkiye'nin en büyük üniversitesi olan İstanbul Üniversitesi'nde spor faaliyetleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve İstanbul Üniversitesi Spor Kulübü tarafından yürütülmektedir.

Kulübün etkinlikleri çerçevesinde;

Spor Şöleni

2006-2007 akademik yılında 17 fakülte ve 12 yüksekokulun katılımıyla düzenlenen 28. Spor Şöleninde kız ve erkek sporcular; futbol, voleybol, basketbol, masa tenisi, tenis ve satranç dallarında mücadele etmektedir.

Diğer üniversitelere de örnek teşkil eden, 3300'e yakın sporcunun mücadele ettiği spor şölenimiz 6 ay gibi uzun bir süreye yayılarak Türkiye'de bir ilki gerçekleştirmektedir.

Üniversiteler Arası Müsabakalar

c-) Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü ve Federasyonlara bağlı faaliyetler

* A Bayan Basketbol Takımımız

* Altyapı Bayan Takımlarımız

*** Diğer Branşlar**

Futbol

Erkek futbol takımımız İstanbul 2.amatör kümede mücadele etmekte olup şampiyonluğun en büyük favorisi durumundadır.

Salon Futbolu (FUTSAL)

Üniversitemiz öğrencilerinden kurulu FUTSAL (salon futbolu) takımımız geçtiğimiz günlerde üniversitemizin Avcılar kampusunda ki 2500 kişilik spor salonunda Üniversiteler Federasyonu ile Türkiye Futbol Federasyonu tarafından ortaklaşa düzenlenen Türkiye FUTSAL Şampiyonasında 2. olmuştur.

Masa Tenisi

Üniversitemiz öğretim üyelerinden kurulu masa tenisi takımımız katıldıkları her turnuvada başarılı sonuçlar almaktadırlar.

Atletizm

Geçmiş yıllardan Türkiye çapından başarılara imza atmış olan atletizm takımımız gelecek yaz sezonu için çalışmalarını tüm hızıyla sürdürmektedir.

Dağcılık

Her biri profesyonel tırmanışçı olan üniversitemiz öğretim üyelerinin önderliğinde çalışan dağcılık ekibimiz sürekli olarak Anadolu ve Trakya'da trekking, rafting gibi doğa sporlarının yanı sıra profesyonel kaya tırmanışı faaliyetlerini de sürdürmektedir. Doğa yürüyüşleri herkese açık birer etkinlik olarak düzenlenmekte, bu geziler sırasında katılımcılara profesyonel eğitimler de verilmektedir.

Spor Okulları

- 14 Mart Tıp Haftası basketbol turnuvası yapıldı. (20.03.2007)
- Türkiye Üniversiteler Satranç Birinciliği Turnuvası'nda Üniversite bayan takımımız 2., erkek takımımız 3. olmuştur. (04.04.2007)
- Erkek Tenis Takımımız Türkiye'de 3.oldu. (10.05.2007)
- Bayan Basketbol Takımımız, Genç Bayanlar Türkiye Şampiyonası'nda birinci oldu. (31.05.2007)



1.2.2 Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

2007 Yılı I. Yayın Dönemi Basılacak Eserler Listesi:

Yayın Komisyonu Başkanlığınca teklif edilip Yönetim Kurulunca 2007 Yılında basımı onaylanan eserler aşağıda listelenmiştir. Eserler (2007 Yılı I. Yayın Dönemi) :

Tablo 41- *2007 Yılı I. Yayın Dönemi basılacak eserler listesi*

	Fakültesi	Kitabın Adı	Yazarı	Baskı sayısı	Niteliği
1.	Orman Fakültesi	İstanbul Üniversitesi Orman Fakültesi Dergisi Seri:A Cilt:57 Sayı:1 Yıl:2007	Kollektif	500	Dergi
2.	Orman Fakültesi	İstanbul Üniversitesi Orman Fakültesi Dergisi Seri:B Cilt:57 Sayı:1 Yıl:2007	Kollektif	500	Dergi
3.	Mühendislik Fakültesi	Flotasyon Yöntemi ve Uygulaması	Prof.Dr.Erdoğan YİĞİT, Doç.Dr.Şafak Gökhan ÖZKAN	300	Ders Kitabı
4.	Diş	İstanbul Üniversitesi	Kollektif		Dergi

	Hekimliği Fak.	Diş Hekimliği Fakültesi Dergisi Yıl:2007 Cilt:41 Sayı:1-2		500	
5.	İktisat Fakültesi	Sosyoloji Konferansları 35. Kitap 2007	Kollektif	500	Dergi
6.	Veteriner Fakültesi	İstanbul Üniversitesi Veteriner Fakültesi Dergisi Yıl:2007 Cilt:33 Sayı:1	Kollektif	400	Dergi
7.	Siyasal Bilgiler Fakültesi	İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi Mart 2007 Sayı:36	Kollektif	375	Dergi
8.	Su Ürünleri Fakültesi	Su Ürünleri Dergisi Yıl:2006 Cilt:20 Sayı:22	Kollektif	150	Dergi
9.	Sosyal Bilimler M.Y.O.	Sosyal Bilimler Dergisi Ocak 2007 Sayı:1	Kollektif	500	Dergi
10.	Edebiyat Fakültesi	Türk Dili ve Edebiyatı Dergisi C.35 Yıl:2006	Kollektif	500	Dergi
11.	Edebiyat Fakültesi	Dilbilim XVI Yıl:2006	Kollektif	500	Dergi
12.	Edebiyat Fakültesi	Sanat Tarihi Yıllığı Sayı:XIX Yıl:2006	Kollektif	500	Dergi
13.	Edebiyat Fakültesi	Osmanlı Bilimi Araştırmaları Cilt:VIII Sayı:1 Yıl:2006	Kollektif	500	Dergi
14.	Edebiyat Fakültesi	Şarkiyat Mecmuası C.IX Yıl.2006	Kollektif	500	Dergi
15.	Edebiyat Fakültesi	Litera Dergisi 19. Cilt 2. Sayı Yıl:2006	Kollektif	500	Dergi
16.	Edebiyat Fakültesi	Sosyoloji Dergisi 3. Dizi 13. Sayı Yıl:2006	Kollektif	500	Dergi

17.	Edebiyat Fakültesi	Psikoloji Çalışmaları Dergisi Sayı:26 Yıl:2006	Kollektif	500	Dergi
18.	Florence Nigh.H.Y.O.	Hemşirelik Esasları Uygulama Kontrol Listeleri	Kollektif	1000	Y.Ders Kitabı
19.	İktisat Fakültesi	Sosyal Siyaset Konferansları 53. Kitap 2007 Prof.Dr.Haşmet BAŞAR'a Armağan	Kollektif	500	Dergi

2007 Yılı II. Yayın Dönemine Ait Kitap ve Dergiler

Tablo 42- *2007 Yılı II. Yayın Dönemi basılacak eserler listesi*

Sıra No	Fakülte	Kitabın Adı	Yazarı	Baskı sayısı	Niteliği
1.	Mühendislik Fakültesi	Chimica Acta Turcica Vol:34 No:1 2006	Kollektif	250	Dergi
2.	Hasan Ali Yücel Eğitim Fakültesi	Hasan Ali Yücel Eğitim Fakültesi Dergisi Yıl:2007 Sayı:1	Kollektif	500	Dergi
3.	Cerrahpaşa Tıp Fak.	Tıp Tarihi ve Tıp Etiği Ders Kitabı	Kollektif	1500	Ders Kitabı
4.	Cerrahpaşa Tıp Fak	Dermatoloji Ders Kitabı	Kollektif	1500	Ders Kitabı
5.	Cerrahpaşa Tıp Fak	Fizik Tedavi Ders Kitabı	Kollektif	1500	Ders Kitabı
6.	Cerrahpaşa Tıp Fak	Göz Hastalıkları Ders Kitabı	Kollektif	1500	Ders Kitabı
7.	Cerrahpaşa Tıp Fak	Ortopedi Ders Kitabı	Kollektif	1500	Ders Kitabı
8.	Cerrahpaşa Tıp Fak	Göğüs Hastalıkları Ders Kitabı	Kollektif	1500	Ders Kitabı
9.	Cerrahpaşa Tıp Fak	Dilbilime Giriş	Kollektif	1500	Ders Kitabı

10.	Cerrahpaşa Tıp Fak	Anesteziyoloji, Yoğun Bakım ve Ağrı: Temel Kavramlar	Kollektif	1500	Ders Kitabı
11.	Cerrahpaşa Tıp Fak	Genel Histoloji	Kollektif	1500	Ders Kitabı
12.	Cerrahpaşa Tıp Fak	Çocuk Cerrahisi Ders Kitabı	Kollektif	1500	Ders Kitabı
13.	Edebiyat Fakültesi	Tarih Dergisi Sayı:43 Yıl:2006	Kollektif	750	Dergi
14.	Edebiyat Fakültesi	Sosyoloji Dergisi 3. Dizi 14. Sayı Yıl:2007/1	Kollektif	500	Dergi
15.	Mühendislik Fakültesi	Yerbilimleri Dergisi Yıl:2006 Cilt:19 Sayı:2	Kollektif	250	Dergi
16.	Mühendislik Fakültesi	Istanbul University - Journal of Electrical&Electronics Engineering Year:2007 Volume:7 Number 1	Kollektif	300	Dergi

2007 yılı III. Yayın Dönemine Ait Kitap Listesi

Sıra No	Fakültesi	Kitabın Adı	Yazarı	Baskı sayısı	Niteliği
1.	Su Ürünleri Fakültesi	Su Ürünleri Dergisi Yıl:2007 Cilt:21 Sayı:23	Kollektif	150	Dergi
2.	Orman Fakültesi	Plantasyon (Bitkilendirme ve Dikim) Teknikleri	Prof.Dr.Hüseyin DİRİK	500	Y.Ders Kitabı
3.	Orman Fakültesi	İstanbul Üniversitesi Orman Fakültesi Dergisi Seri:B Cilt:57 Sayı:2 Yıl:2007	Kollektif	500	Dergi
4.	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enst.	Yakın Dönem Türkiye Araştırmaları Dergisi Yıl:2006/5 Sayı:10	Kollektif	500	Dergi
5.	Veteriner Fakültesi	İstanbul Üniversitesi Veteriner Fakültesi Dergisi Yıl:2007 Cilt:33 Sayı:2	Kollektif	400	Ders Kitabı
6.	Edebiyat Fakültesi	Tarih Dergisi Sayı:44 Yıl:2006	Kollektif	750	Dergi

7.	Edebiyat Fakültesi	Sosyoloji Dergisi 3. Dizi 15. Sayı Yıl:2007/2	Kollektif	500	Dergi
8.	Edebiyat Fakültesi	Bilgi ve Belge Araştırmaları Dergisi Sayı:1 Yıl:2007	Kollektif	500	Dergi
9.	Edebiyat Fakültesi	Alman Dili ve Edebiyatı Dergisi Sayı:19 Yıl:2007	Kollektif	500	Dergi
10.	Edebiyat Fakültesi	Türk Dili ve Edebiyatı Dergisi Cilt:36 Yıl:2007	Kollektif	500	Dergi
11.	Edebiyat Fakültesi	Osmanlı Devleti'nin Kuruluşunun 700. Yılı: Etkinlikler ve Bibliyografya	Prof.Dr.Fahameddin BAŞAR	500	Ders Kitabı
12.	Edebiyat Fakültesi	Çeviri Etiği Toplantısı Bildiri Kitabı	Kollektif	500	Dergi
13.	İletişim Fakültesi	İletişim Fakültesi Dergisi Yıl:2007 Sayı:29	Kollektif	300	Dergi
14.	Diş Hekimliği Fakültesi	İstanbul Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Dergisi Yıl:2007 Cilt:41 Sayı:3	Kollektif	500	Dergi
15.	İktisat Fakültesi	İktisat Fakültesi Mecmuası 57. Cilt Sayı:1 Yıl:2007	Kollektif	500	Dergi
16.	İktisat Fakültesi	Sosyal Siyaset Konferansları 54. Kitap Yıl:2007	Kollektif	500	Dergi
17.	Diş Hekimliği Fakültesi	Klinik Öncesi Kuron-Köprü Protezleri	Prof.Dr.Erdal POYRAZOĞLU, Prof.Dr.Betül TUNCELLİ	1000	Ders Kitabı

Tablo 43- *2007 Yılı III. Yayın Dönemi basılacak eserler listesi*

Sıra No	Fakültesi	Kitabın Adı	Yazarı	Baskı sayısı	Niteliği
1.	Cerrahpaşa Tıp Fak.	Halk Sağlığı Ders Kitabı	Kollektif	1500	Ders Kitabı
2.	Cerrahpaşa Tıp Fak.	Nöroloji Ders Kitabı	Kollektif	1500	Ders Kitabı
3.	Cerrahpaşa Tıp Fak.	Özel Histoloji Ders Kitabı	Kollektif	2000	Ders Kitabı
4.	Cerrahpaşa Tıp Fak.	Genel Patoloji Ders Kitabı	Kollektif	2000	Ders Kitabı
5.	İktisat Fakültesi	Sosyoloji Konferansları 36. Kitap 2007	Kollektif	500	Dergi
6.	İktisat Fakültesi	Maliye Araştırma Merkezi Konferansları 50. Seri 2007	Kollektif	500	Dergi
7.	Diş Hekimliği Fak.	İstanbul Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Dergisi Yıl:2007 Cilt:41 Sayı:4	Kollektif	500	Dergi
8.	İlahiyat Fakültesi	İstanbul Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Dergisi Sayı:16 Yıl:2007	Kollektif	250	Dergi
9.	Siyasal Bilgiler Fak.	İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi Ekim 2007 Sayı:37	Kollektif	400	Dergi
10.	Veteriner Fakültesi	İstanbul Üniversitesi Veteriner Fakültesi Dergisi Yıl:2007 Cilt:33 Sayı:3	Kollektif	400	Dergi
11.	Edebiyat Fakültesi	Litera Dergisi Cilt:20 Sayı:1 Yıl:2007	Kollektif	500	Dergi

12.	Edebiyat Fakültesi	Litera Dergisi Cilt:20 Sayı:2 Yıl:2007	Kollektif	500	Dergi
13.	Edebiyat Fakültesi	Osmanlı Bilimi Araştırmaları Cilt:VIII Sayı:2 Yıl:2007	Kollektif	500	Dergi
14.	Edebiyat Fakültesi	İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Tiyatro Eleştirmenliği ve Dramaturji Bölümü Dergisi 2007/10	Kollektif	500	Dergi
15.	Edebiyat Fakültesi	İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Tiyatro Eleştirmenliği ve Dramaturji Bölümü Dergisi 2007/11	Kollektif	500	Dergi
16.	Edebiyat Fakültesi	Dilbilim Dergisi Sayı:XVII Yıl:2007	Kollektif	300	Dergi
17.	İletişim Fakültesi	İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi Dergisi Sayı:30 Yıl:2007	Kollektif	300	Dergi
18.	Orman Fakültesi	İstanbul Üniversitesi Orman Fakültesi Dergisi Seri:A Cilt:57 Sayı:2 Yıl:2007	Kollektif	500	Dergi
19.	Hasan Ali Yücel Eğitim Fak.	Hasan Ali Yücel Eğitim Fakültesi Dergisi Yıl:2007 Sayı:2	Kollektif	500	Dergi
20.	Fen Fakültesi	Istanbul University Faculty of Science Journal of Biology (İst.Üni.Fen Fakültesi Biyoloji Dergisi) Volume:67 Issue:1 Year:2008	Kollektif	500	Dergi
21.	Eczacılık Fakültesi	İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Dergisi Cilt:39 Yıl:2007	Kollektif	500	Dergi
22.	İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü	Türk-Ermeni İlişkilerinde yeni yaklaşımlar	Kolektif	1000	Bildiri Kitapı

23.	Sosyal Bilimler M.Y.O.	İst.Üni.Sosyal Bilimler M.Y.O. Sosyal Bilimler Dergisi Sayı:2 Yıl:2007	Kollektif	500	Dergi
24.	Avrasya Enstitüsü	Yapay Sorun "Ermeni Meselesi"	Kollektif	1000	Bildiri Kitabı
25.	Veteriner Fakültesi	Protozooloji Uygulama	Prof.Dr.Müfit TOPARLAK, Doç.Dr.Cem VURUŞANER	400	Ders Kitabı
26.	Cerrahpaşa Tıp Fak.	Kulak Burun Boğaz Ders Kitabı	Kollektif	1500	Ders Kitabı
27.	Cerrahpaşa Tıp Fak.	Nükleer Tıp Ders Kitabı	Kollektif	1500	Ders Kitabı
28.	Cerrahpaşa Tıp Fak.	Türkçe Uygulama Kitabı	Kollektif	1500	Ders Kitabı
29.	Cerrahpaşa Tıp Fak.	Medikal Onkoloji Ders Kitabı	Kollektif	1000	Ders Kitabı
30.	Cerrahpaşa Tıp Fak.	Hematoloji ders Kitabı	Kollektif	1000	Ders Kitabı

Tablo 44- 2007 Yılı IV. Yayın Dönemi basılacak eserler listesi

1.2.3. Uluslararası İlişkiler

İstanbul Üniversitesi olarak Socrates / Erasmus programından tam katılımla yararlanabilmemiz için Ekim 2003 tarihinde Avrupa Komisyonu'na Erasmus Üniversite Beyannamesi (Erasmus University Charter) ve Avrupa Politika Beyanı (European Policy Statement) sunulmuştur. İstanbul Üniversitesi Beyannamesi kabul edilen yaklaşık 80 yükseköğretim kurumundan birisi olmuştur.

Pilot Proje kapsamında İstanbul Üniversitesi'nin Hasan Ali Yücel Eğitim Fakültesi (Almanca Öğretmenliği Bölümü), Cerrahpaşa Tıp Fakültesi (İngilizce Tıp Bölümü) ve İşletme Fakültesi (İngilizce İşletme Bölümü)' nden 8 öğrencisi Almanya Humboldt Universität zu Berlin'de değişik fakültelerde öğrenim görmüştür

2006/2007 öğretim yılı güz döneminde Üniversitemiz'den 144 öğrencimiz Avrupa'daki çeşitli üniversitelere gitmiş, AB ülkelerinden 81 öğrenci de öğrenim görmek için Üniversitemiz'e gelmiştir.

Bologna İlkelerine uyum süreci kapsamında her Enstitüde / Fakültede / Yüksekokulda / Bölümde Socrates / Erasmus Koordinatörleri belirlenmiş ve Enstitüler / Fakülteler / Yüksekokullar Avrupa Kredi Transfer Sistemi –AKTS (European Credit Transfer System-ECTS) çalışmalarını hızlı bir şekilde başlatmışlar ve bu kapsamda tüm fakülte ve yüksekokulların AKTS'leri belirlenmiştir. İstanbul Üniversitesi 'nde halen AKTS etiketi (ECTS label) çalışmaları sürmektedir. Akademik ve mesleki tanınmayı kolaylaştıran ve şeffaflık sağlayan Diploma Eki etiketi çalışmaları da devam eden çalışmalar arasında yer almaktadır.

Tablo 45- *İstanbul Üniversitesi AB eğitim programları Erasmus ikili anlaşma sayıları*

PİLOT UYGULAMA	1.YIL	2.YIL	3.YIL	4.YIL
2003 2004	2004 2005	2005 2006	2006 2007	. 2007 2008
08	65	130	. 164	. 250

YILLAR	GİDEN ÖĞRENCİ SAYISI	GELEN ÖĞRENCİ SAYISI
2003 (PİLOT PROJE)	8	-
2004-2005	57	34
2005-2006	133	63
2006-2007	144	81
2007-2008	219	133

Tablo 46- *İstanbul Üniversitesi AB eğitim programları Erasmus uygulama yıllarında öğrenci değişim*i.

YILLAR	GİDEN ÖĞRETİM ÜYESİ SAYISI	GELEN ÖĞRETİM ÜYESİ SAYISI
2004-2005	3	5
2005-2006	13	3
2006-2007	43	55
2007-2008	18	11

Tablo 47- *İstanbul Üniversitesi AB eğitim programları Erasmus uygulama yıllarında Öğretim Üyesi değişimi*

İstanbul Üniversitesi AB Eğitim Programları Erasmus
Ülkelere Göre İkili Anlaşma Sayıları
(2003-2014)

1. Almanya	370	14. İsveç	14
2. Hollanda	66	15. İspanya	47
3. Avusturya	100	16. Portekiz	20
4. Fransa	77	17. Finlandiya	25
5. İtalya	109	18. Slovakya	13
6. İngiltere	58	19. Norveç	13
7. Yunanistan	55	20. Litvanya	17
8. Belçika	35	21. Malta	3
9. Polonya	73	22. İsviçre	27
10. Çek Cumhuriyeti	34	23. Bulgaristan	12
11. Macaristan	23	24. Letonya	1
12. Danimarka	34	25. İrlanda	4
13. Estonya	8	26. Romanya	9
		27. Slovenya	5

1.2.4. Proje Bilgileri

TÜBİTAK, AB Hibe programı ve BAP aracılığı ile Üniversitemizin öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine proje kaynağı sağlanmaktadır.

Tablo 48- *Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi'nce desteklenen projelerin birim bazındaki*

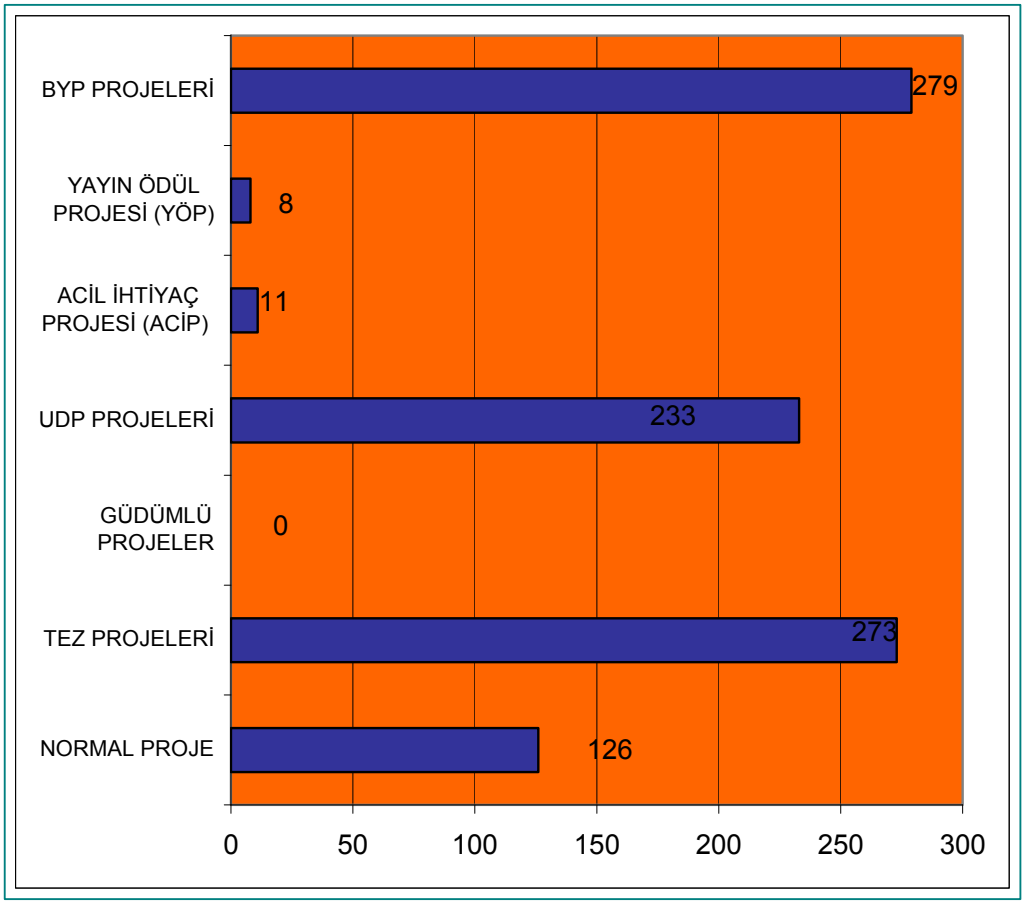
BİRİMİ	**PROJE ADEDİ**
ADLİ TIP ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ	14
İSTANBUL TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	155
CERRAHPAŞA TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	114
İKTİSAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	13
ÇOCUK SAĞLIĞI ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ	7
ECZACILIK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	27
EDEBİYAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	52
DENEYSEL TIP ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ	37
FEN FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	75
DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	34
DENİZ BİLİMLERİ İŞLETMECİLİĞİ ENSTÜTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ	14
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	155
ORMAN FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	24
SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	8
VETERİNER FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	51
SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	32
ONKOLOJİ ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ	8
HASANALİ YÜCEL EĞİTİM FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	6
FLORANCA NİGHTİNGALE HEMŞİRELİK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ	12
TOPLAM	**935**

Proje Bazında

Tablo 49- *Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi'nce desteklenen projelerin proje bazındaki dağılımı*

PROGRAMLAR	DEVAM EDEN PROJE SAYISI
NORMAL PROJE	126
TEZ PROJELERİ	273
GÜDÜMLÜ PROJELER	0
UDP PROJELERİ	233
ACİL İHTİYAÇ PROJESİ (ACİP)	11
YAYIN ÖDÜL PROJESİ (YÖP)	8
BYP PROJELERİ	279
TOPLAM	**935**

Grafik 6- *Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi'nce desteklenen proje bazındaki dağılımı.*



Bilimsel Araştırma Projeleri Birimince (BAP) 2007 Yılı içerisinde listede görülen Fakülte, Yüksekokul ve Enstitülerde bilimsel amaçlı kullanılmak üzere toplam 4.573.439,89-YTL tutarında çok sayıda yayın, eski eser, yazılım, bilgisayar, tıbbi cihaz, laboratuvar cihazı v.s alımı gerçekleştirilmiştir.

Tablo 50- *Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi'nce desteklenen 2007 yılı bilimsel amaçlı cihazların birim bazında dağılımı*

CİHAZIN BULUNDUĞU FAKÜLTE VE ENSTİTÜ	VERİ	TOPLAM(YTL) (SAYI)
ADLİ TIP ENSTİTÜSÜ	FİYATI (KDV DAHİL) CİHAZ SAYISI	662.529,10 6
CERRAHPAŞA TIP FAKÜLTESİ	FİYATI (KDV DAHİL) CİHAZ SAYISI	417.963,45 31
B.A.P.	FİYATI (KDV DAHİL) CİHAZ SAYISI	62.812,58 10
DETAE	FİYATI (KDV DAHİL) CİHAZ SAYISI	248.504,48 22
DENİZ BİLİMLERİ VE İŞLETMECİLİĞİ ENSTİTÜSÜ	FİYATI (KDV DAHİL) CİHAZ SAYISI	30.290,60 3
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜTESİ	FİYATI (KDV DAHİL) CİHAZ SAYISI	2.873,50 11
ECZACILIK FAKÜLTESİ	FİYATI (KDV DAHİL) CİHAZ SAYISI	129.893,82 19
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	FİYATI (KDV DAHİL) CİHAZ SAYISI	87.630,34 43
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	FİYATI (KDV DAHİL) CİHAZ SAYISI	1.180,00 1
FEN FAKÜLTESİ	FİYATI (KDV DAHİL) CİHAZ SAYISI	409.633,92 87
FLORANCE NIGHTINGALE	FİYATI (KDV DAHİL) CİHAZ SAYISI	11.117,96 9

CİHAZIN BULUNDUĞU FAKÜLTE VE ENSTİTÜ	VERİ	TOPLAM(YTL) (SAYI)
İKTİSAT FAKÜLTESİ	FİYATI (KDV DAHİL)	14.112,80
	CİHAZ SAYISI	7
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	FİYATI (KDV DAHİL)	3.741,78
	CİHAZ SAYISI	4
İSTANBUL TIP FAKÜLTESİ	FİYATI (KDV DAHİL)	769.752,90
	CİHAZ SAYISI	93
İŞLETME FAKÜLTESİ	FİYATI (KDV DAHİL)	7.681,80
	CİHAZ SAYISI	3
KÜTÜPHANE DÖKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI	FİYATI (KDV DAHİL)	22.833,00
	CİHAZ SAYISI	2
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	FİYATI (KDV DAHİL)	1.043.724,59
	CİHAZ SAYISI	161
ORMAN FAKÜLTESİ	FİYATI (KDV DAHİL)	189.617,71
	CİHAZ SAYISI	55
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	FİYATI (KDV DAHİL)	669,60
	CİHAZ SAYISI	1
SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ	FİYATI (KDV DAHİL)	4.371,90
	CİHAZ SAYISI	7
VETERİNER FAKÜLTESİ	FİYATI (KDV DAHİL)	393.873,31
	CİHAZ SAYISI	66

Kamuya Dönük Özel Faaliyetler

Hasta Okulu

İstanbul Üniversitesi'nin kamuya sunduğu sağlık hizmeti olan hasta eğitim programları kronik hastalığı bulunan kimselerin yaşamlarını daha iyi bir şekilde sürdürmelerine yardımcı olmak için, hastalığı ile birlikte daha rahat yaşamalarını sağlamak üzere bilgilendirmeyi, ortaya çıkan sorunların çözümünde olabildiğince kendi imkanlarını kullanabilmelerini öğretmeyi ve daha iyi rehabilite edebilmek için eğitmeyi, aynı hastalığa tutulmuş kimseler arasında sosyal, kültürel ve moral dayanışma sağlamayı, konularında uzmanlaşmış sağlık personeli ile hastalar arasında daha iyi bir iletişim kurmayı hedefler. Eğitim için slayt, video ve benzeri eğitim araçları kullanılır. Eğitim sırasında hastalar ve yakınları her konuda soru sormaya teşvik edilir; sorular açık ve anlaşılır bir şekilde yanıtlanır. Eğitim süresi konuya ve hastaların ilgisine göre değişmek üzere 1-3 saat arasındadır. Hastaların günlük sorunlarına çözüm önerisi getiren küçük broşür ve el kitapçıkları bu toplantılarda ücretsiz olarak dağıtılır. İstanbul Üniversitesi'nin uygun olan amfileri bu amaçla kullanılır. Eğiticiler, ilgili hastalık alanlarında uzmanlaşmış hekim, hemşire, psikolog ve sosyal hizmet uzmanlarıdır.

Bilirkişilik

Adli Tıp Enstitüsü tarafından eğitim ve bilimsel araştırma faaliyetlerinin yansıra bilirkişilik uygulamaları da sürdürülmektedir. Yasaların verdiği yetkiye dayanarak gerek mahkeme, gerekse özel olarak kişi ve kurumların adli bilimleri ilgilendiren başvurularında bilirkişilik hizmeti vermektedir. Adli Tıp Enstitüsü, Avrupa Adli Bilimler Ağı (ENFSI)'nın üyesidir.

İnterakif Eğitim

İstanbul Üniversitesi ile Harran Üniversitesi'nin ortaklaşa yürüttüğü bir projedir. Bu proje kapsamında üniversitemizin Fen Fakültesi bünyesindeki derslerin görüntülü ve sesli olarak Harran Üniversitesi'ne aktarılması yer almaktadır. 2000 yılının ilk çeyreğinde İstanbul Üniversitesi Fen Fakültesi bünyesinde Cahit Arf dershanesinde kurulan sistem ile Harran Üniversitesine görüntülü ve sesli olarak uzaktan eğitim verilmeye başlanmıştır.

Tıp Müzesi

Cerrahpaşa Tıp Fakültesi'nin en eski binasının Tıp Müzesi olarak tahsis edilip düzenlenmesi ile, Üniversite ve Fakülte mensupları için olduğu kadar İstanbullular için de bir bilgi kaynağı ve eğitim alanı oluşmuştur. Türk tıbbının gelişimini alet, fotoğraf, resim ve belge vb. somut örneklerle genç kuşaklara aktarmak, tıp camiasının tarihiyle bağlarını pekiştirmek, Türk tıbbına hizmet verenleri anmak ve aynı zamanda tarihi malzemeyi resmi bir çatı altında korumak başlıca amaçlarımızdır. Müzede sergilenen tarihi malzeme kendi alanında Türkiye'deki en zengin koleksiyondur.

Jeoloji Müzesi

İstanbul Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Jeoloji Mühendisliği Bölümüne ait Jeoloji Müzesinde olağanüstü mineral ve fosil kolleksiyonlarının yanı sıra, bir zamanlar jeoloji Mühendisliği Bölümünde görev yapmış İhsan Ketin, Hamit Nafiz Pamir ve Atife Dizer gibi Türkiye jeolojisine damgasını vurmuş kişilerin saha çalışmaları sırasında kullandıkları eşyalar da sergilenmektedir.

Zooloji Müzesi

Pekçok hayvan türünün sergilendiği Zooloji Müzesi, hafta içi hergün çalışma saatlerinde Uzmanların anlatımı eşliğinde ziyarete açıktır.

Gözlemevi

Gökyüzünde neler olup bittiğine meraklıysanız ya da gözlemlere katılmak istiyorsanız, hafta içi hergün Uzmanların anlatımı eşliğinde bu isteklerinizi gerçekleştirme olanağına sahipsiniz

Botanik Bahçesi ve Seralar

İstanbul'da saklı bir cennet. Ülkemizdeki en eski ve en köklü Botanik Bahçesi, hafta içi hergün ziyaretçilere açıktır.

İletişim Galerisi

Türkiye'nin ilk iletişim galerisi İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi tarafından açılmıştır. İstanbul Üniversitesi Nadirler Eserler Kütüphanesi'nin zemin ve giriş katlarında hizmet vermektedir. Galeride, Osmanlı döneminden başlayıp günümüze değin uzanan kesitte yayınlanmış ve yayınlanmakta olan Osmanlıca ve Latin harfli gazete ve dergilere ait orijinal örneklerle, Radyo TV ve Sinema alanında kullanılan kamera, film projeksiyon cihazı, ses kayıt cihazı, radyo, gramofon vb. elektronik aletlerin, ziyaretçileri nostaljik bir yolculuğa çıkaracak nadide örnekleri yer almaktadır

İÜRTV

İstanbul Üniversitesi Radyo Televizyonu bünyesinde, yayınlarına ilk olarak 1993 yılında oldukça kısıtlı imkanlarla başladı. Farklı bölümlerden gelen öğrencilerin yaptıkları özgün programlarla Radyo İletişim bu günlere kadar geldi. 2002-2003 eğitim yılında İletişim Fakültesinde ve dolayısıyla Radyo'da yeniden yapılanma çalışmaları çerçevesinde Radyo İletişim, gerek teknik gerekse program yapısı olarak kendisini daha gelişmiş bir boyuta taşıdı.Kurulduğu yıldan bu yana, sadece Eminönü İlçesi ve çevresine yayın yapan radyomuz, Mart 2003 tarihinden itibaren internet üzerinden de canlı yayın olanağına kavuştu.Tamamı İstanbul Üniversiteli öğrencilerden oluşan kadrosuyla Radyo İletişim, İstanbul Üniversitelilerin sesi olmaya devam ediyor

1.2.6. Diğer:

- Üniversitemize bağlı Fakülte ve yüksekokullar tarafından kendi branşlarıyla ilgili birçok hakemli dergiler yayımlanmaktadır.
- Hasan Ali Yücel Eğitim Fakültesi ile Beyazıt Ford-Otosan İlköğretim Okulunda Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılan protokol ile Özel Eğitim Bölümü Koordinatörlüğünde üstün zekalı öğrencilerin eğitimine yönelik proje yürütülmektedir.
- İstanbul Üniversitesi Onkoloji Enstitüsü elemanlarından Dr.Semra DEMOKAN, AACR ve NCI Ödülü aldı. (05.01.2007)

- İ.Ü. Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Hastanesinde Erişkin ve Çocuk açık kalp ameliyatlarına yeniden adım atılmıştır. (19.01.2007)
- İ.Ü. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Süleymaniye Caddesine taşınmıştır. (22.01.2007)
- İ.Ü. SKS Spor Birliği İSÜDAK ekibi 21.02.2007' de Zeytinburnu'nda çöken binada arama kurtarma çalışmalarına katılmıştır.
- European Underwater And Baromedical Society'nin Yönetim Kurulu Üyesi İstanbul Üniversitesi'nden seçildi. (20.03.2007)
- Prof.Dr. Sedat ÖZKAN, Avrupa Konsültasyon Liyezon Psikiyatrisi ve Psikosomatik Tıp Birliği Yönetim Kuruluna seçilmiştir.
- İstanbul Tıp Fakültesi Hatıra Ormanı. (13.04.2007)
- İstanbul Tıp Fakültesi Psikiyatri Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof.Dr. Vedat ŞAR, Uluslar arası Travma ve Dissosiyasyon Çalışmaları Derneği'nin genel başkanlığına seçildi.
- İstanbul Üniversitesi Eğitime Büyük Katkıları Olan İnan KIRAÇ'a " Fahri Doktora " ünvanı verdi.
- Türkiye ve Ortadoğu'nun İlk Hayvan Kan Bankası İstanbul Üniversitesi'nde kuruldu. (24.04.2007)
- İ.Ü. Rektör Yardımcısı Prof.Dr. İrfan PAPİLA, 12.05.2007 tarihindeki Boğaz Komutanlığı yelken yarışında ekibiyle birlikte 1. olmuştur.
- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca Taşınır Mal Yönetmeliği ile ilgili uygulamalar yapıldı. (24.05.2007)
- Üniversitemiz İktisat Fakültesi Öğr.Üyesi Yrd.Doç.Dr. Ferda YERDELEN
- TATAOĞLU " Genç Araştırmacı Teşvik Ödülü " kazandı. (22.06.2007)
- 21 – 24 Haziran 2007 tarihleri arasında düzenlenen Türkiye Açık Pirat Şampiyonasına katılan Rektör Yardımcımız Prof.Dr. İrfan PAPİLA şampiyona sonrasında Türkiye sekizincisi olmuşlardır.
- Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu tarafından Avcılar kampusünde 5 kw gücünde rüzgar türbini kurulmuştur.
- İstanbul Üniversitesi Doğu Akdeniz Sularında " Ton Balıklarının Larva Dağılımı " adlı proje çalışması başlattı. (20.07.2007)
- XI. Yıl Türkiye Açık Deniz Yarışı / Moda Deniz Kulübü III.'de Rektör Yardımcımız İrfan PAPİLA ve Ekip arkadaşları l. Olmuşlardır. (04.09.2007)

- Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Kimya Bölümü Analitik Kimya Anabilim Dalı mensuplarının yayınladıkları makaleleri, Nisan – Haziran 2007 tarihleri arasında Science Direct tarafından Chemistry gurubunda yapılan sıralamada en iyi çalışma arasında 10. sırada seçilmiştir. (12.09.2007)
- İstanbul Üniversitesi bünyesinde Veterinerlik Fakültesinde Türkiye'nin ilk kopya koyunu "Oyalı" doğdu. (21.11.2007)
- Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı Hemodiyaliz Ünitesi yenilendi. (05.12.2007)

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- GÜÇLÜ YÖNLER (ÜSTÜNLÜKLER)

1. Atatürk ilkelerinin, laik demokratik cumhuriyetin ödünsüz savunucusu olması
2. İstanbul Üniversitesi'nin uluslararası camiada tanınıyor olması, diğer yurtdışı kuruluşlarla kolaylıkla işbirliği yapabilmesi, öğrenci ve öğretim üyesi değişimini destekleyen anlaşmaları sağlayan Uluslararası Akademik İlişkiler Biriminin varlığı
3. Her bilimsel disiplinde yeterli sayıda, ulusal ve uluslararası düzeyde yetişmiş bilim adamının bulunması ve yayın yapabilme gücü
4. Ulusal ve uluslararası projelere destek olacak projeleri, objektif ve saydam bir şekilde finanse edecek birimlerin varlığı (BAP gibi)
5. Köklü ve eski bir üniversite olarak geleneklere sahip olması
6. Türkiye'de "ilk üniversite" ve üniversite simgesi olması ve tarihî dokusunun zengin olması
7. Öğretim üyelerimizin diğer birçok üniversitede kurucu ve akademisyen olarak görev almaları
8. Toplumun her alanında etkin ve yetkin mezunlara sahip olması
9. İlkelerine bağlı olması, sapma göstermemesi ve siyasi iktidarlardan etkilenmeme

10. Toplumun ulusal ve uluslararası sorunlarına duyarlılık, sosyal ve siyasi olaylarda öncü rol alabilme

11. İki Tıp fakültesinin varlığı nedeniyle güçlü bir döner sermaye kaynağının olması ve diğer finansman olanakları

12. İstanbul Üniversitesinin ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal imajının yüksek olması

13. Yönetimin AR-GE faaliyetlerini desteklemesi ve teşvik etmesi

14. Kurumsallaşmış ve hiyerarşik bir yapıyla, yönetim tarafından alınan kararların, en küçük birimlere kadar etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanabilmesi

15. Akademik yükseltilme kriterlerinin objektif ve net olarak belirlenmiş olması

16. Çok disiplinli ve kapsamlı Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora eğitim-öğretimi yapılabilmesi ve diğer üniversitelere öğretim elemanı yetiştirilmesi

17. Üniversitemize ait değerli bina, alan ve tesislerin varlığı

18. Yönetim bilimi stratejisine bağlı, stratejinin belirlemesinde ve benimsetilmesinde etkili, çağdaş ve yeniliğe açık bir yönetim tarzının benimsenmiş olması

19. İleri düzeyde uzmanlık isteyen bazı dallarda üstün nitelikte, güvenilir hizmet verilebilmesi

20. Geleneksel olarak oluşmuş deneyimli, uyum sağlama kapasitesi yüksek bir idari kadro ve bunun getirdiği iç eğitim ve elemanını yetiştirme imkânı

21. Yönetimin deneyimli ve yetişmiş elemanlardan oluşması

22. Yönetici- öğrenci ilişkilerinin iyi olması

23. Yönetimin akademik ve idari kadrolarla uyum içinde olması

24. İleri Analizler laboratuvarına ve birimlerde kendini sürekli yenileyen üstün teknolojik alt yapıya sahip olunması

25. Katılımcı yönetim tarzının benimsenmiş olması

26. Uzaktan erişimli eğitim yoluyla diğer üniversitelerdeki öğretime katkı yapılması

27. Gelişmiş bir bilgi işlem alt yapısının bulunması

28. Sanayi ile işbirliğinin başlamış olması (örn: KOSGEB)

29. Öğrenci bilgisayar laboratuvarlarının mevcudiyeti

30. Klasik eğitim sisteminin tutarlılığı ve yetkinliği

31. İstanbul Üniversitesi mezunlar derneği ile Amerika'da İstanbul Üniversitesi mezunlar derneğinin kurulmuş olması

32. Üniversitemizin rehberlik danışma birimlerinin sivil toplum örgütleri ile işbirliği içerisinde olması

33. Ekip çalışması yapılabilmesi

34. Dışarıdan hizmet alma gücünün varlığı

B- FIRSATLAR

1. Avrupa Birliği süreçleri (örneğin Bologna vb. gibi) ve akreditasyon çalışmaları

2. Üniversitemizin coğrafi konumu ve İstanbul'un bir çekim merkezi olması

3. Sokrates ve Erasmus programları ile diğer öğrenci ve öğretim üyesi değişimi olanakları

4. Bulunduğu yer dolayısıyla iş grupları, sanayi,STK'lar ve sosyal çevreyle işbirliğine girebilme potansiyeli

5. Üniversite mezunlarımızın aktif politikada ve diğer toplumsal alanlarda etkili görevler almaları

6. İletişim ve ulaşım sistemlerinde yaşanan teknolojik gelişmelerle uluslararası kültürel ve bilimsel etkileşimin ve bilgi transferinin sağlanması

7. İstanbul'da farklı kültür, din, mezheplerin çağdaş, demokratik ve hümanist bilinç içinde bir arada hoşgörü içinde bulunması

8. 5018 no.'lu yasa ile mali denetim ve harcama yetkisinin üniversitelere verilmesi

9. Diğer üniversiteler ile rekabet ortamının oluşması

10. YÖK'ün öncülüğünde Üniversitelerde kalite geliştirme çalışmalarının başlaması

11. İstanbul'da çok sayıda Devlet ve Vakıf Üniversitesinin bulunması nedeniyle işbirliği imkânları

12. İstanbul'da kentsel dönüşüm projelerinin başlatılması

13. Ülkemizdeki AR-GE harcamalarının GSMH içindeki payının yükseltilmiş olması.
14. Uluslararası ilişkilerin gelişmeleri teşvik edici gücü
15. Üniversite, sanayi ve toplum ilişkilerinde nitelikli bilgi ve bilgi üretiminin gerekliliği
16. AB 6. ve 7. Çerçeve proje programları
17. Üniversitemizin İstanbul'da bulunması nedeniyle, teknik servis ve teknik ekipmanlara ulaşma kolaylığı
18. Genç nüfus sayısının artışına bağlı olarak nitelikli öğrenci alma potansiyelinin artması
19. İstanbul'un 2010 yılında Avrupa Kültür Başkenti olması
20. Hizmet alımındaki kolaylıklar
21. Avrupa Birliği standartlarının toplumda yaygınlaşması sonucunda, mezunlarımızın istihdam olanaklarının artması
22. e-devlet çalışmaları ve kurum içi internet olanaklarının gelişmesi
23. Toplumun teknolojik gelişmelere açık olması

C- ZAYIF YÖNLER (GELİŞMEYE AÇIK ALANLAR)

1. Akademik ve idari kadro için gerçek performans ölçümünün yapılmaması
2. Optimum akademik ve idari personel bakımlarından, kadro dağılım sisteminin yokluğu, buna bağlı olarak dengesiz kadro dağılımı ve kadroların etkin kullanılamaması
3. Akademik ve idari kadrolarda motivasyon eksikliği
4. Öğrenci ve öğretim elemanlarına yönelik sosyal imkânların (lojman, huzurevi, spor tesisleri, kütüphane, peyzaj düzenlemesi vb.) yetersizliği
5. Üniversite çalışanlarına yeterli ekonomik olanakların sağlanmaması
6. Birimlerdeki öğrenci bürolarının öğrenci odaklı olmamaları, yönetimi yanlış yönlendirmeleri, bilgi eksikliği ve verimsiz çalışmaları

7. Yönetimlerin mali, akademik ve idari konularda yeterince şeffaf ve katılımcı olmaması
8. Mali kaynak yetersizliği, var olan kaynakların verimsiz kullanılması
9. Üniversitemizin iki tıp fakültesinde medikal anlamda üstün hizmet verilmesine karşın, hasta-idari personel-doktor ilişkileri açısından yaşanan sorunların kurumsal imajımıza zarar vermesi
10. Üniversitenin kullanım alanının dağınık olması nedeniyle, oluşan yönetimsel sorunlar ve kaynakların etkin biçimde kullanılamaması
11. Öğretim üyesi başına düşen yayın sayısının eksikliği, yayınlarda nitelik ve özgünlük eksikliği, atıf sayılarının düşüklüğü, patent ve benzeri ürünlerin olmayışı
12. Çok sayıda öğretim üyesinin ve personelin içsel nedenlerden dolayı Üniversite'mizden ayrılması
13. İnsan kaynakları için mevcut politikaların yetersizliği, görev tanımlarının ve hizmet içi eğitimlerin yetersizliği, iç denetim mekanizmalarının işlememesi
14. Öğrenci temsilciliğinin özendirilmesi ve tanıtılmasındaki eksiklikler, Öğrenci Konsey Yönetmeliğine fakülte yönetimlerinin uymaması ve öğrencilerin yönetimde etkin temsil edilmemesi
15. İstanbul Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi dışındaki ulusal ve uluslararası Ar-Ge kaynakları konusunda motivasyon ve destek alt yapılarının eksikliği (DPT, TÜBİTAK, AB6.Çerçeve vb)
16. Fiziki imkânların , araç gereç ve ders kaynaklarının eksikliği nedeniyle, eğitim-öğretimde kalite yetersizliği
17. Uluslararası indekslerin ön plana alınması nedeniyle, ulusal yayınların azalması ve niteliklerinin düşmesi
18. Öğrenci sayısının fazla olması
19. Aşırı büyüme ve kadrolaşma
20. Öğretim üyelerinin öğrencilere yeterli zaman ayırmaması, danışmanlık sisteminin çalıştırılamaması
21. Kütüphane hizmetlerinde yetersizlik (veri tabanlarında, teknik malzeme ve personelde eksiklikler)

22. Kurum içi iletişim zayıflığı ve haber alma eksikliği

23. Çalışanlarının kurum kimliği ve kültürünün zayıf olması, çalışanlarında ve mezunlarında aidiyet hissinin yaratılamamış olması

24. Yurt içi ve yurt dışı misafir öğretim üyeleri için konaklama, ağırlama vs. için yeterli finans desteğinin olmayışı

25. Öğretim üyesi kadrolarının, üniversite dışında yetişen üstün nitelikli elemanlara yeterince açık olmaması

26. Hazırlık, mesleki ve diğer yabancı dil eğitiminin yetersiz olması

27. Belirginleşmiş yayın, araştırma ve geliştirme politikalarının olmayışı

28. Ders kredileri ve diploma denkliğinin, henüz uluslararası standartta olmaması

29. Teknolojik altyapının yeterli olmaması, optimal, etkin ve verimli çalıştırılamaması, birimler arasında paylaştırılmalarının sağlanamaması, genel faydalanmaya kapalı tutulması ve yenilenmelerinin gecikmesi

30. Uluslararası ve kurumlar arası ilişkilerde kurumsallaşmanın ve politikanın olmayışı, kaynak ve imkanların yetersizliği

31. Part-time sisteminin varlığı

32. Bürokratik mekanizmaların ve kadrolara atamaların yavaş işleyişi

33. Bilgi işlem alt yapısının güçlü olmasına karşın, personele yeterli mali imkân sağlanamaması nedeniyle günceli yakalayamaması, elektronik ortamda iletişimin ve e-üniversite hazırlıklarının yetersiz olması

34. Var olan kurumsal imajın yetkin bir şekilde kullanılamaması

35. Toplumsal hizmetlerin yeterince yaygınlaştırılmaması, bazı branşlarda yeterli düzeyde hizmet kalitesinin elde edilememesi

36. 50D maddesiyle çalışan Araştırma Görevlilerinin, lisansüstü tezlerinin bitimlerinde, 33A kadrolarına geçişlerindeki endişe nedeniyle motivasyon kaybı

37. Lisans ve lisansüstü öğrenci adaylarına üniversitenin yeterince tanıtılamaması ve iyi öğrencilerin cezbedilememesi

38. Üniversite Rektörlüğüne bağlı bir etik kurulun oluşturulmaması, bilimsel alan şovenizminin giderilememesi

39. Uluslararası kabul gören öğrenci merkezli eğitim yöntem ve yaklaşımlarının uygulanamaması, öğretim üyelerinin formasyon alma mecburiyetlerinin olmaması

40. Hastane hizmetlerinde yetersizlik nedeniyle rekabet gücünün zayıflaması ve döner sermaye kaynaklarının azalması

41. Yönetmeliklerin sürekli değişmesi ve kapsam sorununun olması

42. Kadroların yerleşmiş ve yıllanmış olması

43. Genç araştırmacılara yönelik proje desteklerinin ve ödül sistemlerinin yetersiz olması

44. AR-GE faaliyetleri ve araştırma alt yapısı ile bilim adamı yetiştirme konusundaki eğitim programlarının yetersizliği

45. Araştırma Görevlilerinin, Üniversitemizde istihdam amacı dışında görevlendirilmeleri

46. Mevcut yazılımların (öğrenci, idari işler ve benzeri) ihtiyaca cevap verememesi

47. Lisans ve lisansüstü eğitimde öğretim üyelerinin eğitim becerilerinin arttırılması, görsel materyallerinin ve ders notlarının güncellemesi konularında motivasyon, teşvik sistemi ve yaptırım eksikliği

48. Yurt olanaklarının yetersizliği, yurt ve yemekhanelerde hijyen eksikliği

49. Huzur bozucu öğrenci olaylarının Üniversite'mizin imajını zedelemesi

50. Yapı işleri biriminin kampüslere yeterli hizmet götürememesi

51. Finansman kaynaklarının yetersizliği ve eldeki olanakların dengeli ve şeffaf dağıtılmaması

52. Eğitim programları ile uygulamaların, öğrencileri çalışma hayatına yeterince hazırlayamaması

53. Teknik cihaz ve malzemelerin kullanımıyla ilgili eğitimlerin ve periyodik bakımların eksikliği

54. Şu anda çalışan bir Teknokentinin bulunmaması

55. Sosyal tesislerdeki hizmetlerin pahalı olması

56. Öğrenci değişim programlarında yönetsel ve finansal sorunlar

57. Yönetsel ve finansal sorunlar nedeniyle, uluslararası öğrenci etkinliklerine, kongre ve konferanslara katılımın yeterli olmaması

58. Lisansüstü giriş sınavlarının diğer üniversitelere göre daha geç yapılması nedeniyle iyi öğrencilerin kaybedilmesi

59. Hizmet veren firmaların idari ve teknik şartnameye uyulmamaları, denetim mekanizmalarının yeterince işletilememesi ve denetlenmemesi (Temizlik, güvenlik, servis araçları vs.)

60. Spor etkinlikleri, festival ve diğer organizasyonlarının yeterince desteklenmemesi

61. Mediko-sosyal hizmetlerin kalite yetersizliği, mediko-sosyal hekimlerinin yarı zamanlı çalışması ve benzeri eksiklikler

62. Akademik yükseltilme kriterlerinin düşük olması

63. Güvenlik birimlerinin eğitimsizliği, tutum ve davranışlarında eksiklikler

D- TEHDİTLER

1. Hükümet –YÖK ilişkileri

2. Bütçeden eğitime ayrılan payın düşük olması

3. Ülkemizde etkin yüksek öğretim, bilim, teknoloji politikalarının ve planlamanın eksikliği

4. 2547 sayılı YÖK yasasının getirdiği olumsuzluklar (seçim, atama, kadro vb.)

5. Hükümet politikalarının yüksek öğretim kurumlarını olumsuz yönde etkilemesi

6. Vakıf ve devlet üniversitelerinin finansal, yönetim ve eğitim olanaklarında, Vakıf üniversiteleri lehine olan ortam nedeniyle, kaliteli öğrenci ve öğretim üyelerinin onları tercih etmesi

7. İş dünyasındaki bazı dallarda, diğer üniversite mezunlarının tercih edilmesi

8. Mevzuatın, üniversitelerin mali kaynak yaratmasını engellemesi

9. Özel sektörle ücret, donanım ve insan kaynakları yönetimi açısından rekabet edememek

10. Nüfus artışının yarattığı olumsuz baskı sonucu, öğrenci sayısının artması

11. Olumsuz ekonomik gelişmeler ve ekonomide istikrarsızlık

12. İstanbul'da yoğunlaşan iş, sanayi ve finansal çevrelerin oluşturduğu ortamın, personelin üniversiteden ayrılmasına veya kısmi zamanlı kaybına yol açması

13. Ülkemizde endüstriyel, hukuki, tıbbi, bürokratik ve teknolojik süreçlerde gecikme olması nedeniyle, gelişmiş ülkelerle uyum sağlanamaması

14. Laikliğin tehdit altında olması

15. Alt yapı çalışması yapılmadan ve iç dinamikler göz önüne alınmadan, AB ve diğer standartlara uyum için yapılan plansız yön verme çalışmaları

16. Öğrencilere yeterli ekonomik destek sağlanamaması

17. Üniversitemizin simge olmasından dolayı siyasi fikir ve eylemlerden etkilenmesi

18. Sağlık Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile ilgili personel atama sorunları

19. Bazı vakıf üniversitelerindeki Akademik Yükseltilme Kriterlerinin düşük olması nedeniyle haksız rekabet

20. Kamu üniversitelerinde personelin merkezi sınavla (KPSS) istihdam edilmesi

21. Bilişim, teknolojik alt yapı, araç-gereç ve malzeme açılarından dışa bağımlı olunması

22. Bilim adamlarının teknolojik baskı altında kalması

23. Yazılı ve görsel medyanın üniversitelere ilgi göstermemesi

24. Uluslararası süreçlerin olumsuz baskıları, bölgesel sorunlardan kaynaklanan çatışmalar ve uluslararası ilişkilerde bozulmalar

25. Bologna sürecinin olumsuz etkileri

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversitemizin 2009–2013 yılları arasında performans esaslı bütçe uygulamasına geçecektir. Bu çerçevede 2006 yılında başlayan Stratejik Planlama Çalışmaları sonuçlanmış ve beş yıllık bir süreç için Stratejik Planımız oluşturulmuştur.

Üniversitemiz Stratejik planının oluşturulmasında Rektörlük ve Senato düzeyinde yapılan durum analizi çalışmalarının esas alınması yanında, birimlerden gelen stratejik plan çalışmalarının sonuçları da değerlendirilmiştir. Katılımcı bir anlayışla, olabildiğince geniş kesim temsilcilerinin değerlendirmelerine yer verilmeye çalışılırken, İstanbul Üniversitesinin, tarihsel, sosyal, kültürel ve bilimsel sorumlulukları sürecin gelişmesinde yönlendirici temel ilkeler olmuştur.

2007 yılı içerisinde kurumsal değerlendirme ile birlikte durum analizinde ortaya çıkan sonuçlar yine katılımcı bir anlayış çerçevesinde ele alınarak, kurumumuzun varlık nedeni, arzu ettiğimiz gelecek ve temel ilkelerimiz belirlenmiştir. Bu dönemde YÖK, DPT, Maliye Bakanlığı gibi kurumlardaki gelişmeler düzenli şekilde izlenmiştir. Ayrıca, Yükseköğretim Stratejisinde özetlenen "Üniversitelerden beklentilerin artması ve çeşitlenmesi, Üniversitemizin bulunduğu konum, ortaya koyduğu varlık nedeni ve öngördüğü "**Dünyanın önde gelen üniversitelerinden biri olma"** vizyonu, iddialı bir planın yaratılmasını zorunlu kılmıştır.

Stratejik Planımız altı stratejik alanda mutlak başarıya odaklı amaç, hedef, performans göstergeleri ile faaliyetleri kapsamaktadır. Bu alanlar;

- Daha Etkin Çalışan Bir Örgütsel Yapının Oluşturulması
- Kurumsal Kimliğin ve Motivasyonun Güçlendirilmesi
- Eğitimin ve Öğretimin Yapısının Geliştirilmesi
- Bilimsel Araştırmaların Geliştirilmesi
- Kaynak Geliştirme
- İşbirlikleri ve Kurumsal İmaj olarak belirlenmiştir.

Bu altı alandaki amaç ve hedefleri gerçekleştirmeye yönelik Faaliyet ve Projelerimiz 5 yıllık dönem için önceliklendirilerek, üniversitemiz için öngörülen süreç içerisinde ilgili mercilere sunulacaktır. Bu çerçevede çalışmalarımız devam etmektedir.

2006 yılının Stratejik plan odaklı faaliyet süreci 2007 ve 2008 yılı faaliyet dönemlerinde Stratejik plana geçiş dönemi olarak değerlendirilmesi planlanmaktadır. Bu dönemlerde stratejik planımızda yer alan hedeflere ulaşmamızı sağlayacak faaliyet ve projelerin teknik ve ekonomik anlamda geliştirilmesi üzerinde yoğunlaşacağımız temel uğraşların başında gelmektedir.

Üniversitemiz 2007 yılı eğitim öğretim ve araştırma faaliyetlerini; 9 yerleşgedeki; 17 Fakülte, 12 Yüksek Okul, 1 Konservatuar ve 9 Enstitü'de sürdürmüştür. Bu dönemde faaliyetlerin yürütülmesinde 1447 profesör, 440 Doçent, 575 Yardımcı Doçent, 2344 Araştırma Görevlisi, 66 Öğretim Görevlisi, 199 Okutman, 68 Uzman olmak üzere 5.139 Öğretim Elemanı, 6.292 adet 657 sayılı kanuna tabi personel ve 965 işçi görev almıştır. Bu dönemde toplam 61.056 öğrenciye eğitim verilmiş, 9.012 öğrenci mezun edilmiştir.

Üniversitemizin Stratejik planında adını net olarak koyduğumuz ve çözümler geliştirdiğimiz başta dağınık, oldukça büyük ve yeterince etkin işlemeyen örgütsel yapı olmak üzere motivasyon, eğitim öğretim yapısının geliştirilmesi, kaynak yaratma gibi bir çok alanda çözüm geliştirme arayışları üzerinde yoğunlaşılmıştır. Ancak 61.000 öğrencini hizmet aldığı bu büyük sistemin büyüklüğüne uygun bir bütçe yapısının oluşturulması, yıllarca biriken başta fiziki alanlar, binaların yenilenmesi ve yeni işlevsel alanlar yaratılması konularında çözüm üretme arayışları artarak devam edecektir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI
(2007)

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. **İstanbul …. / 04 / 2008**

Prof. Dr. Mesut PARLAK
Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2007 yılı Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. **İstanbul …. / …. / 2008**

Suha Ahmet ÜNAL
Strateji Geliştirme Daire Başkanı